

蘇格蘭教育當局將加強職業教育的發展

駐英國代表處教育組

過去蘇格蘭主管教育事務的官方機構較為忽略技職教育的培訓，然而這幾年為因應全球人才的流動以及青少年嚴重的失業問題，2013 年 1 月蘇格蘭政府成立了「發展蘇格蘭青年勞動力委員會」(The Commission for Developing Scotland's Young Workforce)，首要目的即是重新建立一套完善的技職教育體制，培養學生在中學畢業之後能夠透過技職教育的良好訓練得以迅速進入就業職場。

發展蘇格蘭青年勞動力委員會的委員近日表示，2004 年當時英國教育部所發表的政策白皮書《卓越的課程》(A Curriculum for Excellence) 其精神主要是讓每位學生能夠適才適所；即使沒有進入到學術課程的學生，都能夠在蘇格蘭政府所提供的職業訓練課程當中找到自己的興趣。藉由這些職業課程的培訓以及企業的積極投入參與，未來這些學生在接受完訓練之後都能立即投入就業市場，相對也能促進蘇格蘭經濟的活絡。事實上，發展蘇格蘭青年勞動力委員會的成立也是延續這份白皮書的理念而來。

委員會主席 Ian Wood 爵士此次帶領了其他專家經過一年多的努力，訪問了超過 400 多位的學校校長、大專院校教授、政府官員、企業界人士以及年輕學子，並於今年（2014 年）6 月出版了報告書，擘畫了蘇格蘭未來至 2020 年職業培訓教育的總體方向。委員會主席 Ian 在這份報告裡頭開宗明義提到，根據調查目前約有 53,000 名 18-25 歲的蘇格蘭地區青少年既未進入大學就讀也沒有在職場上工作。而青少年的總體失業率約為 18.8%，與蘇格蘭地區失業率 6.4% 相比，已經接近三倍。另外，歐洲經濟表現最佳的國家當中青少年的失業率也不及蘇格蘭地區的一半。

除了青少年的失業率問題之外，委員會的調查也發現蘇格蘭地區有超過 50% 的中學生在畢業之後並未進入大學就讀，極少數的學生還在中學就讀期間就已經獲取職業技能的相關證照。另外一方面，企業界也並未扮演好產學合作的關鍵角色。本次調查發現不到 30% 的蘇格蘭企業公司曾經與當地大專院校或是高中接洽，主動提供產學合作的機會或是挹注資金協助學校發展職業培訓課程；只有不到 27% 的雇主曾提供工作機會讓在學學生觀摩學習。只有 29% 的公司行號願意直接雇用學校畢業的新鮮人，更只有 13% 的企業公司提供現代化的實習課

程以及高科技的設備。

為此，發展蘇格蘭青年勞動力委員會在本次的調查報告書裡頭所做成的決議及執行事項，不單單只是侷限在學校裡頭如何推行技職教育課程的安排而已，更重要的是如何加強企業公司願意投資技職教育，加強與學校的產學合作。委員會的多數成員均認為，企業界推動產學合作的意願，包含安排建教合作課程、投注資金、提供實習機會等等，將成為改革職業教育最大的風向球。當然，報告書裡頭也提到，家長的支持也成為相當重要的因素。過去由於蘇格蘭地區的家長比較關注小孩在課業學習上的表現，對於職業導向的技能課程反而興趣缺缺，這造成許多小孩在離開校園後很難立刻投入職場。因此委員會在報告書的結論當中強調，未來幾年的職業訓練改革成功與否，只能端看學校、家庭與企業是否願意加強合作與溝通了。

提供日期：民國 103 年 7 月 14 日

資料來源：

蘇格蘭政府，2014 年 6 月 3 日，“Commission for Developing Scotland's Young Workforce Final Report”，

<http://www.scotland.gov.uk/Resource/0045/00451746.pdf>。

蘇格蘭政府，2014 年 6 月 3 日，“Commission for Developing Scotland's Young Workforce”，

<http://www.scotland.gov.uk/Topics/Education/edandtrainingforyoungple/commissiondevelopingscotlandsyounworkforce>。

蘇格蘭教學總會，2014 年 6 月 11 日，“Enhancing Scotland's vocational education system”，

<http://www.teachingscotland.org.uk/news-and-events/educational-news/news-work-report.aspx>。