

第四章 資料分析

第一節 我國原住民職業教育之政策面資料

壹、行政相關法規

根據「原住民行政相關法規」(民82)，在原住民社會發展方案中，與原住民職業教育有關者有以下措施：

一、教育文化方面：

- (一) 運用原住民各項集會組織及透過各種傳播媒體實施社會教育，並配合舉辦各項教育活動，灌輸國家民族觀念。傳授生產科學技能及生活技能。
- (二) 充實原住民教育經費，改善教育設施，提昇原住民教育程度，繼續保障原住民入學，升學，積極執行強迫入學教育。
- (三) 輔導及保送原住民青少年投考警政、軍事及藝專等學校，鼓勵公益團體及私人設置原住民學生獎學金，增加原住民青年繼續深造之機會，培養優秀人才。
- (四) 協助廠商以建教合作方式培育原住民職業技能，及依其特長選送至大專院校進修培養專業人才。
- (五) 輔導各原住民就讀學校發展具有特色之重點項目，充實其師資、設備、升學方面予以支援配合，造就優秀體育、音樂、舞蹈人才。

二、生活輔導方面：改善輔導青少年生活，利用各種方法適時提供輔導以增加其就學、謀生技能、就業或創業之機會。

三、經濟建設方面：

(一)工商業發展：配合公益生產銷售、農產品運銷等，積極輔導原住民商業經濟活動。

(二)觀光休憩：

(甲)規劃山地地區內觀光遊憩資源，發展山地觀光遊憩事業、觀光農業兼顧原住民文化保存。

(乙)輔導原住民傳統手工藝、雕刻、編織等正、副業或推廣當地特有土產物品。

貳、各種獎勵措施

在社會各層面與各級學校中，政府為原住民設置了各種獎勵、獎助，以及優待措施謹摘錄部份如下：

- 一、台灣省原住民專業人才獎勵要點(民80年3月)：其獎勵種類計有：深造教育、發明創作、藝術才能、技能學藝競賽、企業經營、社會專業、育才贊助等七項。
- 二、台灣省原住民族籍學生升學優待辦法(民76年2月)：其中第三條規定：山地族籍學生參加高級中等以上學校新生入學考試(研究生及學士後各系招生除外)，其考試成績依下列規定辦理：1、報考專科以上學校新生者，准按一般錄取標準降低總分百分之二十五。2、報考高級中等學校新生者，增加考試總分三十五分。
- 三、台灣省原住民族籍學生就讀大專院校獎助學金設置要點(民80年9月)：其獎學金之金額為每名每學期新台幣一萬兩千元，助學金金額每名每學期新台幣一

萬元。可獲獎勵之原住民族籍學生名額為獎學金150名，助學金300名。

- 四、台灣省公私立高級中等學校原住民族籍學生獎學金設置要點(教育廳，民84)對就讀於下列各類學校之原住民學生均列為獎助對象：高級中學、職業學校、高級進修補習學校及其所附設之夜間部、輪調式建教合作班、員工進修班、自給自足班、實用技能班，及其他同等級之科班。此外，並規定就讀公私立學校之原住民學生獎學金比照師範生公費標準發給。

參、各種輔導措施

在生活上，政府所擬定的輔導措施較早，例如：台灣省原住民生活輔導要點(民71年7月)。其辦理原則為：

- 一、培育原住民自覺、自動、自立更生之精神，提供人力、物力、財力結合政府輔導辦理。
- 二、輔導原住民生活、社會、文化、經濟、之均衡發展，提高其地位，期奠定其立身、立業之基礎。
- 三、加強原住民基層組織作為實施教育之基點，並運用民眾組織之力量協助工作推行。

除了台灣省以外，台北市之原住民生活輔導要點中規定民政局下設「原住民輔導中心」；高雄市之原住民生活輔導要點則規定民政局下設「原住民服務中心」。雖名稱有異，但同司輔導之責。

肆、發展與改進原住民職業教育五年計畫

為實現機會均等的教育理想，普及並落實原住民職業教育乃為現階段教育部、廳局推展之重點工作。歷經七十八年至八十一年度各項原住民職業教育改進計畫之

實施與檢討後，教育部又根據國家建設六年計畫教育部門分支計畫之十「發展與改進原住民職業教育五年計畫案」。召集相關之專家與學校代表研討咸認為繼續研擬周詳之計畫，以作為執行之依據，有其必要性。爰根據各方意見及各校所報計畫，擬定「發展與改進原住民職業教育五年計畫」。此案之學校包括台東農工、台東高商、成功商水、關山工商、仁愛高農、花蓮高工、玉里高中、內埔農工、及私立公東高中、四維中學、海星中學、中華工商以及台北市育達家商及高雄市樹德家商等十五所原住民較多之學校。實施期程為八十三年度至八十七年度為期五年，期能透過事先審慎之規劃，全面改進原住民職業教育並使經費的運用達到最大的效果，進而促使原住民子弟能「適應現代化生活，並維護傳統文化、同時及早達成教育機會均等的理想」。

此一歷來堪稱最完整且規模最大之原住民教育改進計畫乃是依據：

- 一、國家建設六年計畫教育部門分支計畫之十：「發展與改進原住民職業教育五年計畫案」。
- 二、發展與改進技術及職業教育中程計畫綱要。
- 三、發展與改進原住民教育五年計畫綱要。

至於其主要目標乃在於：

- 一、提供適合原住民子弟就讀的『職業類科』，培育原住民子弟的就業能力。
- 二、保存及發揚各族固有之文化，並培養其適應現代化生活之能力。

在各種教育層面中，與原住民關係極為密切的技職教育，則由教育部技職司根據整體計畫的目的和精神，擬定了「發展與改進原住民職業教育五年計畫綱要」(技職司，民81)。

這項五年計畫將致力於以下各方面：

- 一、增加原住民職業教育與職業訓練之管道與機會。
- 二、改進原住民學生較多的十三所職校的教學設備、環境、圖書等硬體設施。
- 三、舉辦各項原住民文化與其專長之研習活動。
- 四、加強原住民學生課業、技能、生活、生涯等方面之輔導。其目的在於提供適合原住民子弟之職業類科，培育原住民子弟的就學能力，保存及發揚各族固有之文化，並培養其適應現代化生活之能力。

綱要中有關改進原住民職業教育一項，包括以下內容：

- 一、於台灣北、中、南、東之中高海拔地區各擇一所以促進該地區發展為導向的高職。
 - (一)以建教合作方式，培育精緻農業之人才。
 - (二)與台大、中興大學之農學院及其他農技學院或農業實驗所等合作，以強化及落實原住民教育。
 - (三)以高冷蔬菜或花卉等經濟作物為主，配合休閒農業，以發揮觀光休閒之功效。
- 二、設置原住民職業教育重點學校。
 - (一)各校增設觀光、科技和工商管理類科，以提昇原住民就業率。
 - (二)規劃以女性為主或特殊興趣之類科，如幼兒教育、老人照顧等類科。
 - (三)增設山地藝術或原住民專長之類科。
- 三、原住民職業教育重點學校與職業訓練中心配合或建教合作。

- 四、授權私立職業學校業辦理特殊專長之類科，以培育原住民人才。
- 五、重點學校興建學生宿舍，充實管理與輔導人才編制，以強化課業及生活輔導之效果。
- 六、對無法升入高職之原住民學生，加強原住民實用技能班之規劃，並與職業訓練中心或工廠建教合作。
- 七、透過巡迴講座方式，並提供各種生涯規劃和生涯教育之教材，正確引導原住民學生的職業觀。

第二節 二十年來就業行業之變遷

二十年來，台灣地區就業者之行業有了相當大的變遷。若干行業與其他行業比較起來，有著顯著的起伏消長。這種現象的成因除了眾所熟知的經濟蓬勃因素之外，社會的轉型與人口的遷徙等因素也扮演著重要的角色。表4-1為我國近二十年來就業行業之變遷狀況。

壹、近二十年來就業行業之變遷狀況

表4-1-1 我國近二十年來農林漁牧業、礦業及土石採取業、製造業以及水電燃氣業等行業之變遷狀況，總計一欄為表4-1-1與表4-1-2之總和數據。表4-1-2則為營造業、商業、運輸倉儲及通信業、金融保險不動產業，以及公共行政業等行業之變遷狀況。

表 4-1-1 我國近二十年來就業行業之變遷狀況(單位:千人)

年度 (民國)	總計	農林漁牧業	礦業及土石 採取業	製造業	水電燃氣業
64	5,521	1,681	62	1,518	23
65	5,669	1,641	65	1,628	24
66	5,980	1,597	61	1,767	25
67	6,228	1,553	60	1,892	25
68	6,424	1,380	57	2,084	26
69	6,547	1,277	56	2,138	27
70	6,672	1,257	54	2,146	29
71	6,811	1,284	51	2,169	31
72	7,070	1,317	46	2,305	33
73	7,308	1,286	41	2,494	34
74	7,428	1,297	35	2,488	34
75	7,733	1,317	33	2,614	34
76	8,022	1,226	31	2,810	35
77	8,108	1,112	28	2,798	35
78	8,258	1,065	24	2,803	35
79	8,283	1,064	20	2,647	36
80	8,439	1,092	19	2,611	37
81	8,632	1,064	19	2,596	37
82	8,780	962	19	2,410	37
83	9,076	967	16	2,460	37

資料來源：行政院經建會（民83）

表4-1-2 我國近二十年來就業行業之變遷狀況（續）

年度	營造業	商業	運輸倉儲 及通信業	金融保險 不動產業	公共行政業
64	325	775	314	88	736
65	348	777	326	94	468
66	398	869	337	101	826
67	470	918	343	111	855
68	517	986	378	120	875
69	553	1,046	387	139	925
70	585	1,107	387	153	954
71	557	1,158	389	166	1,005
72	523	1,229	384	174	1,059
73	521	1,280	378	182	1,092
74	521	1,336	388	190	1,141
75	525	1,382	407	212	1,208
76	554	1,435	429	229	1,275
77	588	1,539	431	269	1,308
78	625	1,613	450	310	1,332
79	682	1,630	459	355	1,390
80	719	1,725	457	360	1,418
81	784	1,787	457	404	1,485
82	950	1,879	463	499	1,562
83	1,018	1,947	489	521	1,622

資料來源：行政院經建會（民83）

由以上兩表及行政院經建會於民國七十五年所完成之推計報告可衍生出表4-2，即各行業在七十八年及八十三年之就業行業人數；及表4-3，即各行業在七十八年及八十三年之就業行業人數年平均增加率。這兩項分析有助於瞭解以往六年各行業之消長情形，進而概略預估今後六年之可能發展。由於經濟發展與人力資源的需求息息相關，而一國之經濟又與國際經濟、政治活動之動向密不可分，因此，任何推估都涵蓋很多難以掌控的變數。所以，在進行正式規畫時，宜以當時實際數據為主要考量之依據。

表4-2 行政院經建會於民國七十五年推計之就業行業人數
(單位:千人)

年度	總計	農林漁 牧業	礦業土 及石採 取業	製造 業	水電 燃氣 業	營 造 業	運輸 倉儲 及通 信業	商業金融保 險不動產業 公共行政業
78 (預)	8,037	1,204	31	2,697	38	572	431	3,064
78 (實)	8,258	1,065	24	2,803	35	625	450	3,255
(實)-(預)	+221 (+2.75%)	-139 (-11.5%)	-7 (-22.6%)	+106 (+3.93%)	-3 (-7.89%)	+53 (+9.27%)	+19 (+4.41%)	+191 (+6.23%)
83 實	9,076	967	16	2,460	37	1,018	489	4,090
89 (預)	9,893	900	25	3,141	49	686	561	4,531

資料來源：行政院經建會（民83）

表4-3 行政院經建會於民國七十五年推計之就業行業人數
年平均增加率(%)

年度	總計	農林漁 牧業	礦業及 土石採 取業	製造業	水電燃 氣業	營造業	運輸倉 儲及通 信業	商業 金融保險 不動產業 公共行政業
75~ 78 (預)	+2.0	-1.8	-3.0	+2.0	+2.8	+2.4	+2.7	+3.5
64~ 83 (實)	+2.5	-2.8	-7	+2.4	+2.4	+5.9	+2.2	+4.8
74~ 83 (實)	+2.2	-2.9	-9.9	-0.1	+0.8	+6.9	+2.6	+4.8

資料來源：行政院經建會（民83）

從表4-2可觀察出行政院經建會於民國75年所進行之推計與實際狀況(即民國78年統計資料)之差距。以就業行業之總人數而言，實際人數比推計人數多了22.1萬人(2.75%)；農林漁牧業，實際人數比推計人數少了13.9萬人(11.5%)；礦業及土石採取業，實際人數比推計人數少了7千人(22.6%)；製造業，實際人數比推計人數多了10.6萬人(3.93%)；水電燃氣業，實際人數比推計人數少了7千人(22.6%)；營造業，實際人數比推計人數多了5.3萬人(9.27%)；運輸倉儲及通信業，實際人數比推計人數多了1.9萬人(4.41%)；至於其他服務業(指商業、金融保險不動產業，及公共行政業等)，實際人數比推計人數多了19.1萬人(6.23%)。具體而言，經建會於民國七十五年推計之的七十八年預估就業行業人數在總數方面誤差甚小，僅+2.75%。但其他行業方面則起伏互見。其中誤差最大者為礦業及土石採取業，比預估值少了22.6%。誤差

次大者為農林漁牧業，比預估值少了11.5%。再次為營造業，比預估值多了9.27%。

至八十三年實際的就業行業人數，與經建會於民國七十五年推計之的八十九年預估就業行業人數也有頗大的起伏和趨勢逆轉的現象，這一點值得注意。

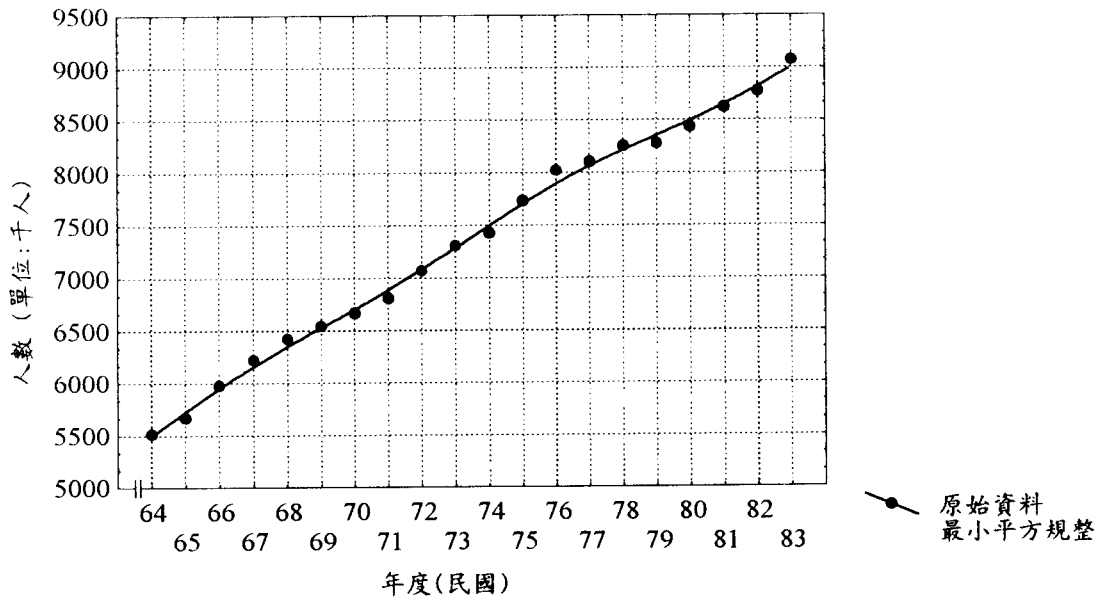
從表4-3，以就業行業人數年平均增加率而言，分三個階段做比對。第一列為經建會之推計；第二列為近二十年來之實際計算值，而第三列則為近十年來之實際計算值。其中，農林漁牧業與營造業，近二十年與近十年之變動率頗為接近。礦業及土石採取業，近二十年與近十年之變動率亦頗為接近，但與推計值相去較遠。製造業與水電燃氣業，近二十年之變動率與推計值相近。運輸倉儲及通信業與商業、金融保險不動產業及公共行政業等之變動率，近二十年與近十年與推計值皆頗為接近。

