

日本國立大學協會會長建議建立年輕研究員長期安定研究的工作環境

臺北駐大阪經濟文化辦事處派駐人員

接任日本國立大學協會會長之國立京都大學松本紘總長表示，年輕研究員的就業問題應該列為該協會最重要的課題，該協會將積極研議相關對策。

由於日本取得博士學位的人數日益增加，但受限於大學教師任期法之規定，終身職之教授職位有限，而越來越多之大學實施3年或5年之聘期制，年輕研究員之工作變成不穩定，直接影響到對研究工作之投入。倘研究人才無法養成，技術立國之目標將淪為口號。尤其本年4月修正勞動契約法，新規定凡工作超過5年之契約員工，倘本人擬轉調為無契約時間限制的長期聘用之身分時，雇主有義務配合實施。修正之目的原在保障長期工作權，但另一方面有可能引發雇主提早解僱員工的情事，工作反而更不穩定，因此松本會長表示，要在5年內確定該研究員是否有潛力，並不容易。以往國立大學教師具公務員身分，不必擔心被炒魷魚，但現在年輕研究員一滿3年就非得重新找工作不可，怎麼有辦法專心於研究工作，相當不合理，呼籲政府一定要想出對策，國立大學協會也會集思廣益，深入探討如何改革相關制度。

松本會長個人舉例說明，比如年輕研究員5年契約期滿後，改由其他大學聘僱，以保障研究人員，建立研究人員能全心研究的體制。

資料來源：2013年7月17日京都新聞

網址：<http://www.kyoto-np.co.jp/education/article/20130717000171>