

## 越南教育科學院建立「國家人力預報資訊系統」

駐胡志明市臺北經濟文化辦事處派駐人員

越南教育科學院 2013 年 10 月 22 日舉辦「培養經濟發展融入階段中的人力」研討會，會議討論關於人力需求、人力規劃、人力培養及人力發展作法等 4 個大議題。

目前，在發展及融入國際情況過程中，隨著新發展階段所獲得之成就，越南仍然面臨很多限制因素，如外資、人力資源等因素，特別是受過培訓及高品質之人力仍顯得不足。

越南教育科學院潘文柯(Phan Van Kha)博士院長表示，發展人力資源包含 5 個重要項目：培訓、培養、重新整頓培訓隊伍、合理使用人力、人力資源之效果。提出合理政策造成動力，讓人力隊伍進修提升知識，為國家貢獻。為了達成人力培訓的目標，潘院長認為，要瞭解在經濟發展及融入背景之下，人力的需求是什麼？因此，如何確定人力需求，並滿足社會經濟發展的人力需求，均是十分重要的事。

目前，勞動市場正在迅速改變，所以學校要瞭解並及時調整培訓課程，以符合社會需求。特別要加強提升人力素質，並與企業密切合作，相互配合。企業也要提出詳細需求，同時也應參與培訓過程。

社會人力供需之規劃，是十分重要的事。目前此項工作尚未充分執行。針對此限制，教育科學院正在建立「國家人力預報資訊系統」專案。為了彙整資料系統，將會運用先進預報方法，並配合中央、地方相關單位，推動相關策略措施。

資料來源：2013 年 10 月 22 日，時代教育電子報，<http://gdtd.vn/>