為使整個狀況更易於瞭解，謹將各行業近二十年之就業人口數繪成規整曲線，如圖4-1至4-10所示。

這些規整曲線是以最小平方方法估算繪出。從曲線之隨時間推移而起變化，可稍做短期內概略性之推測，但對長期之推估則有賴輸入更多資訊並採用更精確且具預測功能之統計工具，例如美國人口普查局常使用之廣用推計程式。

圖4-1至4-10所示之各行業近二十年之就業人口數成長曲線為台灣地區整體性之狀況，至於各原住民族群之就業人口數成長則由於資料缺乏，以至於根據較久遠的數據和較晚近的數據予以列舉進而做推估的工作。此項工作有賴原住民相關行政單位逐年追蹤並建立資料。

臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
就業人口總計

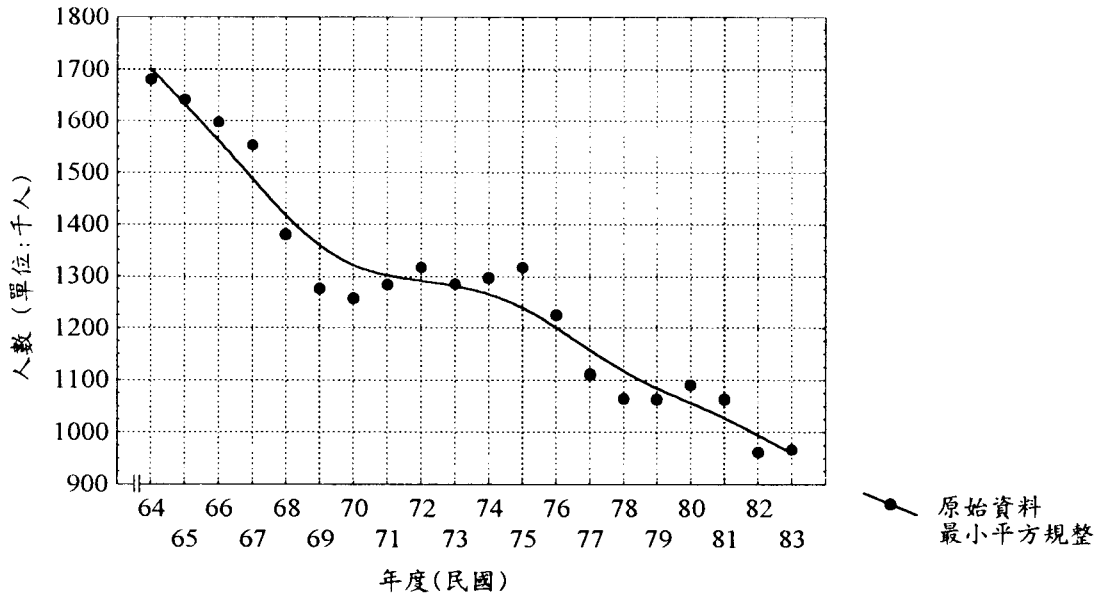


資料來源：行政院經建會(民84)

圖4-1 民國六十四年至八十三年之總就業人口資料

此外，專責研究機構（如國立花蓮師範學院「原住民教育研究中心」）定期地進行與原住民有關之調查研究。如能委託這些專責研究機構進行較深廣層面且長年性之追蹤，甚至普查，以提供原住民相關行政單位參考、積存，則日後之有關資料將不至於匱乏。

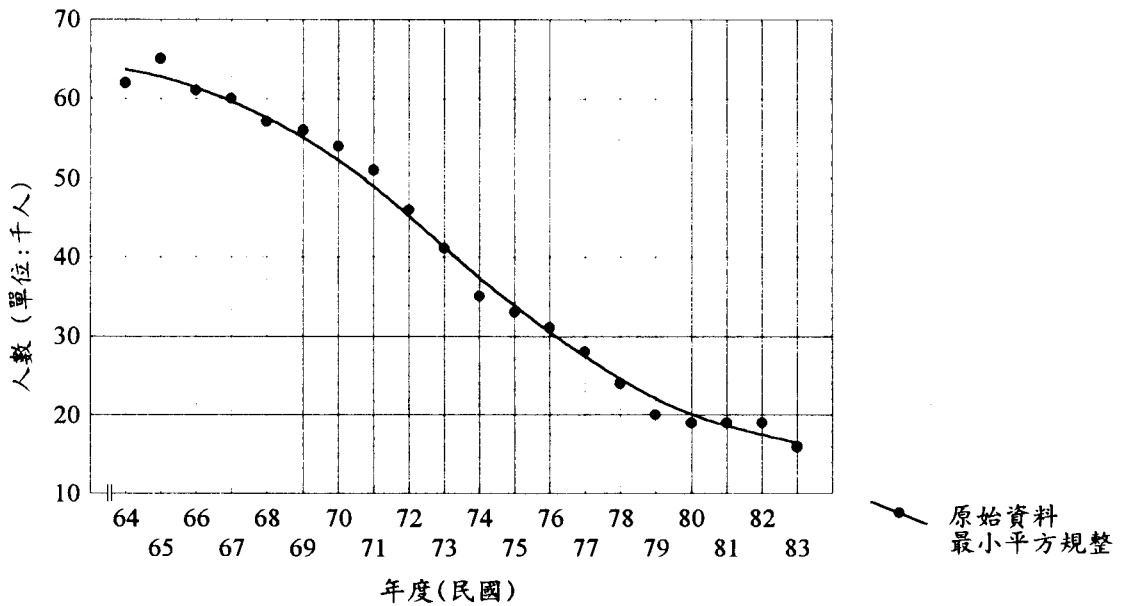
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
農林漁牧業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖 4-2 民國六十四年至八十三年農林漁牧之就業人口資料

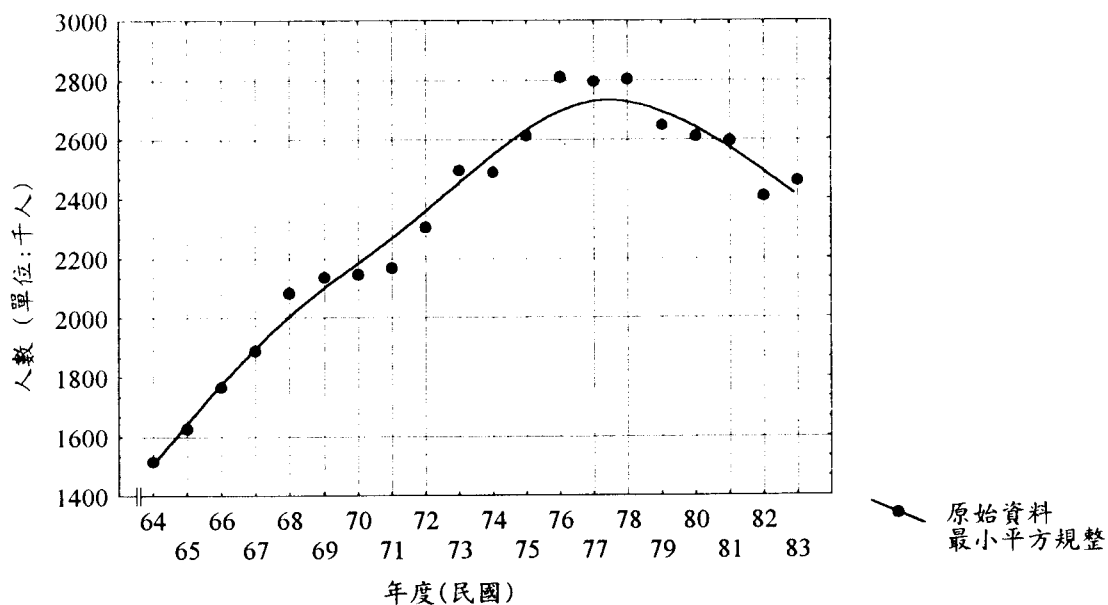
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
礦業土石採集業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖 4-3 民國六十四年至八十三年礦業土石採集之就業人口資料

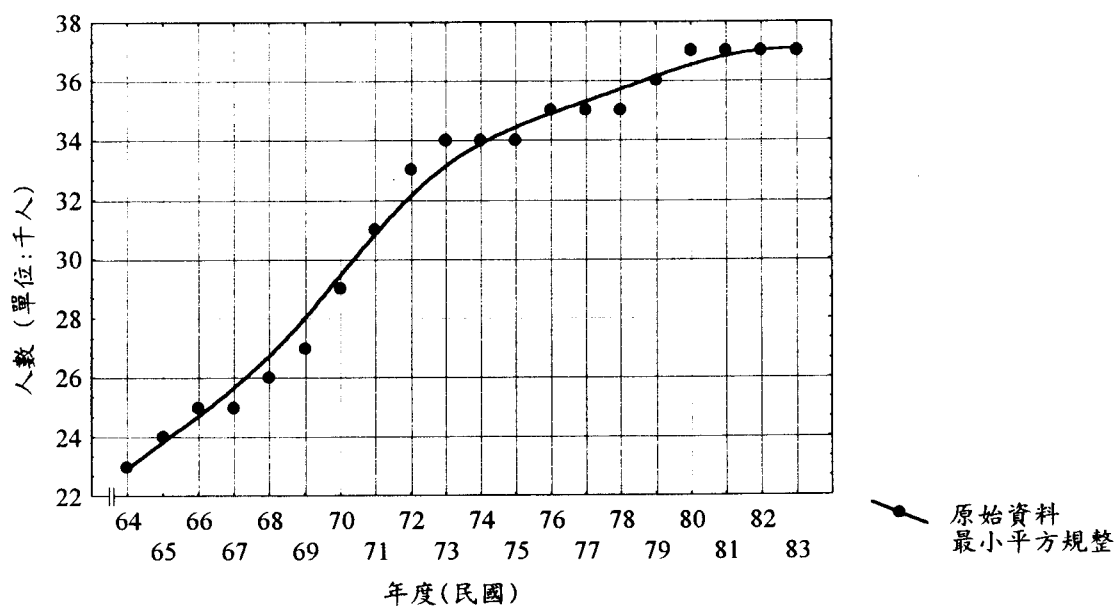
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
製造業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖4-4 民國六十四年至八十三年製造業之就業人口資料

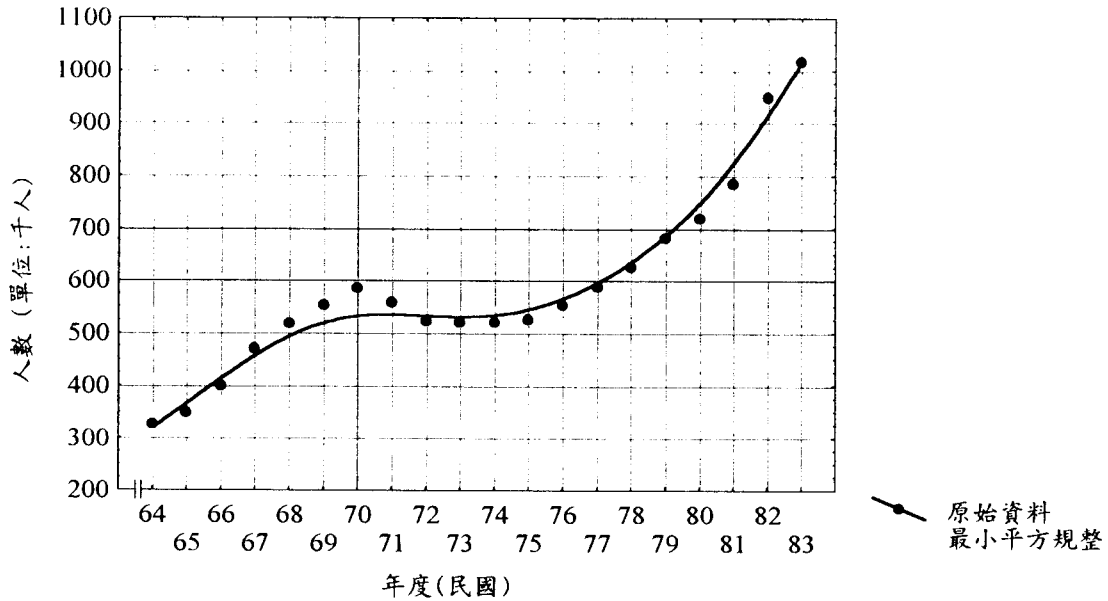
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
水電燃氣業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖4-5 民國六十四年至八十三年水電燃氣業之就業人口資料

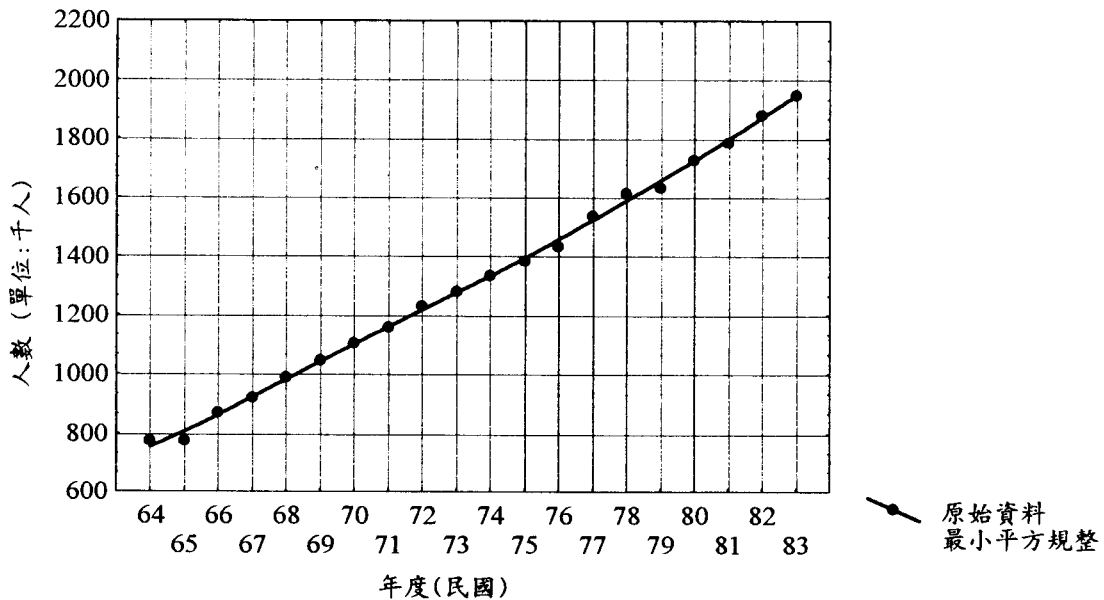
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
營造業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖 4-6 民國六十四年至八十三年營造業之就業人口資料

