

## 英國大學性別平等教育推動簡介—以劍橋大學為例

駐英國代表處教育組

英國於 2007 年推動性別平等責任(Gender Equality Duty)，要求包含大專校院在內的所有公立單位盡力消除性別歧視及性騷擾，並確保各性別的人有相同的發展機會，推行範圍遍行英格蘭、蘇格蘭及威爾士。實行方式包含政策、法規及決策之制定、提供的實體服務與雇用等各層面。2010 年新公布的平等法案，更要求各大專校院應針對消弭歧視、增進機會均等及創造和諧關係等平等責任，訂定可量化評估的目標，並公布進程報告。自此英國各大專院校皆制定、公布其性別平等教育計畫，並逐年檢討實施狀況。這類性別平等計畫約可分為下列層面：學校各行政組織運作及規範、教職員錄用及福利、學生入學、生活輔導及協助(含育幼需求)、性騷擾及霸凌處置、變性學生輔導、教學等。

此外，為鼓勵學術界打破性別刻板印象，英國設立平等挑戰委員會(Equality Challenge Unit, ECU)，評估大專校院在教職員及學生之間推動性別平權概念的進展，提供相關資源與諮詢供全英大專校院參考。現在更拓展到更深層的性別議題，如對變性教職員與學生的協助，目標在促進各學科領域的性別均衡、讓各性別在各專業皆能有平等的專業發展機會，以及創造對各性別都友善的工作或學習環境。

此外，平權挑戰單位(Equality Challenge Unit, ECU)、英國研究委員會(Research Councils UK, RCUK)、皇家學會(Royal Society)、生化學會(Biochemical Society)與健康部(Department of Health)合作推動雅典娜章程(Athena SWAN Charter)，更進一步鼓勵高等教育機構強化女性從事科學、科技、工程、數學與醫學(science, technology, engineering, maths and medicine, STEMM)相關專業與研究，並授獎(金獎、銀獎與銅獎)予推展性別平權有成的學校或系所。為深化該章程的影響，2011 年起英國國立健康研究所(National Institute for Health Research)僅補助獲雅典娜計畫銀獎以上得主；英國研究委員會於 2013 年 1 月公布，僅補助參與雅典娜章程計畫、並提出證據證明其積極推動性別平權的會員學校。此後，加入雅典娜章程計畫的學校增多，相關活動也大為增加。目前全英國共有 114 所學校為該章程會員，24 所羅素大學集團學校中有 23 所為會員，名校如牛津、劍橋與帝國理工大學等皆為會員，其中劍橋大學獲銀獎，牛津獲銅獎。在此以劍橋大學為例，介紹英國大學如何推動性別平權。

劍橋大學設有平等委員會(Equality Champion)，成員兼顧性別及學科均衡，並與校內性別團體或少數族群等弱勢社團與組織密切聯繫合作，務求保障各種族、年齡層、信仰、不同性別與性傾向的教職員工與學生都能獲得同等對待與發展機會。這個委員會下設 2 個與性別平等相關的組織，性別平等團隊(Gender Equality Group)及高等性別平等網路(Senior Gender Equality Network)，其任務在監督行政單位的性平事務。該大學以 1 年為週期安排性別平等相關進修活動或會議，於每年 6 月及 12 月舉辦校際與校內工作坊，討論高等教育現場常見性別議題並交流實務精進策略，在 4 月與 10 月則與雅典娜章程的會員學校交流。

劍橋大學還建置線上性別平等訓練課程，要求所有教職員都需完成此訓練。為讓女性學術人員有更多情感支援，該校還設置女性職員網絡(women's staff network)，提供校內女性教職員各類女性專屬的活動及資源，並建置女性典範網(women role models)，從多元的角度介紹與表揚校內女性專業人士，讓女性教職員於規劃職涯，有成功的範例供參。在學生部份，學生會設有女性平權委員，許多學院學生會也都設有性別平等委員、女性福利委員或同志福利委員，為女性或同志學生向校方發聲。每年秋季的點子季(Festival of Ideas)必定有相當數量的性別平權相關講座、工作坊或藝術活動，由校內教授主持，供校內外人士共同參與，除在校內深化性別平權外，更顧及大學推廣教育、回饋社區的社會責任。

提供日期：民國 104 年 9 月 28 日

資料來源：

Women's National Commission, 2015 年 9 月 5 日, Gender Equality Duty,  
<http://wnc.equalities.gov.uk/work-of-the-wnc/wnc-work-gender-equality/about-the-gender-equality-duty.html>

University of York, 2012 年 5 月, Gender Equality Scheme,  
<http://www.york.ac.uk/admin/eo/gender/GESProgressJune2011-May2012.pdf>

University of Cambridge, 2015 年 9 月 5 日, Equality & Diversity,  
<http://www.equality.admin.cam.ac.uk/>,

University of Cambridge, 2015 年 9 月 5 日, Athena SWAN,  
<http://www.equality.admin.cam.ac.uk/projects/athena-swan>

University of Oxford, 2015 年 9 月 5 日, Athena SWAN,  
<https://www.admin.ox.ac.uk/eop/gender/athenaswan/>

Equality Challenge Unit, 2015 年 9 月 5 日,  
<http://www.ecu.ac.uk/equality-charters/athena-swan/>