

24-26

我國積極參與國際運動組織經驗

黃忠仁

壹、前言

在全球性思維的架構影響之下，世界各國對於參與國際組織與事務的意願趨向積極，相對亦投入更多的時間、精力與資源，對於運動領域此一範疇而言，更是如此。此一現象所代表的意涵，不僅是代表各國之間從以往地在國際賽會上相互較勁，進一步更將角力延伸並拓展至國際運動事務。透過積極參與國際運動組織的過程中，獲得更多行使會員的權利與義務的機會，也得以促使本身對於其他國家之運動發展有所了解，同時有利於爭取籌辦國際性的運動活動，並可避免自身在國際運動領域中遭到邊緣化。

面對國際關係日益交互影響且繁雜的情況，運動已逐漸蔓延成為一種全球性的普世價值，而參與國際運動組織，儼然是對於這股風潮下的回應趨勢。透過與國際接軌的方式，讓我國的運動得以向外拓展，尋求屬於我國運動領域發展的自明性。故本文乃以綜觀之角度，論述我國當前積極向國際拓展運動領域時，面對參與國際運動組織中所產生的現象與問題，並提出以下概念性的策略原則，以期待強化運動產業的永續經營與發展，並於國際間展現我國運動領域的文化素養。

貳、堅持信念，尋找立足國際契機

近年來，我國雖有不少依循「奧會模式」而站上國際舞臺的成功案例，但在參與國際運動組織時，仍



▲ 2008 國際藤球總會會員大會。（攝影：黃孝璋）

不免面臨不平等的對待，以及遭受自主地位的壓迫。對於參與國際運動組織與國際接軌時，應明確自身參與的目標與立場，並以公平、和諧、合作等價值導向作為參與的立足點，採以協商談判之方式遏制並消除在國際組織角力中，因強權政治所間接產生的霸權干預或反對聲浪。而參與國際組織事務時，除了鞏固本身的立足點外，亦可採取多元參與的策略性模式。以中華民國藤球協會為例，藤球協會成立於民國 97 年，雖方成立不久，便積極爭取參與加入全球性與區域性的國際組織，自我期許能與國際接軌，向外拓展國際事務，於同年便加入國際藤球總會（International Sepaktakraw Federation）與亞洲藤球總會（Asian Sepaktakraw Federation），尋求透過不同的機會參與國際組織，開拓臺灣運動發展的能見度。

對於參與區域性的國際組織，應盡量積極爭取擔任國際組織之重要職務，以強化我國在國際運動領域上的能見度，利用直接參與國際事務的方式，從中師法各國在運動領域推展的專業規劃、發展模式與經營

策略，改善過去運動常因閉門造車，因而無法突破自我並提升至專業層級之窘境。

參、突破困境，建立多方外在資源

長期以來，由於中央政府經費有限，以及資源分配不均的情況，不少國內的運動組織受限於此，而無法積極拓展其業務範圍；亦造就各運動組織團體，對於國際運動相關事務參與層面，依舊裹足不前。許多組織僅維持其在國際組織活動之會籍，而缺乏國際活動與事務的實質參與。這令人著實扼腕的狀況，往往導致該組織對於國際間的競爭力減弱，同時亦使該單位變相地缺乏對於國際運動資訊、運動產業趨勢、運動技術變革等層面的了解與掌握。

有鑑於此，中央單位應強化溝通協調機制，並針對資源分配的制度重新審視其整體架構，對於目前造成問題的部分加以調整，使各國內運動組織皆能在主管機關的輔導與協助下，提高向外與國際聯結互動的頻率。而各運動單位亦需盡量避免資訊封閉與經費拮据的狀況，影響組織內部參與國際運動組織的決策動向，應積極創造解套機會，並適時尋求外在資源的協助，藉此滿足組織內部運作的基本需求，使國內的運動單項協會能夠成功跨出邁向國際的第一步，達到與國際運動組織交流合作的目標。

肆、策略聯盟，透過合作互惠互惠

我國在國際運動組織的運作與參與上，面臨受限於兩岸關係之牽制，常常處於較為劣勢之局面。因此，如何從國際事務參與的基本層面，藉由透過參與國際組織的過程中，獲得對我國現有運動組織之助益，進而提升到反饋之層級，才是參與國際組織事務的首要重點。

雖說世界各國彼此間在國際運動組織的立場皆

大相逕庭，但是對於積極發展自身組織，並提高其在國際間之地位的目標卻是有志一同。基於相同的目標，各國之間便得以產生彼此合作的契機。而建構多邊友好的策略聯盟關係，亦是我國參與國際運動組織時所不可或缺的環節；透過擺脫原本各國相互競爭的意識型態、拋棄傳統的自利角度，轉變為互利互惠的合作關係，能有效地強化我國在國際運動組織與各友邦間的互動頻率、提升國際的能見度，並同時強化於國際組織中的競爭力。