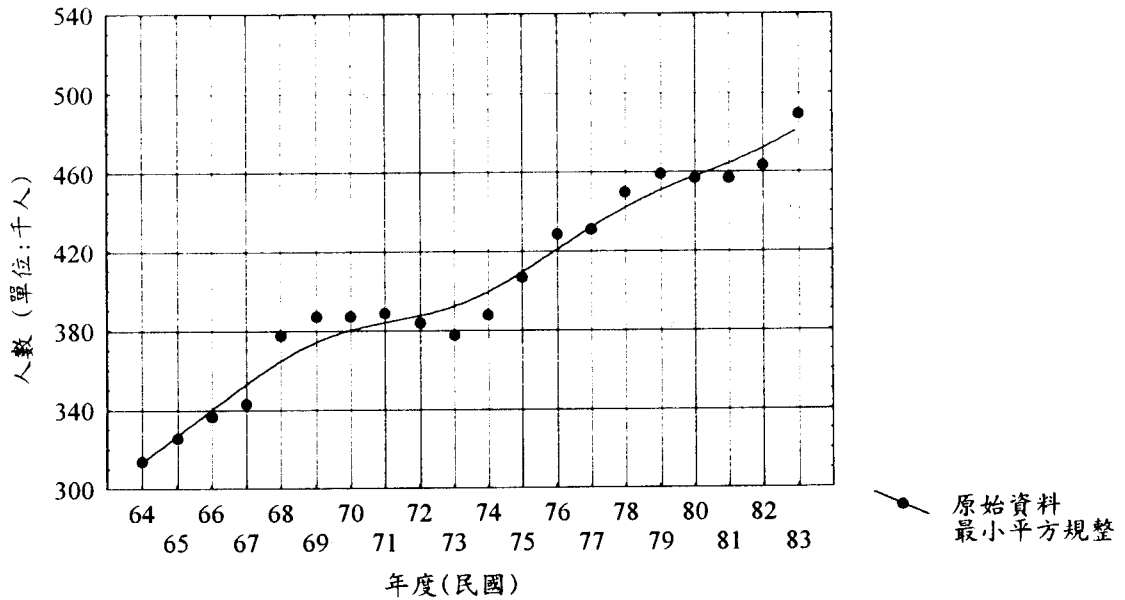
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
商業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖 4-7 民國六十四年至八十三年商業之就業人口資料

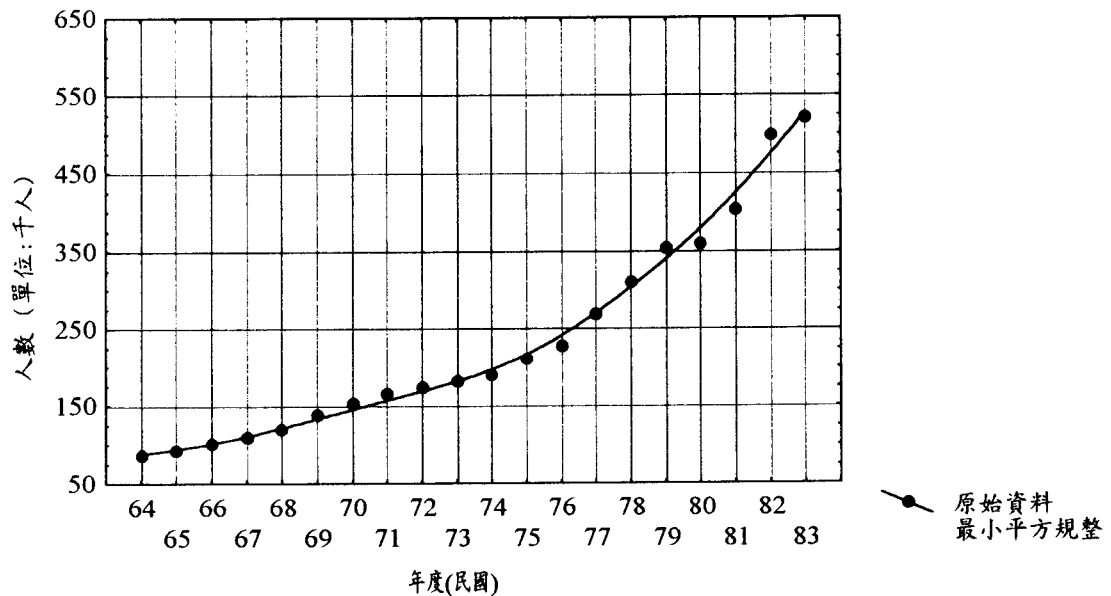
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
運輸倉儲及通信業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖 4-8 民國六十四年至八十三年運輸倉儲及通信之就業人口資料

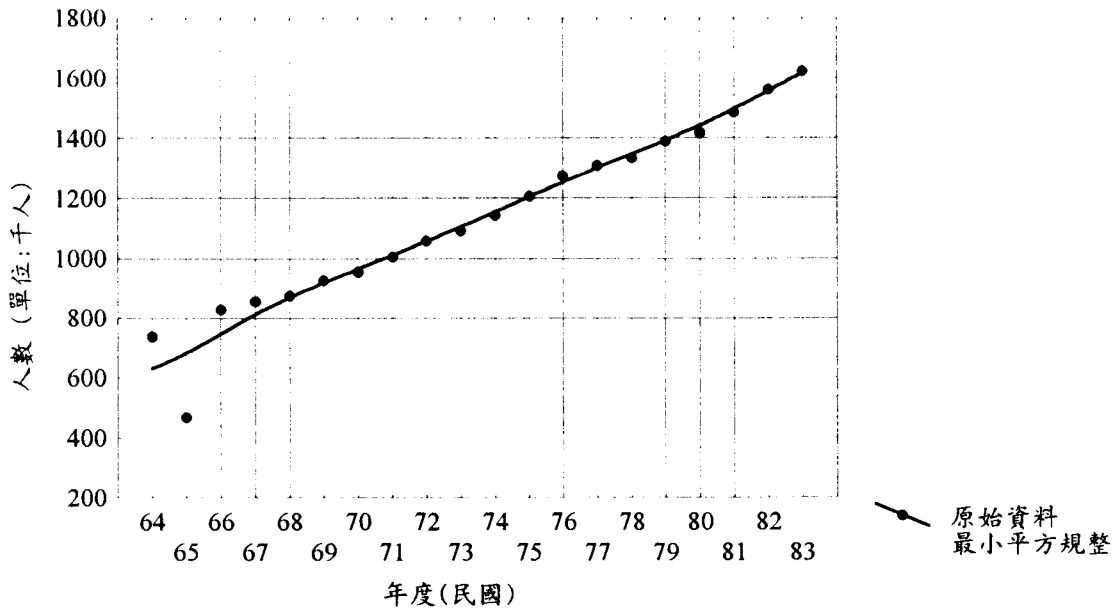
臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
金融保險不動產及工商服務業



資料來源：行政院經建會(民84)

圖 4-9 民國六十四年至八十三年金融保險不動產之就業人口資料

臺灣地區勞動力調查就業人口之行業
公共行政社會服務及個人服務



資料來源：行政院經建會(民84)

圖 4-10 民國六十四年至八十三年公共行政、社會服務及個人服務業之就業人口資料

從以上之圖表分析，可以看出總就業人口數呈穩健成長趨勢。農林漁牧、礦業及土石採取業則呈長趨下降曲線；製造業於民國77年至78年間達到最高峰，隨即開始下降。其餘各業均為穩健成長趨勢。

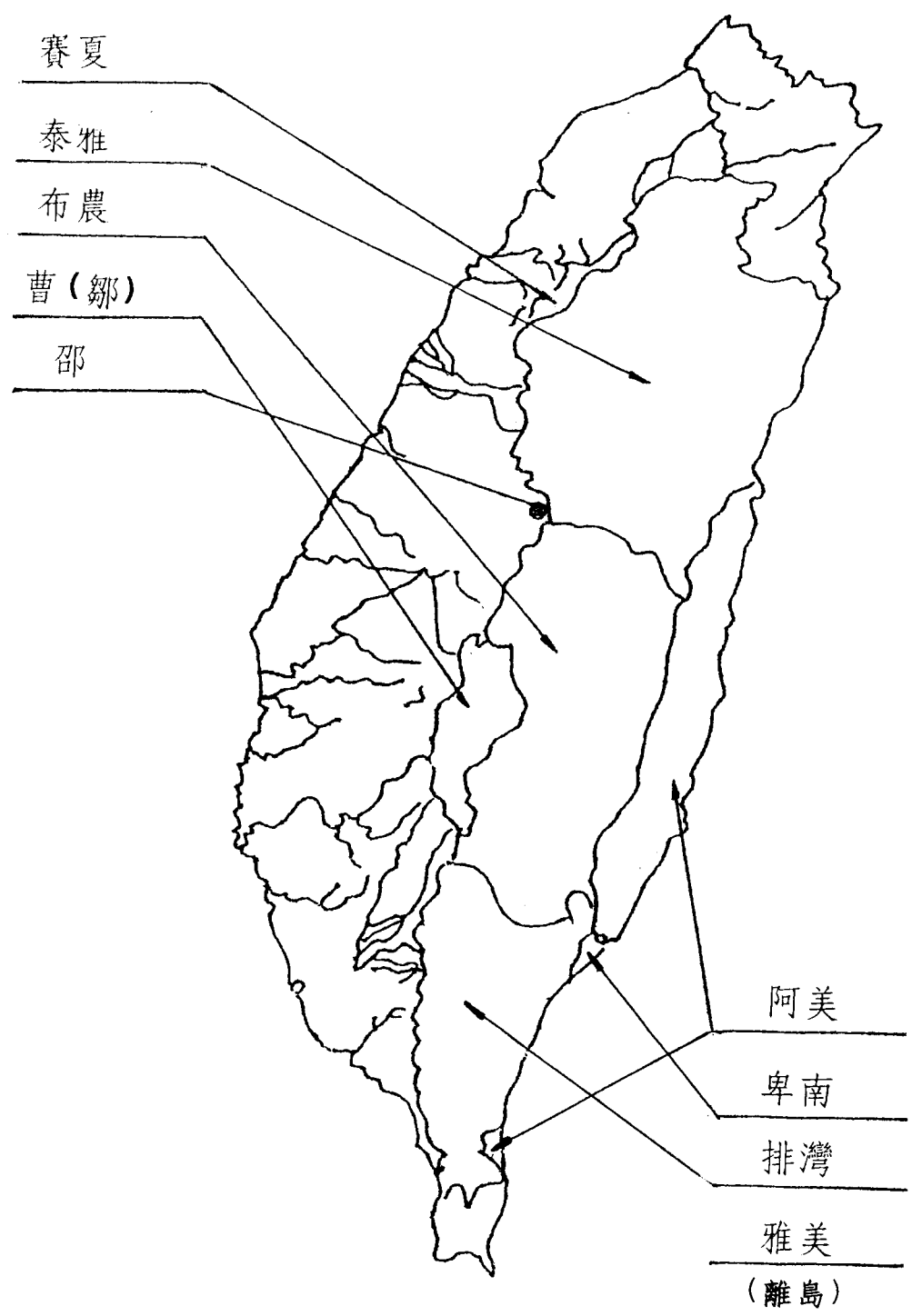
然而就以上之圖表分析看來，亦不難發現即使以如前述之美國人口普查局的廣用推計程式，其數據必與嗣後之實際值有相當之差距。在某些情形下，觀察規整後之趨勢線，更容易判別變動之走向及其速度。

第三節 二十年來城鄉人口之變遷

其次，如前所述，城鄉人口之遷移與就業人口之結構有著密切的關係，茲以改繪自「台灣原住民族群分佈圖」(陳奇祿，民81)，與「城鄉人口遷移狀況圖」李朝賢(民84)做一比對，如圖4-11至4-13所示。

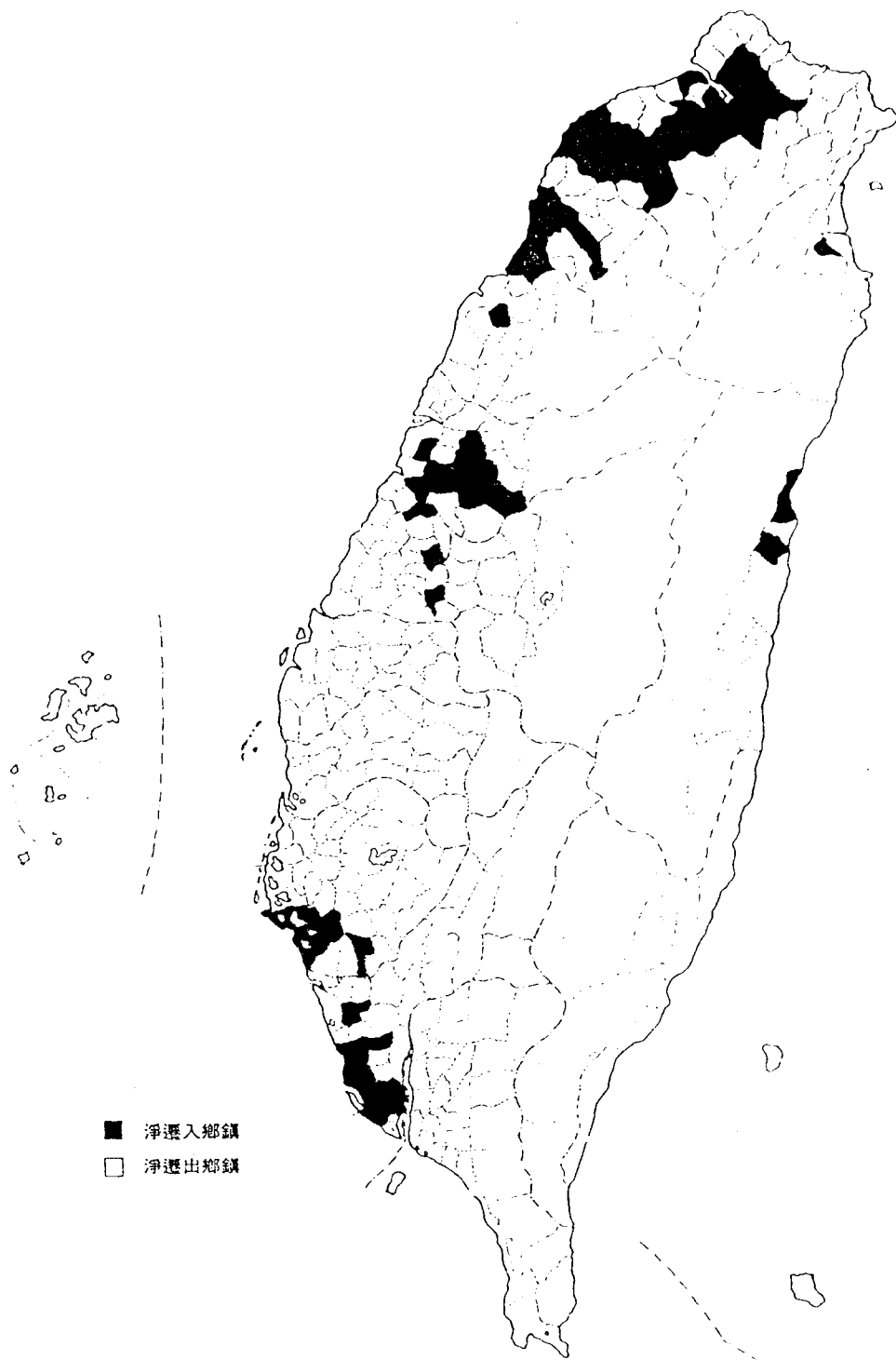
就圖4-11「台灣原住民族群之分佈狀態圖」而言，並不具有絕對之正確性，只可供約略之參考。一則在行政區域上並無族群正確分佈或轄區的官方資料。二則由於自日據時代迄今，前後有過不少這一類分佈圖的版本。經過時空的移轉和族群間之交誼以及因就業或就學而遷徙，如欲精確繪出各族群之分佈區域，似已無此必要，亦不太可能。然而，一項值得注意的趨勢是近來民族意識的抬頭，使若干族群日漸鼓勵族人返鄉建設。這將使得原來日趨模糊的族群疆域及其地理位置，再一次凸顯其重要性。

