

加國卑詩省技能訓練計畫，預計縮短就業危機

駐溫哥華辦事處教育組

加國卑詩省勞工分析專家預測，接下來兩年省內將面臨就業危機，除了聘用及保留現有員工的挑戰之外，屆時近退休年齡的員工的人數將多於新員工，也是另一項不利因素。

卑詩省勞工廳廳長 Shirley Bond 表示，提供技能訓練計畫是為因應天然氣產業的瓶頸，許多投資者憂慮卑詩省無法有足夠人力建設液化天然氣(LNG)工廠及相關設施。她也提到將改革各級教育，鼓勵學生配合有職缺產業學習職場技能。

卑詩省政府規畫將挹注大學院校數百萬元的教育經費，協助學校在未來 10 年培養更多純熟技術人員，因應技術人員短缺。

卑詩省政府估計未來 10 年在卑詩省北部將有 3 萬 8500 個職缺，倘液化天然氣的工程如期開始，卑詩省內陸也將會有 5 千 500 個天然氣產業的職缺，1 萬 4700 個的建築施工職缺，以及 1 萬 1400 個橫貫北部管路施工職缺。

在這項計畫中最困難的是說服年輕人考慮往技術職業發展，另外工作地點遠離市區將也是一大考驗，Bond 廳長指出政府單位與社區及產業聯結才能幫助年輕人思索嘗試生活方式的新選擇。

根據研究數據顯示，除以上所提及的工作類別外，護理專業的工作機會最多，會計師及廚師也有需求，因這些工作有些屬高風險，另也有些是低薪工作，所以省政府正在考量開設訓練課程及支付搬遷費做為投入這些職業的誘因。

參考資料:2014 年 7 月 7 日 環球郵報 (The Globe and Mail)