透過互相合作與聯盟的形式，除了對我國參與國際運動事務，有其關鍵性的影響外，也提供各國選手良性競爭的機會。例如，中華民國卡巴迪運動協會女子代表隊於民國 101 年 3 月參加在印度巴特那舉辦的第 1 屆世界盃女子卡巴迪錦標賽（1st World Cup Kabaddi Championship-Women 2012）時，便與日、韓、泰 3 國達成合作共識，希望透過 4 國輪流舉辦國際性卡巴迪邀請賽之模式，化被動為主動的積極創造自身選手參加國際層級賽會的機會。一來能藉由合作方式強化區域競賽實力，避免運動實力懸殊，造成獎牌多數落入特定國家的現象；二來能使選手們能了解競爭對手的專業技術，並強化其面臨國際級賽會的心理穩定性，同時藉此累積選手參與賽事的經驗，此實例便是我國與友邦間展現合作機制的一成功案例。

伍、深耕基層，積極培育國際人才

相較於與國際組織直接進行業務往來而言，容易忽略對於培育國際事務的人才之重要性，而人才可說是影響國際競爭力的重要關鍵因素之一。在過去僵化的概念裡，往往認為國際人才不外乎是具備優秀的外語能力，以至於不論在政府或民間單位中，所任用從事國際運動事務的人員，對於運動專業程度與熱忱略



▲ 2012年韓國卡巴迪邀請賽與會人員大合照。(攝影：黃威榮)

嫌不足。但事實上對於參與國際運動組織，以及從事國際運動事務而言，語文能力僅僅是工具，是國際人才的基礎，然而其本身對於運動的專業素養才是關鍵。

因此，目前在體育國際事務專業的人才培訓層面，不論是針對選手、教練或是行政人員，管理者仍應避免人才產生間歇性的斷層，同時也需加強其本身對運動的專業度。除平日加強選手與行政人員對國際事務的了解外，若面臨國際組織所舉辦的人才培訓課程，亦應儘可能的提供相關資源，協助國內人才前往參與，以使其吸收日新月異的運動專業資訊與技術，增加其對於國際事務的敏銳度，同時與整體國際組織的運作模式接軌，避免過度的封閉而箝制運動人才的發展力與可塑性。如此一來，不但可提升運動人才的專業性，也對國內運動領域有所反饋，能藉此將最新的技術、資訊與相關活動引進。

陸、結論

對於國際事務而言，參與國際組織可說是運動外交中重要的一環，除上述所提及之概念，組織的管理者或領導者，在參與或管理國際組織的方面時，應避免受到傳統思考模式與經驗法則的束縛，導致畫地自限而窄化了發展的可能性；利用深度思考的創新思維，同時靈活運用各種管理模式，積極與各國運動

組織團體聯繫交流，了解國際運動發展趨勢與脈絡，透過參訪國際賽事或邀請等方式，取法他人舉辦國際競賽或是參與國際組織的模式，同時積極正視並改善現在問題，更進一步將國際觀的視野融合本土化的精神，創造我國運動文化的自明性，以便強化我國在國際運動領域的影響力。

在國際運動事務的範疇中，其涉及層面之廣泛不單只是包含了對國際組織的參與，但希望藉由本文對參與國際運動組織事務之探討與著墨後，能藉由國際組織的參與，透過國際賽事的多元化交流，強化國際間的相互合作，並彌補運動國際人才的不足，進而在參與國際組織與事務的過程中，持續吸收各國經驗與優點，促使我國國際運動地位能見度提升，並期許能達到系統化的給予國內有志投入國際體育事務之學子，勾勒出一較全面性的發展遠景，鼓勵更多年輕人的投入。

然而，對於整體運動領域的發展，唯有透過全體運動相關領域從業人員之齊心努力，才能促使我國運動文化向外拓展打入國際的舞臺中，使各國能進一步了解我國的運動實力，提高我國在運動競技、文化、經濟與觀光等層面之水準。

作者黃忠仁為中華奧林匹克委員會委員、國際卡巴迪總會副會長、中華民國卡巴迪運動協會理事長

參考資料

- 劉青、顏子龍、李靜閣（譯）（民 98）。全球共同體：國際組織在當代世界形成中的角色。大陸：社會科學文獻出版社。（Akira Iriye, 2009）。
洪義筌、程瑞福（民 98）。運動全球在地化概念之建構與挑戰。國民體育季刊，159，43-47。
莊麗蘭、楊睿雲（民 96）。重要國際組織對全球在地化因應初探。研考雙月刊，261，86-95。