至於城鄉人口之遷移狀況，圖4-11至4-13所示者乃整體之狀況，並未特指哪一族群。在各異動的區域中，共有平地鄉、山地鄉、離島，以及都會區。因此，唯有將此處所列出的三個圖做重點比對，才能在規畫時發揮實質意義。



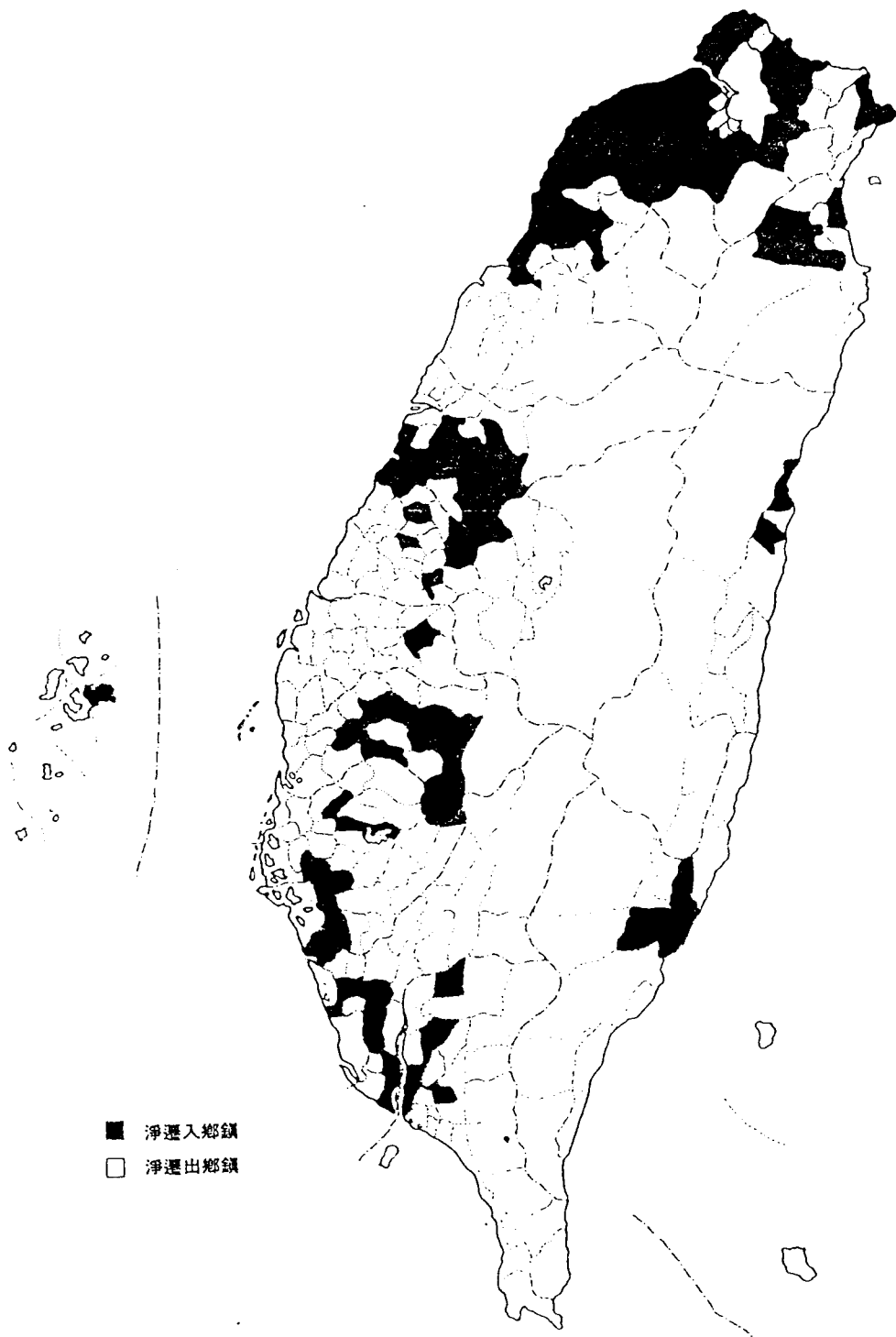
資料來源：陳奇祿（民81）經本研究改繪

圖 4-11 台灣原住民族群分佈圖



資料來源：經濟部（民83）

圖 4-12 城鄉人口遷移狀況圖（民國61年）



資料來源：經濟部（民83）

圖 4-13 城鄉人口遷移狀況圖（民國81年）

從圖 4-12及 4-13可看出城鄉人口遷移在二十年間的變動情形，進一步的數據資料可參考表 4-5及 4-6(內政部，民 82)

表 4-4 臺灣鄉鎮人口遷移狀況

年(民國)	鄉鎮數	淨遷入 鄉鎮數	淨遷出 鄉鎮數	最高淨遷入 之鄉鎮		最高淨遷出 之鄉鎮	
				鄉鎮名	淨遷入率	鄉鎮名	淨遷出率
60	313	51	262	板橋市	7.30%	大同鄉	-7.70%
70	312	68	244	坪林鄉	17.64%	三灣鄉	-7.91%
80	309	99	210	蘆洲鄉	5.18%	望安鄉	-4.70%
81	309	109	200	蘆洲鄉	4.12%	綠島鄉	-4.91%

資料來源：李朝賢（民 84）

從表 4-4可看出臺灣二十幾年來鄉鎮人口之遷移狀況。遷出率高的均為較偏遠之鄉鎮或離島；反之，遷入率高的則為大都會區附近的新興市鎮，這種趨勢的演化頗為自然，也是經濟社會進化的結果。在城市人口遷移狀況方面，從表 4-5可看出北、高兩市在一、二十年來是最高淨遷入之城市，近年來卻為台中市所取代。台北市甚至成為近年來最高淨遷出率之城市。這和有些先進國家（如美國）的南向趨勢頗為類似。

表4-5 臺灣城市人口遷移狀況

年(民國)	城市數	淨遷入	淨遷出	最高淨遷入之城市		最高淨遷出之城市	
		城市數	城市數	城市名	淨遷入率	城市名	淨遷出率
60	5	4	1	高雄市	2.59%	基隆市	-0.47%
70	5	4	1	臺北市	0.62%	基隆市	-0.60%
80	7	2	5	臺中市	0.46%	臺北市	-0.76%
81	7	3	4	臺中市	1.53%	臺北市	-1.29%

資料來源：李朝賢（民84）

至於原住民在城市或非原住鄉鎮地區之遷移狀況，則包括省政府原住民行政局，亦尚未發現有專為此目的而進行的調查。不過這也提供了今後進行這方面研究的空間。

原住民與一般國民所得差距將近二倍之多（中國時報，民82）雖然原住民之社經地位，已隨社會經濟發展而普遍性的提高，但進步速度卻一直趕不上整體社會變遷的步調（傅仰止，民82）。政府為輔導照顧原住民的都市生活，早於民國六十二年即與宗教性社會服務團體合作，設置「原住民生活輔導中心」，之後幾年陸續的頒定相關輔導規章，（民政廳，民76；吳堯峰，民78）由各縣市政府寬籌經費辦理，自民國七十八年起，省政府擬定十二年四個階段的「台灣省原住民社會發展方案」，致力於原住民政治、社會、教育、衛生、治安等發展工作，民國八十一年，內政部為加強都會區原住民輔導工作，以專案方式頒定「都市原住民生活輔導計畫」（內

政部，民81)，揭示出都會區原住民福利服務普及性的推展。

移居都市的原住民由於受到教育、職業、文化特質及大社會的結構制約的因素影響，通常屬於歸屬不易區分的邊境情境，心理上容易產生認同上的兩難，而增加其生涯發展上的困境。許多研究指出，認為移居都市的原住民絕大部份從事低職位、收入偏低的非技術性勞力工作。

第四節 我國原住民現有人力市場之探討

壹、原住民就業市場分析

原住民從事的工作絕大部份是在職業基層的底端，如山地的農林工作，即或在都市從事生產工作，也仍屬於經濟發展中非正式部門的工作（謝高橋，民80）。也因此原住民的工作性質不因地區而不同，都市原住民只是換了地理環境，並沒有社會階層的流動。（黃澤洋，民83）。這和原住民所受教育的內容有相當大的關係，教育的功能之一是社會階層的流動（康自立等，民83），若原住民的教育程度能逐漸改善，這對原住民在就業方面有相當大的幫助。

原住民之職業之所以在職業階層的底端，主要是因為缺乏專業智能，只能依循傳統方式生產：及靠體力與努力來謀生。而原住民所從事的行業進退率偏高，實因許多原住民只著眼於眼前的機會而沒有為將來打算，更容易追逐高工資而不講求工作性質與長遠性，結果工作不固定而易失業（黃澤洋，民83）。

原住民人力市場探討通常以原住民目前就業市場為資料來源並就其教育程度分析其就業市場的因素，因此

本節將分析原住民目前就業市場的情形，並分析原住民受教育的程度，與原住民就業的相關性。

一、原住民就業市場資料分析

(一) 就「行業分類別」劃分：(資料來源，原住民行政局，民83)

原住民分佈於全省各縣的人數差異頗為懸殊，以下資料將先依原住民在全省各縣中，所佔人數較多之前六縣(台北縣、桃園縣、南投縣、屏東縣、台東縣、花蓮縣)作職業分析，然後再將全省原住民全部職業作一總分析。

原住民就業市場資料分析就行業分類，從原住民行政局取得之資料仍依據內政部主計處之歸類法，即農林漁牧業、礦業及土石採取業、製造業、水電燃氣業、營造業、商業、運輸倉儲及通信業、金融保險不動產業、工商服務業、社服及個服、公共行政業，及其他職類等。

大致上，原住民在各行業之就業人口比例，與整體之比例雖有差異，但仍不至於太懸殊。某些特別的情況大多與地區之特質有關，當然也存在著與各族群特定喜好有關之因素。而這些因素則相當繁複，無法在本研究中逐一探討，但在本研究之問卷調查，或可看出一部份端倪。

(甲) 台北縣統計

表 4-6 原住民就業市場資料分析就行業分類(台北縣)

	農林漁 牧業	礦業及 土石採 取業	製造業	水電燃 氣業	營造業	商業
男	466	164	1,411	205	1,090	251
女	318	78	1,537	141	592	332
合計	784	242	2,948	346	1,682	583

資料來源：原住民行政局（民83）

由台北縣原住民行業分類的資料顯示，原住民目前從事行業上，男性以從事製造業最多（1,411人）佔全原住民男性人數21.60%，其次為營造業（1,090人）佔全原住民男性人數16.68%，社會服務業（667人）佔10.21%。女性以從事製造業為最多（1,537人）佔全女性人數26.11%，其次為社會服務與個人服務業（709人）佔全女性人數12.05%，再次為營造業（592人）佔全女性人數10.06%。

表 4-6(續)

	運輸倉 儲及通 信業	金融保 險不動 產業	工商服 務業	社服及 個服	公共行 政業	其他	合計
男	536	104	314	667	357	966	6,531
女	239	188	390	709	121	1,241	5,886
合計	775	292	704	1,376	478	2,207	12,417

資料來源：原住民行政局（民83）

(乙) 桃園縣統計

表 4-7 原住民就業市場資料分析就行業分類(桃園縣)

	農林漁 牧業	礦業及 土石採 取業	製造業	水電燃 氣業	營造業	商業
男	3,508	204	1,269	286	614	215
女	991	194	1,179	194	442	120
合計	4,499	398	2,448	480	1,056	335

資料來源：原住民行政局（民83）

由桃園縣原住民行業分類資料顯示，原住民目前從事行業上，男性以從事農、林、漁、牧業為最多（3,508人）佔全原住民男性人數41.68%，其次為製造業（1,269人）佔全原住民男性人數15.08%，營造業（614人）佔全原住民男性人數7.29%。女性以從事營造業為最多（1,179人）佔全女性人數22.11%，其次為農、林、漁、牧業（991人）佔全女性人數18.58%，再次為社會服務與個人服務（489人）佔全女性人數9.17%。

表 4-7(續)

	運輸倉 儲及通 信業	金融保 險不動 產業	工商服 務業	社服及 個服	公共行 政業	其他	合計
男	324	69	332	473	138	984	8,416
女	81	32	356	489	87	1,168	5,333
合計	405	101	688	962	225	2,152	13,749

資料來源：原住民行政局（民83）

(丙) 南投縣統計

表 4-8 原住民就業市場資料分析就行業分類(南投縣)

	農林漁 牧業	礦業及 土石採 取業	製造業	水電燃 氣業	營造業	商業
男	6,608	2	20	14	31	22
女	5,086	0	6	4	13	102
合計	11,694	2	26	18	44	124

資料來源：原住民行政局（民83）

由南投縣原住民行業分類的資料顯示，原住民目前從事行業上，男性以從事農、林、漁、牧之相關行業為最多（6,608人）佔全原住民男性人數76.15%，其次為工商服務業（472人）佔全原住民男性人數5.44%，公共行政業（451人）佔5.20%。女性以從事農、林、漁、牧業為最多（5,086人）佔全女性人數67.43%，其次為工商服務業（480人）佔全女性人數6.36%，再次為社會服務與個人服務（333人）佔全女性人數4.41%。很明顯的，南投縣由於四面環山，所以原住民所從事的工作多半是自行務農，而且南投縣的原住民多半是在地人，並非大都會地區中的原住民遷移情形。

表 4-8 (續)

	運輸倉 儲及通 信業	金融保 險不動 產業	工商服 務業	社服及 個服	公共行 政業	其他	合計
男	1,198	7	472	323	451	520	9,668
女	10	43	480	333	164	1,302	7,543
合計	1,208	50	952	656	615	1,822	17,211

資料來源：原住民行政局（民83）

(丁)屏東縣統計

表 4-9 原住民就業市場資料分析就行業分類(屏東縣)

	農林漁 牧業	礦業及 土石採 取業	製造業	水電燃 氣業	營造業	商業
男	7,339	229	1,517	106	1,846	294
女	6,830	120	1,597	19	911	418
合計	14,169	349	3,114	125	2,757	712

