

日本守護學生打工的權利（上篇）

駐日本代表處教育組

日本的勞動環境因景氣低迷而惡化，連帶影響到學生的打工環境。苛扣加班費等違法行為泛濫，也有不少被逼迫從事長時間勞動，甚至影響學業的案例增加。為此，學生發起了工會捍衛打工權利。

東京都內的大學三年級學生 A 君，在升學補習班擔任講師，一節課 90 分鐘，一週約 1-2 次。講師的工讀時薪為 2000 日幣以上，並不算低；但每次上課前 2 個小時的備課時間則不支付薪水。課後打電話跟家長報告所花的時間也需花 1-2 個小時，但加班費微薄，計算方法也不明確。

有時因學業關係請假，即日被上司責罵不負責任，不准休假。時薪雖然高，但是實際上是低薪。很多的學生打工在短期間內就離職了。

在醫院做晚間櫃台業務的大學三年級學生（21 歲）B 君，從下午五點開始到早上九點的工作，雖然每周一次，但是人手不足的時候，每個月有將近一半的時間均需加班。雖然表示學業會受到影響，但雇主也不聞不問。因為是學生的關係，所以片面降低薪水的情況也時有所聞。該學生表示，雖然對這樣的待遇覺得很奇怪，但是因為了解正職員工相當的辛苦，所以也不大主張自己的權益。學生打工的勞動環境，從數年前就開始可以發現惡化趨勢。企業開始減少正職員工，開始增加雇用派遣勞動契約員工及打工等非典型勞動者，因此，本來由正職員工擔任的工作也變成由非典型勞動者負責。即便是打工，也負有跟正職員工相同的責任，而被要求長時間勞動的案例開始增加，特別是不知道世事的學生更是被雇主任意過度勞動。

資料來源： 102 年 11 月 26 日 讀賣新聞晚報