

大阪府各級學校女性管理階層比率創歷年最高

臺北駐大阪經濟文化辦事處派駐人員

大阪府教育委員會於 4 月 1 日發布 2014 年度定期人事調動情形，其中女性擔任各級學校管理職幹部之比率佔 18.7%，較前一年增加 0.3%。由於校數及管理職幹部職位總數的減少，學校管理職幹部女性的比率佔有史以來最高。另外學校以外的府廳職員中，女性所佔的比率亦逐年增高。

大阪府自 2003 年開始推動「男女共同參與職場計畫」，擴大採用女性之職務種類及晉昇女性擔任管理職人數，主要措施有：職員數 10 名以上之科室，核配 2 名以上女性職員；為方便有小孩的女性職員參加升等考試，筆試時間由星期日改成星期六，小孩容易委請托育機構照顧。另外為鼓勵女性踴躍參加大阪府的公務員考試，自 2009 年開始舉辦限定女性參加的採用考試說明會，並於大型就職博覽會中設置「大阪府採用女性職員之諮商專櫃」，提供相關諮詢服務。大阪府每年另定期舉辦有關男女共同參與職場的職員研修活動，教育職員養成男女平權的觀念。

大阪府 10 年來實施「男女共同參與職場計畫」，成果相當顯著，高中職學歷女性職員之比率由 37.5% 增加至 66.7%；大學學歷女性職員之比率由 26.7% 增加至 47.4%。在各級學校校長方面，國小女性校長佔 19.5%，居全國 47 縣市第 20 位，國中女性校長佔 6.9%，居全國第 17 位，高中職女性校長佔 9.3%，居全國第 8 位。

資料來源：2014 年 4 月 1 日大阪日日新聞

網址：<http://www.nnn.co.jp/dainichi/news/140401/20140401029.html>