資料來源：原住民行政局（民83）

由屏東縣原住民行業分類的資料顯示，原住民目前從事行業上，男性以從事農、林、漁、牧之相關行業為最多（7,339人）佔全原住民男性人數45.68%，其次為公共行政業（1,886人）佔全原住民男性人數11.74%，營造業（1,846人）佔11.50%，製造業（1,846人）佔全原住民男性人數11.49%，社會服務及個人服務（1,225人）佔全原住民男性人數7.63%。女性以從事農、林、漁、牧業為最多（6,830人）佔全女性人數51.69%，其次為製造業（1,597人）佔全女性人數12.01%，再次為社會服務與個人服務（1,505人）佔全女性人數1.32%。

表 4-9(續)

	運輸倉 儲及通 信業	金融保 險不動 產業	工商服 務業	社服及 個服	公共行 政業	其他	合計
男	571	60	289	1,225	1,886	703	16,065
女	74	90	211	1,505	310	1,210	13,295
合計	645	150	500	2,730	2,196	1,913	29,360

資料來源：原住民行政局（民83）

(戊) 台東縣統計

表 4-10 原住民就業市場資料分析就行業分類(台東縣)

	農林漁 牧業	礦業及 土石採 取業	製造業	水電燃 氣業	營造業	商業
男	13,601	156	2,583	237	3,816	420
女	10,448	33	2,323	33	970	892
合計	24,049	189	4,906	270	4,786	1,312

資料來源：原住民行政局（民83）

由台東縣原住民行業分類的資料顯示，原住民目前從事行業上，男性以從事農、林、漁、牧之相關行業為最多（13,601人）佔全原住民男性人數49.62%，其次為營造業（3,816人）佔全原住民男性人數14.06%，製造業（2,583人）佔9.42%，公共行政業（1,817人）佔全原住民男性人數6.70%，社會服務與個人服務業（1,748人），佔全原住民男性人數6.38%。女性以從事農、林、漁、牧業為最多（10,448人）佔全女性人數53.74%，其次為製造業（2,323人）佔全女性人數11.95%，再次為社會服務與個人服務（2,078人）佔全女性人數10.69%。

表 4-10 (續)

	運輸倉 儲及通 信業	金融 保險 不動 產業	工商服 務業	社服及 個服	公共行 政業	其他	合計
男	1,024	66	766	1,784	1,817	1,176	27,446
女	101	99	751	2,078	349	1,363	19,440
合計	1,125	165	1,517	3,862	2,166	2,539	46,886

資料來源：原住民行政局（民83）

(己) 花蓮縣統計

表 4-11 原住民就業市場資料分析就行業分類(花蓮縣)

	農林漁 牧業	礦業及 土石採 取業	製造業	水電燃 氣業	營造業	商業
男	8,619	1,038	2,610	330	5,940	748
女	6,990	282	1,885	149	1,769	1,035
合計	15,609	1,320	4,495	479	7,709	1,783

資料來源：原住民行政局（民83）

由花蓮縣原住民行業分類的資料顯示，原住民目前從事行業上，男性以從事農、林、漁、牧之相關行業為最多（8,619人）佔全原住民男性人數32.73%，其次為營造業（5,940人）佔全原住民男性人數22.56%，公共行政業（2,339人）佔8.88%，製造業（2,610人）佔全原住民男性人數9.91%。女性以從事農、林、漁、牧業為最多（6,990人）佔全女性人數44.56%，其次為製造業（1,885人）佔全女性人數12.01%，營造業（1,769人）佔全原住民女性人數11.28%，再次為社會服務與個人服務（1,682人）佔全女性人數10.72%。

表 4-11 (續)

	運輸倉 儲及通 信業	金融保 險不動 產業	工商服 務業	社服及 個服	公共行 政業	其他	合計
男	1,409	438	600	1,999	2,339	258	26,328
女	258	371	441	1,682	522	302	15,686
合計	1,667	809	1,041	3,681	2,861	560	42,014

資料來源：原住民行政局（民83）

(二)以「行業別」劃分：

表4-12原住民就業市場分析(一)以「行業別」劃分

		農林漁 牧	礦業土 石	製造業	水電燃 氣	營造	商業
男 性	人數	50,581	2,189	11,474	1,359	14,612	2,308
	比例	43.5%	1.9%	9.9%	1.2%	12.6%	2.0%
	排名	1	10	3	11	2	9
女 性	人數	36,380	880	11,064	600	5,175	3,480
	比例	45.1%	1.1%	13.7%	0.7%	6.4%	4.3%
	排名	1	11	2	12	5	6
總 計	人數	86,961	3,069	22,538	1,959	19,787	5,788
	比例	44.1%	1.6%	11.4%	1.0%	10.0%	2.9%
	排名	1	10	2	12	3	9

資料來源：原住民行政局（民83）

表4-12(續)

		運輸倉 儲及通 信	金融保 險不動 產	工商服 務	個人服 務及社 會服務	公共行 政	其他	總計
男 性	人數	5,202	930	3,202	9,097	9,028	6,354	116,336
	比例	4.5%	0.8%	2.8%	7.8%	7.8%	5.5%	
	排名	7	12	8	4	5	6	
女 性	人數	1,063	1,078	3,105	5,927	2,020	9,871	80,643
	比例	1.3%	1.3%	3.9%	7.3%	2.5%	12.2%	
	排名	10	9	7	4	8	3	
總 計	人數	6,265	2,008	6,307	15,024	11,048	16,225	196,979
	比例	3.2%	1.0%	3.2%	7.6%	5.6%	8.2%	
	排名	8	11	7	5	6	4	

資料來源：原住民行政局（民83）

(甲)以「職業別」劃分：

表4-13原住民就業市場分析(一)以「行業別」劃分

		民代行政主管 經理	專業人員	技術助理人員	事務工作人員	服務員 售貨員
男 性	人數	2,314	2,924	2,984	3,445	8,487
	比例	2.0%	2.5%	2.6%	3.0%	7.3%
	排名	10	9	8	7	4
女 性	人數	948	2,354	2,228	3,507	9,988
	比例	1.1%	2.8%	2.7%	4.2%	12.0%
	排名	9	7	8	6	3
總 計	人數	3,262	5,278	5,212	6,952	18,475
	比例	1.6%	2.6%	2.6%	3.5%	9.2%
	排名	10	8	9	6	4

資料來源：原住民行政局（民83）

表4-13(續)

		農林漁 牧人員	技術工 及有關 人員	機械操 作及組 裝工	非技術 及體力 工	現役軍 人	總計
男 性	人數	51,176	13,663	8,422	16,566	6,355	116,336
	比例	44.0%	11.7%	7.2%	14.2%	5.5%	
	排名	1	3	5	2	6	
女 性	人數	36,882	6,594	5,122	15,823	97	83,543
	比例	44.1%	7.9%	6.1%	18.9%	0.1%	
	排名	1	4	5	2	10	
總 計	人數	88,058	20,257	13,544	32,389	6,452	199,879
	比例	44.1%	10.1%	6.8%	16.2%	3.2%	
	排名	1	3	5	2	7	

資料來源：原住民行政局（民83）

(乙)以「從業身份」劃分：

表4-14 原住民就業市場分析(三)以「從業身份」劃分

		雇主	自營作業	無酬、 家庭工 作	受雇者	總計
男 性	人數	1,292	25,414	26,094	63,536	116,336
	比例	1.1%	21.8%	22.4%	54.6%	
	排名	4	3	2	1	
女 性	人數	994	16,182	30,607	35,760	83,543
	比例	1.2%	19.4%	36.6%	42.8%	
	排名	4	3	2	1	
總 計	人數	2,286	41,596	56,701	99,296	199,879
	比例	1.1%	20.8%	28.4%	49.7%	
	排名	4	3	2	1	

資料來源：原住民行政局（民83）

由上面的資料顯示，原住民目前從事行業上，男性以從事農、林、漁、牧之相關行業為最多（50,581人）佔全原住民男性人數43.48%，其次為營造業（14,612人）佔全原住民男性人數12.56%，社會服務業（9,097人）佔7.82%，公共行政業（9,028人）佔全原住民男性人數7.76%。女性以從事農、林、漁、牧業為最多（36,280人）佔全女性人數43.43%，其次為製造業（11,064人）佔全女性人數13.24%，再次為社會服務與個人服務（8,927人）佔全女性人數10.69%。

(三) 就「職業分類」劃分：

依據原住民行政局83年統計中之職業分類資料，將現有原住民工作職業分類分成九項，分別是民代、行政主管、企業經理一類，專業人員一類，技術及助理專業人員一類，服務人員及售貨員一類，農林漁牧人員一類，技術工及有關人員一類，機械操作及組裝工一類，非技術及體力工一類，現役軍人一類，及其他類。以下就九類職業分類資料加以解說。

(甲) 台北縣

表4-15 原住民就業市場分析以「行業別」劃分(台北縣)

	民代、行政主管、 企業經理	專業人員	技術及助 理專業人 員	事務工作 人員	服務人員 及售貨員
男	139	260	257	388	916
女	30	153	226	486	1,133
合計	169	413	483	874	2,049

表4-15(續)

	農林漁 牧人員	技術工 及有關 人員	機械操 作及組 裝工	非技術 及體力 工	現役 軍人	合計
男	466	1,259	863	1,823	160	6,531
女	318	761	867	1,910	2	5,886
合計	784	2,020	1,730	3,733	162	12,417

資料來源：原住民行政局(民83)

就職業分類，台北縣男性原住民從事的職業職務以非技術工集體力工（1,823人）最多佔原住民全男性人數27.91%，其次為技術工及有關人員（1,259人）佔全原住民男性人數19.27%，再次為機械操作及組裝工（863人）佔全原住民男性人數13.21%。女性原住民從事的職業職務以非技術及體力工多（1,910人）佔全原住民女性人數32.45%，其次為服務人員及售貨員（1,133人）佔全原住民女性人數19.24%，再次為機械操作及組裝工（867人）佔全原住民女性人數14.73%。

(乙) 桃園縣

表4-16 原住民就業市場分析以「職業分類」劃分（桃園縣）

	民代、行政主管、 企業經理	專業人員	技術及助理專業人員	事務工作人員	服務人員及售貨員
男	107	189	267	387	799
女	36	94	167	313	837
合計	143	283	434	700	1,636

表4-16(續)

	農林漁牧人員	技術工及有關人員	機械操作及組裝工	非技術及體力工	現役軍人	合計
男	3005	869	1,149	1,370	273	8,415
女	1,075	730	987	1,072	22	5,333
合計	4,080	1,599	2,136	2,442	295	13,748

資料來源：原住民行政局（民83）

就職業分類，桃園縣男性原住民從事的職業職務以農林漁牧人員（3,005人）最多佔原住民全男性人數35.71%，其次為非技術及體力工（1,370人）佔全原住民男性人數16.28%，再次為機械操作及組裝工（1,149人）佔全原住民男性人數12.77%。女性原住民從事的職業職務以農林漁牧為最多（1,075人）佔全原住民女性人數20.16%，其次為非技術及體力工（1,072人）佔全原住民女性人數20.10%，再次為機械操作及組裝工（987人）佔全原住民女性人數18.51%。

（丙）南投縣

表4-17 原住民就業市場分析以「職業分類」劃分（南投縣）

	民代、行政主管、企業經理	專業人員	技術及助理專業人員	事務工作人員	服務人員及售貨員
男	296	28	20	260	506
女	128	11	114	246	481
合計	424	39	134	506	987

表4-17（續）

	農林漁牧人員	技術工及有關人員	機械操作及組裝工	非技術及體力工	現役軍人	合計
男	6,385	166	35	676	306	8,678
女	5,208	17	6	1,323	0	7,534
合計	11,593	183	41	1,999	306	16,212

資料來源：原住民行政局（民83）

就職業分類，南投縣男性原住民從事的職業職務以農林漁牧人員（6,385人）最多佔原住民全男性人數73.58%，其次為非技術及體力工（676人）佔全原住民男性人數7.79%，再次為服務人員及售貨員（506人）佔全原住民男性人數5.83%。女性原住民從事的職業職務以農林漁牧為最多（5,208人）佔全原住民女性人數69.04%，其次為非技術及體力工（1,332人）佔全原住民女性人數17.66%。

(丁) 屏東縣

表4-18 原住民就業市場分析以「職業分類」劃分（屏東縣）

	民代、行政主管、 企業經理	專業人員	技術及助理 專業人員	事務工作 人員	服務人員 及售貨員
男	411	327	358	469	816
女	253	236	259	354	1,192
合計	664	563	617	823	2,008

表4-18 (續)

	農林漁 牧人員	技術工 及有關 人員	機械操 作及組 裝工	非技術 及體力 工	現役軍 人	合計
男	7,441	1,275	1,528	2,015	1,425	16,065
女	6,827	888	997	2,271	18	13,295
合計	14,268	2,163	2,525	4,286	1,443	29,360

資料來源：原住民行政局（民83）

就職業分類，屏東縣男性原住民從事的職業職務以農林漁牧人員（7,441人）最多佔原住民全男性人數46.32%，其次為非技術及體力工（2,015人）佔全原住民男性人數12.54%，再次為機械操作及組裝工（1,528人）佔全原住民男性人數9.51%，技術工及有關人員（1,275人）佔全原住民男性7.94%。女性原住民從事的職業職務以農林漁牧為最多（6,827人）佔全原住民女性人數51.35%，其次為非技術及體力工（2,271人）佔全原住民女性人數17.08%，再次為服務人員及售貨員（1,192人）佔全原住民女性人數8.97%。

（戊）台東縣

表 4-19 原住民就業市場分析以「職業分類」劃分（台東縣）

	民代、行政主管、 企業經理	專業人員	技術及助理專業人員	事務工作人員	服務人員及售貨員
男	359	402	699	720	1,881
女	82	440	723	782	2,900
合計	441	842	1,422	1,502	4,781

表 4-19（續）

	農林漁牧人員	技術工及有關人員	機械操作及組裝工	非技術及體力工	現役軍人	合計
男	13,601	3,452	1,667	3,262	1,367	27,410
女	10,448	1,001	692	2,335	37	19,440
合計	24,049	4,453	2,359	5,597	1,404	46,850

資料來源：原住民行政局（民83）

就職業分類，台東縣男性原住民從事的職業職務以農林漁牧人員（13,601人）最多佔原住民全男性人數49.62%，其次為非技術及體力工（3,262人）佔全原住民男性人數11.90%，再次技術工及有關人員（3,452人）佔全原住民男性人數12.59%。女性原住民從事的職業職務以農林漁牧為最多（10,448人）佔全原住民女性人數53.74%，其次為服務人員及售貨員（2,900人）佔全原住民女性14.92%，非技術及體力工（2,335人）佔全原住民女性人數12.01%。

(己) 花蓮縣

表4-20 原住民就業市場分析以「職業分類」劃分（花蓮縣）

	民代、行政主管、企業經理	專業人員	技術及助理專業人員	事務工作人員	服務人員及售貨員
男	388	758	842	622	1,970
女	122	437	407	649	1,909
合計	510	1,195	1,249	1,271	3,879

表4-20 (續)

	農林漁牧人員	技術工及有關人員	機械操作及組裝工	非技術及體力工	現役軍人	合計
男	9,338	4,967	1,835	4,101	1,507	26,328
女	7,057	2,097	782	2,216	10	15,686
合計	16,395	7,064	2,617	6,317	1,517	42,014

