

## 首爾大學將全面實施教授成果年薪制

駐韓國代表處教育組

韓國國立首爾大學從 2017 年開始，對新聘用的教授實施成果年薪制度，並計畫至 2020 年時將這制度的適用範圍擴大到在該校任教的所有教授。首爾大學教務處 2 月 6 日表示，「在上個月已經向學校理事會提出報告，針對本年度新聘用的 80 餘位教授，將從 2018 學年度開始實施成果年薪制度的業務計畫，並在上月中旬經過理事會表決通過，將開始實施。」

首爾大學計畫到 2017 年 11 月底前研發出評定教授成果的機制，設計出成果分級的標準模式，並依據成果支付薪酬。首爾大學相關人員表示，目前正在研究以教育 40%，研究 40%，公益 20% 的比重為基準，來對教授每年的成果進行評審，從而決定第二年或下一年度薪酬的措施。其中公益項目係指包含校內任職、或在學會、學術刊物等單位任職之成果或業績等。

首爾大學計有 2110 名的在職教授，目前薪給制度是在職年限越長，薪水則越高。這個制度現在遭到了眾多年輕教授的批評聲浪，反對者認為，在以年資為薪給標準的制度下，有一些教授沒有研究成效，卻可靠著在職年資，領取著比那些埋頭苦幹努力研究的年輕教授更多的薪資。也因為如此，首爾大學才計畫將目前僵硬的薪俸制度該變為由研究成果決定的制度，以刺激教授們更積極投身於教育及研究活動。

資料來源：2017 年 2 月 7 日韓國朝鮮日報

<http://cnnews.chosun.com/client/search/search.asp?sid>