

加國就業市場報告

駐溫哥華臺北經濟文化辦事處文化組

根據加拿大統計局今年 2 月的勞動人口調查顯示，約有 5 萬份工作職缺產生，大幅超出經濟預測家所預期。

以 6 個月的平均來看，而失業率持續維持在 7%。私人企業的就業率職位數增至 3 萬，加拿大各大企業自去(2012)年 9 月便逐漸調整薪資，每月的支出總成長有 2 萬元左右，尤其是在專業、科學與科技業等服務業，旅館業及餐飲業等表現特別突出，但在製造業的就業率卻下降。

在 2008 至 2009 年之間，加國就業市場受到衝擊，43 萬人口失去工作，但在 2009 年中至 2010 年，經濟開始復甦，總計有 50 萬份職位的回升，而美國和歐洲大多國家的就業率仍未見好轉，仍與 2008 年所見相同。

雖然加國二月交出漂亮的成績，但在 2013 年就業率上升可能趨緩，加國每戶的負債創下新高與房地產買賣的下滑，因此導致今年國民生產總值(GDP)下降 2%，也影響就業率的穩定成長。

值得慶幸的是，加國調節性高的貨幣政策、合理的財政政策及富有彈性的經濟體系仍是全球已開發國家中表現極好的就業市場之一。

但是，年輕人目前的就業率仍有許多難處需要克服，自 2008 年起，許多國家年輕人失業率驟升，歐洲有些地區已到難以想像的高失業率，而加國的青年失業率也在上升，約為 13.6%。

年輕人在就業市場遭遇的困難相同，在進入市場與職位晉升的方面，因缺乏產業相關經驗，競爭中處於劣勢。在大環境不景氣時，他們通常是第一批被裁員，導致連貫性的失業問題，或者陷於收入低的工作，此現象在學術上稱為「疤痕形成」(scarring)。

在經濟疲軟的環境下，年輕人在就業市場的挑戰更大，雇主的要求愈多，雇用剛出社會經驗不足的年輕人的機率就愈小。

加國 CIBC 經濟學者的研究發現，雖然有許多半失業的年輕人，加國企業卻面臨近 30%的人力短缺，有 25 種不同職業都有同樣現象，包括科技業、貿易、科學、工程、醫學、會計等領域，這也表示現在

的教育沒有完整的方針，以協助年輕人進入有人力需要的市場。同時，擁有大學學歷的年輕人比例創下新高，但在求職時卻沒有因此成正比，造成時下年輕人畢業與求職之間漫長過渡期。

經濟研究指出經濟政策的改革及政府有計畫的措施可幫助刺激年輕求職者的解決方案，加上教育體制如能針對就業市場的需要，職業訓練及增加勞動人口的流動，都能大幅改善年輕求職者漫長的過渡期。

參考資料:2013 年 3 月 13 日 溫哥華太陽報 (The Vancouver Sun)