資料來源：原住民行政局（民83）

就職業分類，花蓮縣男性原住民從事的職業職務以農林漁牧人員（9,338人）最多佔原住民全男性人數35.47%，其次為技術工及有關人員（4,967人），佔全原住民男性人數18.87%，非技術及體力工（4,101人）佔全原住民男性人數15.58%。女性原住民從事的職業職務以農林漁牧為最多（7,057人）佔全原住民女性人數44.99%，其次為非技術及體力工（2,216人）佔全原住民女性人數14.13%，再次為技術工及有關人員（2,097人）佔全原住民女性人數13.37%。

（四）以「職業分類」劃分（總計）

表4-21 原住民就業市場分析以「職業分類」劃分（總計）

	民代、行政主管、 企業經理	專業人員	技術及助理專業人員	事務工作人員	服務人員及售貨員
男	2,314	2,924	2,984	3,445	8,487
女	948	2,354	2,228	3,507	9,988
合計	3,262	5,278	5,212	6,952	18,475

表4-21（續）

	農林漁牧人員	技術工及有關人員	機械操作及組裝工	非技術及體力工	現役軍人	合計
男	51,176	13,663	8,422	16,566	6,355	116,336
女	36,882	6,594	5,122	15,823	97	83,543
合計	88,058	20,257	13,544	32,389	6,452	199,879

資料來源：原住民行政局（民83）

就職業分類，男性原住民從事的職業職務以農林漁牧人員（51,176人）最多佔原住民全男性人數43.98%，其次為非技術及體力工（16,566人）佔全原住民男性人數14.24%，再次為技術工及有關人員（13,663人）佔全原住民男性人數11.74%。女性原住民從事的職伍、原住民設科因素之探討業職務以農林漁牧為最多（36,882人）佔全原住民女性人數44.15%，其次為非技術及體力工（15,823人）佔全原住民女性人數18.93%，再次為服務人員及售貨員（9,988人）佔全原住民女性人數11.96%。

（五）就「從業身份」劃分：

依據原住民行政局就從業身份分類資料，將從業分類成五類，其中雇主一類，自營作業者一類，無酬家屬工作者一類，然後受政府雇用與受私人雇用合成一類。以下就五種分類，依各縣加以解說。

（甲）台北縣

表4-22 原住民就業市場分析以「從業身份」劃分（台北縣）

	雇主	自營作業者	無酬家屬工作者	受雇者	合計
男	213	554	853	4,911	6,531
女	217	387	863	4,419	5,886
合計	430	941	1,716	9,330	12,417

資料來源：原住民行政局（民83）

依據從業身份分，台北縣原住民中以受雇者居多（4,911人）佔原住民男性人數80.79%，其次為無酬家屬工作者（853人）佔全原住民男性人數15.42%，再者為自營作業者（554人）佔全原住民男性10.01%。女性原民之從業身份中，以受雇者（4,419人）最多，佔全原住民女性73.70%，其次為無酬家屬工作者（863人）佔原住民女性人數14.66%，其次為自營作業者（387人）佔全原住民女性人數佔6.57%。

（乙）桃園縣

表4-23 原住民就業市場分析以「從業身份」劃分（桃園縣）

	雇主	自營作業者	無酬家屬工作者	受雇者	合計
男	131	2,307	1,571	4,407	8,416
女	102	510	1,337	3,384	5,333
合計	233	2,817	2,908	7,791	13,749

資料來源：原住民行政局（民83）

依據從業身份分，桃園縣原住民中以受雇者居多（4,407人）佔原住民男性人數52.36%，其次為自營作業者（2,307人）佔全原住民男性人數27.41%，再者為無酬家屬工作者（1,571人）佔全原住民男性18.67%。女性原民之從業身份中，以受雇者（3,304人）最多，佔全原住民女性61.92%，其次為無酬家屬工作者（2,908人）佔原住民女性人數54.53%，其次為自營作業者（2,817人）佔全原住民女性人數52.82%。

(丙) 南投縣

表4-24 原住民就業市場分析以「從業身份」劃分(南投縣)

	雇主	自營作業者	無酬家屬工作者	受雇者	合計
男	49	3,486	3,411	1,732	8,678
女	22	2,350	4,027	1,144	7,543
合計	71	5,836	7,438	2,876	16,221

資料來源：原住民行政局(民83)

依據從業身份劃分，南投縣南投縣男性原住民中以自營作業者居多(3,486人)佔原住民男性人數40.16%，其次為無酬家屬工作者(3,411人)最多，佔全原住民男性39.16%；女性原住民中以無酬家屬工作者(4,027人)最多，佔女性53.39%，其次為自營作業者(2,350人)佔原住民女性人數31.15%，其次為受雇者(1,144人)佔全原住民女性人數15.17%。

(丁) 屏東縣

表4-25 原住民就業市場分析以「從業身份」劃分(屏東縣)

	雇主	自營作業者	無酬家屬工作者	受雇者	合計
男	107	3,527	4,049	8,382	16,065
女	70	2,695	5,486	5,044	13,295
合計	177	6,222	9,535	13,426	29,360

資料來源：原住民行政局(民83)

依據從業身份分，屏東縣原住民中以受雇者居多(8,382人)佔原住民男性人數52.18%，其次為自營無酬家

屬工作者（4,049人）佔全原住民男性人數25.20%，再者為自營作業者（3,527人）佔全原住民男性21.95%。女性原民之從業身份中，以無酬家屬工作者（5486人）最多，佔全原住民女性41.26%，其次為受雇者（5,044人）佔原住民女性人數37.94%，其次為自營作業者（2,695人）佔全原住民女性人數20.27%。

（戊）台東縣

表4-26 原住民就業市場分析以「從業身份」劃分（台東縣）

	雇主	自營作業者	無酬家屬工作者	受雇者	合計
男	69	6,026	6,508	14,807	27,410
女	19	4,554	6,579	8,288	19,440
合計	88	10,580	13,087	23,095	46,850

資料來源：原住民行政局（民83）

依據從業身份分，台東縣原住民中以受雇者居多（14,807人）佔原住民男性人數54.02%，其次為無酬家屬工作者（6,508人）佔全原住民男性人數23.74%，再者為自營作業者（6,025人）佔全原住民男性21.98%。女性原民之從業身份中，以受雇者（8,288人）最多，佔全原住民女性42.63%，其次為無酬家屬工作者（6579人）佔原住民女性人數33.84%，其次為自營作業者（4,554人）佔全原住民女性人數23.43%。

(己) 花蓮縣

表4-27 原住民就業市場分析以「從業身份」劃分(花蓮縣)

	雇主	自營作業者	無酬家屬工作者	受雇者	合計
男	239	3,890	5,265	16,934	26,328
女	156	2,280	6,093	7,157	15,686
合計	395	6,170	11,358	24,091	42,014

資料來源：原住民行政局(民83)

依據從業身份分，花蓮縣原住民中以受雇者居多(16,934人)佔原住民男性人數62.27%，其次為無酬家屬工作者(5,265人)佔全原住民男性人數20%，再者為自營作業者(2,280人)佔全原住民男性8.66%。女性原民之從業身份中，以受雇者(7,157人)最多，佔全原住民女性45.63%，其次為無酬家屬工作者(6,093人)佔原住民女性人數44%，其次為自營作業者(2,280人)佔全原住民女性人數14.54%。

(六) 以「從業身份」劃分(總計)

表4-28 原住民就業市場分析以「從業身份」劃分(總計)

	雇主	自營作業者	無酬家屬工作者	受雇者	合計
男	1,292	25,414	26,094	63,536	116,336
女	994	16,182	30,607	35,760	83,543
合計	2,286	41,596	56,701	99,296	199,879

資料來源：原住民行政局(民83)

就行業身份分，男性原住民以受雇人員最多（共63,536人）佔全原住民男性人數54.6%，其次為無酬家屬工作者（共26,094人）按全原住民男性人數22.43%，再次為自贏作業（共25,414人）佔全原住民男性人數21.85%。女性原住民從業人原則以受雇者最多（共35,760人）佔全原住民女性人數42.8%，其次為無酬家庭工作者（共30,607人）佔全原住民女性人數36.64%，再次為自營作業（共16,182人）佔全原住民女性人數19.37%。

貳、十五歲以上原住民教育程度（含畢業、肄業與在學）之分析

表4-29 十五歲以上原住民教育程度

	研究所	大學	專科	高中	高職	國中	小學	識字	不識字	合計
男	81	2,025	5,134	10,075	21,755	39,591	49,620	3,772	4,365	13,6418
女	10	853	3,161	7,515	15,709	30,323	48,127	3,425	5,683	11,4806
合計	91	2,878	8,295	17,590	37,464	69,914	97,747	7,197	10,048	25,1224

（資料來源，原住民行政局，民83）

從業人員的教育程度往往影響其日後工作的傾向與工作內容，因此對原住民的教育層度瞭解，可以幫助對原住民所從事工作的誘因，做很大的解釋。依據原住民行政局原住民教育程度資料（民83）發現，原住民所就讀高中與高職人數最多（共55,054人）佔總人數21.91%，而其中原住民以就讀高職人數多於高中人數，可見原住民在選擇九年國民教育之後的升學時，多願意就讀職業學校。而高中、職畢業之後繼續升學至大專、學院與研究所就讀的人數，共為11,355人，佔總人數4.45%。值的注意

的是原住民國小畢業之後未升學的人數有17,873人，佔總人數7.16%，國中畢業生未升學的有14,860人，佔總人數7.12%，合計共佔總人數13.03%，可見原住民部分家長並未完全注意學生受教育重要性，再加上不識字人數高達4,365人，也因此這些未升學的學生與不識字之原住民，未來從事的工作，將會是較以非技術工作及體力工為主，這點前面所述職業分類中原住民所從事職業的前三名行業是有高相關性。

參、台灣地區人力資源市場之分析

一、台灣地區各業受雇員工空缺數

表4-30 台灣地區各業受雇員工空缺率

	受雇人數 1	空缺人數 2	退離人數 3	空缺率 (2-3)/ (1+2)	空缺率 (2-3)/ 1+(2-3)
工業	3,043,771	120,850	78,873	3.82	1.36
礦業	15,162	1,462	262	8.79	7.33
製造業	2,452,829	104,279	62,663	4.08	1.67
食品業	128,568	3,366	3,341	2.55	0.02
菸草業	4,349	-	660	-	-
紡織業	204,984	10,240	4,655	4.76	2.65
成衣服飾業	88,381	7,813	2,405	8.12	5.77
皮革業	43,711	2,675	1,265	5.77	3.12
木竹業	34,907	377	1,031	1.07	-
家具及 裝飾品業	58,481	2,669	1,898	4.36	1.30
紙類工業	64,835	913	1,469	1.39	-

資料來源：中華民國台灣地區人力資源統計月報（民84）

表4-30 (續)

	受雇人數	空缺人數	退離人數	空缺率	空缺率
	1	2	3	(2-3)/ (1+2)	(2-3)/ 1+(2-3)
印刷及 相關行業	58,806	170	1,279	0.29	-
化學材料業	65,077	2,541	791	3.76	2.62
化學製品業	62,973	2,604	1,244	3.97	2.11
石油及煤 製業	18,157	1	40	0.01	-
橡膠製品業	46,636	2,809	1,171	4.23	3.39
塑膠製品 業	194,475	8,594	5,238	4.23	1.70
非金屬礦 物	108,828	4,422	2,425	3.90	1.80
金屬基本工 業	109,900	3,848	1,974	3.38	1.68
金屬製品 業	242,899	4,613	7,015	1.86	-
機械業	153,563	8,491	3,783	5.24	2.97
電力及 電子器材 業	485,386	23,591	14,227	4.63	1.89
運輸工具 業	143,863	5,713	2,780	3.82	2.00
精密機械 業	34,200	3,759	694	9.90	8.22
雜項工業	99,850	5,070	3,277	4.83	1.76
水電燃氣 業	36,524	1,640	179	4.3	3.85
營造業	539,256	13,469	15,768	2.44	-

資料來源：中華民國台灣地區人力資源統計月報（民84）

表4-30 (續)

	受雇人數	空缺人數	退離人數	空缺率	空缺率
	1	2	3	(2-3)/ (1+2)	(2-3)/ 1+(2-3)
服務業	2,501,277	107,405	48,748	4.12	2.29
商業	1,301,123	46,126	28,807	3.42	1.31
運輸倉儲 通訊業	315,979	5,391	2,671	1.68	0.85
金融保險 不動產	332,457	34,770	3,897	9.47	8.50
工商服務 業	164,918	6,601	4,128	3.85	1.48
社工及 個人服務	386,800	14,517	9,244	3.62	1.34

資料來源：中華民國台灣地區人力資源統計月報（民84）

由上述資料中顯示，目前我國台灣地區所欠缺的人力資源勞工人數依其順序，分別為礦業、成衣服飾品業、橡膠製品業、機密製造業、水電燃氣業與金融不動產業，其中最為欠缺的是精密製造業所需的工作人數。然而值得注意的是服務業的竄升，由於國民所得的提昇，國人逐漸注重工作之餘的休閒娛樂，因此未來服務業的工作人數亦將隨之成長而增加。這些資料與原住民所從事的工作相比較，我們可以發現，原住民所從事最多的農、林、漁、牧業與營造業，在社會人力需求層面中，並非是屬於高需求量的項目，反倒是需求量漸漸飽和的現象，這種情形可能是國內近年來大量引進外籍勞工從事體力與非技術工作所造成得情形，另外一種原因是，目前所欠缺的人力工作性質，大多是屬於專業智能較高的工作，這使原住民在工作的尋找上，更加困難。

肆、原住民生涯階段所從事職業之分類

各學者所做原住民的主要職、行業分佈如表4-31所示。(傅仰止，民76；陳宇嘉，民81)

表4-31 原住民的主要職、行業分佈一欄表

調查者	調查年度	調持對象	樣本人數	職業	%
張曉春	1974	台北地區山地移民	269	技工	70.3%
				非技工	20.8%
				其他	8.9%
民政廳	1978	出外謀生山地原住民	9,369	製造業	43.0%
				社團及個服	31.8%
				其他	25.2%
民政廳	1978	出外謀生平地原住民	14,422	製造業	33.6%
				社團及個服	28.7%
				其他	37.7%
輔大社研	1979	台北地區原住民移民	161	製造業	50.9%
				礦業	20.5%
				營造業	14.3%
				其他	14.3%
李亦園	1979	五個山地村落外出工作	822	低技術及體力工	77.9%
				其他	22.1%
林金泡	1980	北區都市原住民	2,049	製造業	32.4%
				營造業	29.6%
				其他	38.0%
林金泡	1981	台北市原住民	407	營造業	43.5%
				製造業	24.0%
				交通運輸業	19.5%
				其他	13.0%

表4-31 (續)

調查者	調查年度	調持對象	樣本人數	職業	%
林金泡	1981	高雄市 原住民	616	漁業 製造業 其他	59.9% 17.3% 22.8%
台北地區 山輔中心	1982	台北市 原住民	423	工廠工人 木工 其他	73.3% 17.3% 9.4%
瞿海源 傅仰止	1986	中北部 都市 原住民	519	生產運輸工 人及體力工 其他	70.4% 29.6%
陳宇嘉	1991	全省 都市 原住民	672	生產操作工 營造體力工 行政主管 監督佐理 買賣服務 其他	38.2% 22.4% 4.7% 2.5% 9.3% 22.9%

