

德國今年參加職訓的人數大幅減少

駐德國代表處教育組

德國的職業教育一項非常成功，但是 2014 年參加職訓的學生卻大幅減少。德國最近的就業市場調查報告顯示，德國在不久的將來會缺少專業人才，如今參加職業訓練的人數下滑將使情況更趨嚴重。

根據德國聯邦教研部的報告，至 2014 年 9 月底為止，全德國共有 52 萬 2 千人參加職訓，比 2013 年減少 7 千 3 百人 (1.4%)，這也是兩德自統一以來受訓人數最少的一次。教研部長 Johanna Wanka (基民黨) 表示，人數減少的原因除了是學生數本來就變少之外，願意提供職訓機會的企業變少也是因素之一。除此之外，許多人選擇上大學也是主要原因。她表示，無論情況如何，教研部都有責任為有志參加職訓者，提供適當的機會。

2013 年全德國大約有 2 萬多人得不到參加職訓的名額，而 2014 年則是剩餘 3 萬 7 千個空缺。根據教研部的統計，2013 年有大約 6 萬多位選擇就讀大學或是其他種類高等教育的年輕人，最後打算轉換跑道參加職訓。其實德國還有一種所謂的“過度期機制”，年輕人可以經由這種機制透過不同的管道改變自己的受訓項目或是課程種類。但是許多專家學者都對這種機制不斷地提出批評。

職業訓練狀況的改變也讓企業界或多或少失去一些信心，不少企業主都感到懷疑，是否可以經由提供職訓機會而找到適合的人才。雖然 2014 年總共有 3 萬 7 千個職訓空缺，但是根據聯邦職業介紹所的報告，並非所有的地區都有職訓空缺，相反地，有些地區是職訓機會不足。所以職訓機會的分布不均勻也是造成過剩的原因之一。目前聯邦教研部希望號召中小企業參與職業訓練，這樣比較能夠適度地調配職訓名額。

目前德國政府打算與企業界加強合作，組成一種新的職訓聯盟，藉此提高雙軌職業教育的發展。新的聯盟將取代目前的職訓機制，並且在 2015 / 2016 年度增加 2 萬個雙軌職業教育的名額；除此之外，每年還提供 50 萬個實習的機會。所有在新學年度開始 (大約為 9 月) 時仍未獲得職訓名額的青年，將得到職訓聯盟所提供的 3 個額外選擇機會，他們可以挑選一個較有興趣的職訓項目。這個新的職訓聯盟將於 2014 年底正式取代即將到期的職訓方案，並於 2015 年開始實行新的計畫。

資料日期:2015 年 1 月 9 日摘譯

資料來源: Sueddeutsche Zeitung 2014 年 12 月 12 日報導

<http://www.spiegel.de/schulspiegel/wissen/ausbildung-so-wenig-azubis-wie-seit-25-jahren-nicht-mehr-a-1008109.html>