

法國高等學院與就業準備專題（二） — 優秀工程師也須是優秀經理人

駐法國臺北代表處文化組

對法國企業而言，在徵聘工程師時，人際能力已成為出色技術外不可或缺的附加要素。

埋首投入計算、與外界隔絕的工程師形象確實存在過。但獵才公司 CTPartners 顧問 Fabienne Delorme 表示：「現在進入職場的世代與十五或二十年前那一代相當不同。年輕工程師都得順應這種趨勢。他們不再符合過去那種有點太嚴肅、全班成績第一名的工程師刻板印象。他們真的採納了完全不同的工作方式。」Delorme 也見證到，新一代工程師幾乎都在國外待過，這些經驗給予他們「對世界的開放態度，這在過去不存在。」法國電力公司(EDF)人力資源部主任 Marianne Laigneau 也提及了這種能消除疆界的課程所滋養的「對國際事務的強烈嗜好」。

結果是，在新一輩工程師中，出現了轉往超越本身技術能力領域的職業——如顧問、銀行業、或私募股權(Private Equity)——的趨勢。對 Delorme 而言，這並非壞事：「綜合理工學院、中央工藝暨製造學院(École Centrale des Arts et Manufactures)和礦業學院(École des mines)的畢業生離開工程師一行，反而給予其他名聲較不響亮之工程師學院更多機會，成為被其他學校學生放棄之工業界的人才來源。」

但在 EDF 並未出現這種對工業界失去興趣的情形。事實上，EDF 最近才被選為「工程師學院畢業生最偏愛的企業」。Laigneau 表示：「確實曾有一段時間工程師對顧問、金融充滿興趣，但最近，我們發現工業又再度獲得青睞。」2013 年 EDF 計畫新聘一千六百名工程師，且應能輕易達成目標。該公司開出六千個缺額，卻收到超過三十四萬件報名履歷。

不過，Laigneau 也強調：「在某些較尖端專長上出現人力缺乏情形，像是公共工程或電力工程。核能方面的困難則不同，主要是因為相關科系不多。」EDF 已與許多工程師學院合作，開設核能碩士學程來填補這道缺口。

若具有紮實的科技訓練是徵才時必要的先決條件，Laigneau 同時也指出「管理、溝通與團隊關係」的必要性。她總結道：「單在技術方面出色是不夠的」。她也指出，工程師學院雖然了解了這項演變，

並提供了工程師與管理雙學程，但這仍是學校需持續努力的方向。

她強調：「在 EDF 這類企業中，工程師不會長期留在技術專家的位置上，他們很快就會被調到管理職位。因此工程師學院必須同時培育能了解策略層面、能對合作者感興趣、能引導並推動計畫的經理人才。現在的工程師已能做到這些，但需要更進一步。我們希望他們能找出事情的優先順序、具備批判精神與質疑能力。這是進步不可或缺的條件。」

至於學校名望，對某些仍舊相當具行會主義的法國企業仍相當重要。但 Delorme 表示：「現在最看重的是求學過程與經歷。學生真的得了解，擁有名校文憑很好，但重要的是整個生命歷程。」EDF 也持同樣看法：「我們不以學校來考量，而是以能力來考量。」

資料提供時間： 2012 年 11 月

譯稿人： 駐法文化組

原始資料來源： 2012 年 11 月 15 日法國世界報(Le Monde)