資料來源：傅仰止（民76）；陳宇嘉（民81）

由上表中資料可以分析出，近二十年來原住民的工作型態其本質上並未有顯著改變，其中原住民所願從事最多職業，依然是製造業、營造業與非技術體力工。早在民國62年原住民之工作型態，技工之百分比佔70%，可見當時原住民的工作社會型態可能因為農業社會之技能需要，所以就業較不困難。然而由於社會型態與工業社會的衝擊，原住民因為居住地方較不方便，所得資訊匱乏，政府又未注視原住民之權益，因此在數十年的封閉情形下，原住民學習情形逐漸減退，工作能力與平地人差距更大，造成原住民無法從事技術性工作或社經地位較高之工。

近年來政府逐漸重視原住民之權益與改進原住民生活與就業之問題，原住民受教育的機會逐漸增加，因此其所接觸的工作型態已經有行政主管之位階。但畢竟是少數原住民能從事社經地位較高的工作，大部份原住民的工作依然是以非技術與體力工作為主。

第五節 原住民國中生『生涯資料調查』

由於問卷之回收費時稍長，若干學校雖經催促，但至撰寫期中報告為止尚未寄達，故以下之數據僅為全部收回之2,307份問卷資料。經執行統計軟體程式處理後，謹說明如下。

壹、原住民國中生基本資料

表4-32為2,307位原住民國中三年級學生之各項基本資料：

表4-32 性別 (N=2,307)

性別	男	女	未答
人數	1,067	1,204	36
百分比	46.3%	52.2%	1.6%

資料來源：本研究問卷調查

表4-33 年齡 (N=2,307)

年齡	十五足歲以上	十五足歲以下	未答
人數	647	1,578	82
百分比	28%	68.4%	3.6%

資料來源：本研究問卷調查

表4-34 出生序 (N=2,307)

出生序	長子/女	居中	么子/女	獨子/女	未答
人數	633	814	729	79	51
百分比	27.4%	35.3%	31.6%	3.4%	2.3%

資料來源：本研究問卷調查

表4-35 所屬族群 (N=2,307)

族群	人數	百分比
布農	181	7.8%
阿美	831	36%
卑南	82	3.6%
泰魯閣	371	16%
排灣	459	20%

資料來源：本研究問卷調查

族群	人數	百分比
鄒/曹	11	0.5%
雅美	11	0.5%
魯凱	33	1.4%
賽夏	35	1.5
其他	259	11.2%
未答	34	1.5%

表 4-36 上學期學業平均 (N=2,307)

成績	優	甲	乙	丙	丁	未答
人數	148	958	479	491	1	230
百分比	6.4%	41.5%	20.8%	21.3%	0.04%	10%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-37 父親教育程度 (N=2,307)

	不識字	小學	國中	高中	大專	未答
人數	63	1,174	484	391	96	99
百分比	2.7%	50.9%	21%	16.9%	4.2%	4.2%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-38 母親教育程度 (N=2,307)

	不識字	小學	國中	高中	大專	未答
人數	134	1,372	461	231	41	68
百分比	5.8%	59.5%	20.0%	10%	1.8%	2.9%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-39 居家生活之自主性 (N=2,307)

	很不自由	有點自由	相當自由	極為自由	未答
人數	91	1,080	977	73	85
百分比	3.9%	46.8%	42.3%	3.2%	3.7%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-40 目前健康情形 (N=2,307)

	非常好	好	普通	不佳	未答
人數	546	940	731	48	42
百分比	23.7%	40.7%	31.7%	2.1%	1.8%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-41 是否有生理障礙 (N=2,307)

	是	否	未答
人數	86	2,169	52
百分比	3.7%	94%	2.3%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-42 何人對日後之升學或就業最具影響力 (N=2,307)

	人數	百分比
父親	901	39.1%
母親	510	22.1%
祖父母	44	1.9%
兄姊	246	10.7%

	人數	百分比
老師	118	5.1%
朋友	278	12.1%
教會	17	0.7%
其他	144	6.2%
未答	49	2.1%

資料來源：本研究問卷調查

貳、原住民國中生職業性向

職業性向的調查包括：是否有興趣就讀職業學校？感興趣的行業有哪些？感興趣的原住民文化技藝有哪些？以及感興趣的高職科別有哪些？調查結果如表 4-43 至表 4-46 所示。

表 4-43 「是否有興趣就讀職業學校？」：

	是	否	未答
人數	1,816	460	31
百分比	78.7%	19.9%	1.3%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-44 原住民國中生感興趣的行業：

	人數	百分比
農業	38	1.6%
藝文	144	6.2%
商務	380	16.5%
營建	117	5.1%
環境	15	0.7%
保健	70	3.0%
家政	226	9.8%

	人數	百分比
製造	131	5.7%
海事	24	1.0%
行銷	17	0.7%
交通	41	1.8%
公務	62	7.7%
傳播	106	4.63%
服務	370	16%
未答	566	24.5%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-45 感興趣的原住民文化技藝 (N=2,307)

	編織	雕刻	音樂	舞蹈	運動	未答
人數	156	191	641	515	734	70
百分比	6.8%	8.3%	27.8%	22.3%	31.8%	3.0%

資料來源：本研究問卷調查

表 4-46 感興趣的高職科別(前五志願)：(N=2,307)

	勾選數	排名		勾選數	排名
建圖	267	21	家政	377	9
化工	64	36	觀光	431	7
農機	83	32	美容	609	6
鑄造	24	40	農家	55	39
電子	376	10	土木	62	37
汽修	628	5	森林	103	30
機械	366	11	畜牧	111	28
木模	76	33	美儀	126	26
機圖	121	27	商英	196	24
電工	329	16	園藝	199	23
家具	248	22	會計	276	20
冷凍	87	31	商日	289	18
資訊	682	4	國貿	320	17
控制	71	34	商營	352	15
美工	358	14	餐飲	364	13
建築	419	8	資料	366	11
農場	62	37	服裝	863	1
食品	288	19	幼保	741	2
室佈	693	3	養殖	151	25
水產	108	29	漁家	71	34

資料來源：本研究問卷調查

由以上調查顯示，原住民國三學生有興趣就讀職業學校之人數佔大多數（78.7%）。在職業學校現有之類科

中，原住民國三學生較興趣就讀職業科別為服裝科，其次為幼保科，再其次為室內佈置科，而資訊科及汽車修護科則分別排名第四及第五。若以較廣層面的「計畫就業之行業」來看，原住民國三學生最興趣之行業為商業事務方面之行業，其次為服務類之行業，再其次為家政。公共事務及藝術文化類則分別列居第四及第五位。

參、原住民國中生職業性向之交互參照分析

本小節以問卷資料中之各項資料，就性別、族群、學校座落，對映影響日後升學或就業的人、是否興趣就讀職業學校、所願意從事之行業，以及民族文化技藝方面可能選擇的職業等各問項，進行綜合性之交互參照分析。

一、以族別分

(一) 影響原住民學生日後升學或就業的人，以族別分，如表4-47所示。

表4-47 交互參照分析：影響原住民學生日後升學或就業的人

	父親	母親	祖父母	兄弟 姊妹	老師	朋友 同學	教會 人士	其他	欄百分比%
布農	78	48	3	23	4	7	-	17	80.1
阿美	302	177	12	108	38	128	9	46	36.7
卑南	31	20	4	9	5	6	-	6	3.6
泰魯閣	165	96	10	22	15	35	1	16	16.1
排灣	190	84	9	40	33	66	2	30	20.3

資料來源：本研究問卷調查

表4-47 (續)

	父親	母親	祖父母	兄弟 姊妹	老師	朋友 同學	教會 人士	其他	欄百分 比%
鄒	3	3	-	3	-	1	1	-	0.5
雅美	5	1	-	-	2	1	-	2	0.5
魯凱	14	9	-	6	-	3	-	1	1.5
賽夏	14	5	-	3	4	8	-		1.5
其他	93	62	5	28	12	23	4	24	11.2
列%	40	22.6	1.9	10.8	5.1	12.4	0.8	6.4	100

資料來源：本研究問卷調查

由上表資料可以看出，原住民族群中布農族學生以父親最具影響力，其次母親、再次兄弟姊妹。阿美族中父親最具影響力，其次為母親，再次為同學朋友。卑南族中父親最具影響力，其次為母親，再次為教師。泰魯閣族中父親最具影響力，其次為母親，再次為同學朋友。排灣族中最據影響力為父親，其次為母親，再次為同學朋友。鄒族中父親與母親同具影響力，其次為兄弟姊妹。雅美族中父親最具影響力，其次教師。魯凱族中最據影響力為父親，其次為母親，再次為兄弟姊妹。賽夏族中最據影響力為父親，其次為同學朋友，再次為母親。總括而言，原住民族群中以父親最具有影響力，其次為母親，再次為同學朋友。

(二) 是否有興趣就讀職業學校？

表 4-48 交互參照分析：是否興趣就讀職業學校？

	是	否	欄百分比
布農	133	47	8.0%
阿美	668	158	36.7%
卑南	65	17	3.6%
泰魯閣	282	85	16.3%
排灣	360	92	20.0%
鄒	10	-	0.4%
雅美	8	3	0.5%
魯凱	28	5	1.5%
賽夏	26	9	1.6%
其他	215	41	11.4%
列百分比	79.5%	20.5%	100%

資料來源：本研究問卷調查

由上表資料中顯示，原住民族群中各族願意就讀職業學校的意願非常的高，就所調查的資料中，布農族意願為 73%，阿美族意願為 80.57%，卑南族意願為 79.27%，泰魯閣族意願為 76.84%，排灣族意願為 79.65%，鄒族意願為 100%，雅美族意願為 72.72%，凱族意願為 84.85%，夏族意願為 74.29%。總括而言，原住民就讀職業學校的意願為 79.5%，不願意讀職業學校的意願為 20.5%。

(三) 原住民學生所願意從事之行業調查

表 4-49 交互參照分析：原住民學生所願意從事之行業調查

	農業事務與自然資源	商業事務	傳播與媒體	營造業	環境美化	藝術與人文	保健業	家政事務	服務業	製造業	海事水產	行銷	交通	公共事務	欄百分比 %
布農	5	22	5	5	2	12	9	24	22	12	1	-	2	4	7.2
阿美	11	159	39	58	6	50	22	82	135	46	7	4	10	16	37.6
卑南	1	15	8	3	-	7	-	5	16	9	1	-	-	2	3.9
泰魯閣	9	73	6	14	1	19	11	39	66	14	8	3	2	7	15.8
排灣	4	48	32	23	2	39	18	40	67	27	3	1	22	21	20.0
鄒	-	-	-	1	-	3	-	1	2	1	-	1	-	-	0.5
雅美	-	-	1	-	-	-	1	1	3	-	-	-	-	2	0.5
魯凱	1	8	2	22	1	4	-	-	2	4	-	-	1	-	1.4
賽夏	-	2	3			-	2	8	5	-	-	-	-	2	1.4
其他	6	48	9	7	3	9	7	24	48	18	4	6	4	8	11.7
列%	21	21.7	6.1	6.6	0.9	8.3	4.0	12.9	21.1	7.6	1.4	0.9	2.4	3.6	100

資料來源：本研究問卷調查

由上表資中顯示，原住民族群中，布農族所興趣從事的行業依次為商業事務、服務業與家政事務。阿美族

所興趣從事的行業依序為商業事務、服務業、營造業。卑南族所興趣從事的行業依序為服務業、商業事務、傳播與媒體。泰魯閣族中所興趣從事的職業依序為商業事務、服務業、家政事務。排灣族中所興趣從事的行業依序為服務業、商業事務、家政事物與藝術與人文。鄒族中所去從的行業中依序為藝術與人文、服務業。雅美族中所興趣從事的行業中依序為服務業、公共事務。魯凱族中所興趣從事的行業中依序為商業事務、藝術與人文、製造業。賽夏族中所興趣。從事的行業中依序為家政事務、服務業、傳播與媒體。總括而言，原住民所興趣從事行業中，最有興趣為商業事務、其次為服務業，再次為家政事務。

(四) 原住民民族文化技藝方面可能選擇的職業

表4-50 交互參照分析：原住民民族文化技藝

	編織	雕刻	音樂	舞蹈	運動	欄%
其他	25	19	74	49	84	11.3
布農	9	16	57	41	50	7.8
阿美	43	45	223	237	266	36.8
卑南	4	5	36	14	23	3.7
泰魯閣	34	14	105	74	126	16.0
排灣	36	83	118	68	145	20.3
鄒	1	3	2	2	3	0.5
雅美	2	-	1	2	6	0.5
魯凱	-	5	11	6	11	1.5
賽夏	1	1	10	16	7	1.6
列%	7.0	8.6	28.8	23.0	32.6	100

資料來源：本研究問卷調查

由上表中資料中顯示，原住民族群中，布農族學生最有興趣從事的文化技藝工作中依序為音樂、運動、舞蹈。阿美族學生最有興趣從事的文化技藝工作依序為運動、舞蹈、音樂。卑南族學生最有興趣從事的文化技藝工作依序為音樂、運動、舞蹈。泰魯閣族學生最有興趣從事的文化技藝工作依序為運動、音樂、舞蹈。排灣族學生最有興趣從事的文化技藝工作依序為運動、音樂、舞蹈。

二、以學校座落分

(一) 影響原住民學生升學或就業之人 (以學校座落分)

表 4-51 交互參照分析：影響原住民學生日後升學或就業之人

	父親	母親	祖 父母	兄弟 姊妹	老師	朋友 同學	教會 人士	其他	欄 %
山地	2	2	-	-	-	-	-	1	0.2
平地	457	274	20	127	56	150	5	73	55.8
列 %	39.6	22.7	1.9	11.0	5.1	12.4	0.8	6.5	100

資料來源：本研究問卷調查

由上面資料顯示，學校座落於山地的學生，對於其影響升學或就業的人中以父親為影響最大，其次為母親，再次為同學朋友。學校座落於平地的學生，影響的重要程度和座落於山地的學生具有相同的情形。

(二) 原住民學生就讀職業學校之意願

表 4-52 交互參照分析：原住民就讀職業學校之意願

	是	否	欄百分比
山地	945	231	55.9%
平地	725	193	44.1%
列百分比	79.5%	20.5%	100%

資料來源：本研究問卷調查

由上面資料顯示，學校座落於山地的學生其就讀職業學校的意願（79.5%）遠高於不願就讀的意願（20.5%）。而學校座落於平地的學生其就讀職業學校的意願（78.98%），亦是遠高於不願就讀職業學校的學生（21.02%）。山地與平互相比較，兩者對於就讀職業學校的意願幾近相同。

(三) 原住民學生興趣的行業

表4-53 交互參照分析：興趣的行業

	農業事務與自然資源	商業事務	傳播與媒體	營造業	環境美化	藝術與人文	保健業	家政事務	服務業	製造業	海事水產	行銷	交通	公共事務	欄百分比
山地	13	211	60	62	7	83	26	109	192	76	6	5	18	35	56.2
平地	22	141	40	10	6	55	39	104	136	49	15	8	21	24	43.8
列%	2.2	21.8	6.2	6.3	0.8	8.5	4.1	13.2	20.6	7.8	1.5	0.9	2.5	3.8	100

資料來源：本研究問卷調查

由上面資料顯示，學校座落於山地的學生其所興趣從事的行業以商業事務最為熱門，其次為服務業，再其次為家政事務。而學校座落於平地的學生其所興趣從事的行業為商業事務與服務業，其次為家政事務。

(四) 原住民學生可能從事的文化技藝

表 4-54 交互參照分析：可能從事的文化技藝

	編織	雕刻	音樂	舞蹈	運動	欄%
山地	61	75	358	287	367	55.7%
平地	82	103	232	187	304	44.3%
列%	7.0%	8.7%	28.6%	23.0%	32.7%	100%

資料來源：本研究問卷調查

由上面資料顯示，學校座落山地的學生，其所興趣從事的文化技藝工作依序為運動、音樂、舞蹈。而學校座落於平地的學校的學生，其所興趣從事於文化技藝的工作依序為運動、音樂、舞蹈。

三、綜合資料

由上述的資料綜合顯示，目前原住民學生在行業選擇方面則是以商業事務最為熱門，這顯示現今原住民新一代在認知上，對於其祖先所從事的工作如從事農業、畜牧或是政府所鼓勵原住民所從事的高山蔬菜等之精緻農業，並非和新一代的觀念上有所相同。值得注意的是，原住民新一代學生對從事服務業的興趣非常的高，這顯示原住民學生對於其技能工作興趣缺乏，同時也顯示目前原住民學生對於都市生活的一種物質崇拜上認知偏差。

對於「影響原住民學生升學或就業上的人」的調查顯示，目前各族中皆以父親為最具影響力，其次為母親，再次的影響則是同學朋友之間的影響力，可見目前

原住民學生對於其同儕之間的認同非常的高，因此若能善用這種影響力，則對於輔導原住民學生從事相關正確行業，也是一種方向。

至於選擇是否就讀職業學校的調查中可以發現，目前原住民學生對於就讀職業學校的意願非常的高，建議政府應該多加鼓勵原住民學生國中畢業之後，繼續接受高職教育，以便改善原住民以往從事非技術工及體力工的情形。同時輔導以就讀技能性職業類科為主，此種現象可以舒緩目前國內人力資源缺乏的現象。

而關於對原住民學生所興趣從事其文化技藝工作的調查方面，資料顯示，原住民學生較興趣的文化技能為運動為主，這可能是原住民學生本身長期住在高山地帶，對於其體魄之鍛鍊，和原住民本身民族天性較活潑好動，有很深的關係。其次為音樂，原住民先天就是一個很好的音樂者，對於其音樂方面比一般平地人更好，因此從事這樣的工作對於其性上來說亦是適合。再其次為舞蹈，音樂與舞蹈對原住民而言是家常便飯，一舉手投足那麼天然。而很可惜的是，原住民祖先所遺留下來的傳統編織與雕刻，以逐漸不受新一代的原住民所吸引，最主要是這樣的工作技能需要長時間的學習，對於現在年輕人追求一促即成的成果，這種需要長時間學習與耐性的技能，不再受歡迎。

第六節 原住民重點職校訪談結果

受訪的學校計有：成功商水、仁愛高農、台東高商、花蓮高工、台東農工、花蓮高農、玉里高中、公東高工、四維高中、關山工商、中華工商、海星高中、內埔農工等十三校。在綜合所蒐集之訪談意見和反應後，整理成以下之部份結論，節錄如下：

一、原住民一般特質（或刻板印象）：

- ※ 個性樂觀、開朗。
- ※ 學習動機較低落，自我要求不高，易於滿足，缺乏毅力，個性純樸，注重享樂，極重穿著、飲食，忽略良好生活習性、常以喝酒來抒解情緒，行為易脫軌。
- ※ 社會結構：母系社會、單親家庭。
- ※ 父母不在身邊(出外工作、離異)。
- ※ 與祖父母或非親生父母等親屬同住。
- ※ 不少來自孤兒院。
- ※ 人口外流，有農地但大都不善耕作。
- ※ 喜好文學、藝術，但數理觀念較差。
- ※ 歌舞、繪畫、運動、雕刻等天賦較好。
- ※ 年青一代對自己傳統文化不認同，甚至不會聽說母語。

二、志願：警察、軍官為最優先(風氣使然)。

三、地區性差異：

- ※ 都市一習性已和平地人相近。
- ※ 學校無特殊輔導(因為其表現已無差異)。
- ※ 父母出外謀生者多，與祖父母無法溝通。
- ※ 學習意願較低，責任感較差。
- ※ 各部落、地區之差異性顯著。
- ※ 對平地人有排斥心態。
- ※ 文化刺激較少，生活習性欠佳。
- ※ 工作態度不佳(領薪時即離開工作，享樂)。

四、適合科別：動手操作，無太多理論，不牽涉基本學科能力者，例如：

- ※ 汽車修護、農機修護
- ※ 美容、美髮
- ※ 觀光、餐飲
- ※ 服飾
- ※ 日文（較接近母語及觀光事業之需求）。

五、目前較明顯的問題：

- ※ 過多的協助，是否使其減少競爭能力？
- ※ 如果無法自立自強，是否還需要去照顧他們？
- ※ 如果下一代不願承認自己是原住民，又如何去保護他們的文化？
- ※ 原住民基礎教育是否該有補強之處？
- ※ 原住民家庭教育之不足是其導致行為偏差主要原因之一？
- ※ 偏遠地區與一般地區之原住民輔導與補助方式應否有差異？
- ※ 政府對其過多的補助與保護是否造成一般人的反感？

第七節 其他相關之調查資料

壹、原住民職業教育改進計畫82年訪視內容重點

【花蓮高工】

對學校部份之建議：

- 一、學校輔導體系應發揮原住民學生學習能力、動機及效率為主，並強化親職教育，提昇家長對學生的關注程度，宗教性的社團活動僅具輔助之功能。
- 二、輔導課程之規畫應與花蓮就業型態相結合，使內容具原住民文化特色，並以就業機會強調教學效果吸引學生踴躍出席輔導課。

【花蓮高農】

一、對學校部份之建議：

- (一) 希望舉辦原住民母語、文化、編織、舞蹈等社團。

二、對教育廳建議：

- (一) 能讓花蓮高農成立「觀光旅遊科」、「石材科」，及「國家公園解說科」。

【中華工商】

一、對學校部份之建議：

- (一) 於83年度擬成立「不動產事務科」一班、「商業經營科」一班。
- (二) 以後將規畫成立「餐飲管理科」。
- (三) 花蓮美崙大飯店提議與該校建教合作。

二、對教育部建議：

- (一) 職訓中心現與高職爭取國中畢業生，建議成立學校、工廠、職訓中心聯合組織由學校傳授理論、職訓中心教技術、而在工廠實作。

【四維中學】

學生的就業情況良好，花蓮水電行幾乎多是四維校友電機、電子科畢業後待遇不錯。

【海星中學】

一、對教育廳建議：

- (一) 學校美工科欠缺設備可否撥款設立美工、工藝工廠、電腦繪圖教室。
- (二) 建議在學校設立山地工藝研究中心專門研究山地木雕、陶瓷、編織、版畫等。並建議舉辦原住民技藝競賽遴選優秀人才集中由師父善加指導，以保存並發揚優秀傳統原住民文化。

【玉里高中】

一、對教育廳建議：

- (一) 建議教育廳編訂原住民文化教材，以補足原住民學生對本族文化的瞭解與認識。

二、對教育部建議：

- (一) 訪視人員認為應加強職校之職業倫理，職業道德之訓練為今後職教之重點。

【關山工商】

一、對教育廳建議：

- (一) 建議輔助成立「觀光科」，只招收原住民學生，作為實驗的單位。

【公東高工】

一、對學校部份之建議

- (一) 機工科招收較困難建議調整設科。將設備負擔較多的科由公立學校辦理。私立學校則經營設備負荷較輕之科。

【仁愛高農】

一、對學校建議

- (一) 希望成立較熱門科系如資訊、廣告、土木、美容等科。

二、對教育部建議

- (一) 原住民才藝多在體育、音樂，可否成立實驗班，而其體系應是由小、中、大學且成體系之實驗班。

【內埔農工】

一、對教育廳建議

- (一) 未來學校發展預定畜牧科改為食品加工科、家政科減一班、增為汽車修護科，農機科一班改為農業重機械墾殖科、農經科改為園藝科。
- (二) 內埔農工希望必照「特殊教育」方式，該為專收原住民學生為主的綜合中學，加設普通科.....。

二、對學校建議

- (一) 未來職業證照必然成立，公立職業學校調整設科不如私立學校靈活，可否長遠規畫就師資、招生來源、升學、就業多方考量。

貳、對原住民教育內涵反應資料之分析

從「國中山地學生對原住民教育內涵反應資料之分析」(梁光雄，民81)中，就156位國中二年級原住民學生的反應與本研究有關者摘要如下：

- 一、最喜歡的國中科目之勾選率與排名如表4-56所示：

表4-55 國中山地學生對原住民教育內涵反應資料之分析

科目	體育	音樂	國文	工藝 家政	歷史	地理	英文	化學	物理	數學
勾選率	42.5	17.2	11.7	8.7	4.7	4.2	3.4	2.8	2.5	2.3
排名	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

資料來源：梁光雄(民81)

國中畢業後想繼續升學者約佔四分之三(75.2%)，至於不想升學的四分之一學生中，有百分之六十是由於家庭經濟困難、父母反對；百分之二十為本身不願意升學、想找一份工作。

國小校長、國小教師、國中校長和國中教師對加強原住民社會教育措施之評價中，以「加強辦理山地青年技藝訓練班」之措施最受重視。此外，對加強原住民學生升學措施之評價中，「設立特殊才能學校(例：體育、音樂)且保送至大專相關科系就讀」之措施亦頗受重視。

參、原住民重點學校現有之職業類科

表4-56 原住民重點學校現有之職業類科

學校	現有科別
台東高商	商業經營、會計事務、資料處理
台東農工	農業經營、畜牧獸醫、農業機械、食品加工、農村家政、機械、汽車、電子、電機、建築、家具木工、化工
關山工商	商業經營、會計事務、建築、電器冷凍
成功商水	商業經營、觀光事業、漁村家政、水產養殖、水產製造
公東商工	機工、家具木工、建築製圖、機械製圖、控制、資訊、室內設計
花蓮高工	機械、電機、資訊、電子、汽車、建築、化工、機模、鑄造
花蓮高農	農場經營、園藝、畜牧獸醫、森林、農業機械、食品加工、農業土木、農村家政
中華工商	資訊、汽車修護、電子設備修護、廣告設計、餐飲管理、觀光事業
玉里高中	商業經營、會計事務、資料處理、美工
海星中學	美工、服裝、幼保
四維中學	電機、電子、資訊、資料處理、商業經營、會計事務、商用日文
仁愛高農	農場經營、園藝森林、農村家政、農業土木
內埔農工	農場經營、畜牧獸醫、農業機械、農村家政、機工、電工

資料來源：教育部技職司（民83）

表 4-56 原住民重點學校現有之職業類科

學校	現有科別
育達商職 (都市行 中心學 校)	會計事務、資料處理、幼兒保育、商用英文、 商用日文、國際貿易
樹德家商 (都市行 中心學 校)	商業經營、會計事務、國際貿易、資料處理、 商用日文、餐飲管理、家政、幼兒保育、服 裝、美容、美容、室內佈置、音樂

資料來源：教育部技職司（民83）

第八節 其他相關之研究資料

與本研究直接或間接有關之各類研究中，有若干層面之探討方向及其發現相當具有參考價值。在本節中特予簡要羅列討論。

壹、原住民回流原居地之適應與發展問題

根據傅仰止（民79）從十個原居鄉移居都市地區的阿美、泰雅、排灣等三大族，樣本數為519人所做的研究發現台灣原住民移居至都市就業以後的變遷狀況，符合其他國家一般少數民族移民適應的特別差異。由於移居地社會較難接納男性都市原住民，男女工作類別之性質互異，使得男性在都市就業市場上比女性遭到更大困難。加上女性遷居後，多可脫離原有社會控制或義務如家庭繫絆等，對家鄉比較缺乏向心力。在此條件制約下，男性都市原住民普遍表達出較強烈的返鄉期望。

此研究之發現針對原住民回流原居地之適應與發展問題，提供了前瞻性的探討課題。這也意味著原住民社區發展在日後有更趨蓬勃的跡象。

貳、原住民之教育取得

根據蔡淑鈴、瞿海源（民82）之研究，截至1990年的新資料顯示：在最年輕的樣本群中，外省優勢已有消滅之跡象，客家人的教育取得比外省人更高。另一方面，原住民與閩南人在教育取得過程中所經驗到的相對劣勢地位，多年來並無顯著變遷的趨勢。

此研究之發現凸顯了多年來存在的問題。儘管在教育取得方面優勢團體已有所變遷，但屈居劣勢的原住民族群在教育取得方面仍有待加強。

參、原住民家長對子女教育與生涯發展之影響

在張建成、黃鴻文（民82）之研究中，從總計409名原住民樣本發現原住民家長教育程度透過其教育態度及家庭的文化條件，是影響個人教育成就的主要途徑：家長職業地位的影響，雖不若家長教育程度那般穩定，但至第二代時已有轉強的趨勢。

這項研究與本研究中「對原住民國三學生日後之升學或就業最具影響力者」，父親居首位，母親為第二位之發現不謀而合。足見原住民家長對子女教育與生涯發展之影響不容忽視。因此宣導工作，或更積極的政令貫徹亟需落實。

肆、教育組成變遷對人力未適當運用之影響

一項由謝雨生（民80）所完成之研究，乃是以消除法（purging method）和粗率差異分解法處理1980年至1989年之台灣地區人力運用的資料後，發現這十年間台灣勞動力的年齡、性別、婚姻狀況、行業和職業這五種組成變遷對人力未適當運用粗率的表現都是有利的結構變化，但是相反的，教育組成和從業身分組成變遷對人力未適當運用粗率的表現都是不利的結構變化。

此一回溯性之分析研究，既發現教育組成變遷對人力未適當運用粗率所呈現的不利狀況，也預警教育組成如未能檢討過去，並進行前瞻性的規畫，則無法在勞動力乃至於整體的人力做有效的運用。這對原住民職業教育亦有同樣的啓示。

伍、原住民接受高職程度教育量

另從晚近對臺灣地區原住民教育之資料蒐集、整理與問題分析研究（楊孝榮，民81）中可獲得部份與本研究有關之調查資料，諸如原住民接受高職程度教育量、國中山地學生對原住民教育內涵反應，以及原住民學生升學率偏低之成因等。簡述如下：

表4-57 原住民接受高職程度教育量狀況表 (民81)

教育程度	高級職校 日間部		高級職校 夜間部		高級職校 補校		高級職校 日夜及補校 總計	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
阿美族	882	31.4	15	55.5	100	37.5	997	32.2
泰雅族	665	23.7	5	18.5	50	18.7	720	23.2
賽夏族	19	0.6	-	-	4	1.5	23	0.7
布農族	308	10.9	1	3.7	44	16.5	353	11.4
曹族	42	1.4	1	3.7	5	1.9	48	1.6
族別	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
排灣族	584	20.8	2	7.4	51	19.1	637	20
魯凱族	111	3.9	-	-	3	1.1	114	3.7
卑南族	99	3.5	2	7.4	9	3.3	110	3.6
雅美族	92	3.2	1	3.7	-	-	93	3
平埔族	1	0.03	-	-	-	-	1	0.03
(合計)	2,803	100	27	100	266	100	3,096	100

資料來源：楊孝榮 (民81)