

日本大學畢業生求職鎖定大企業，中小企業徵才遇瓶頸

臺北駐大阪經濟文化辦事處福岡分處派駐人員

日本內閣府的調查顯示，今年春天的大學畢業生約 56 萬人，正式職缺的徵才人數亦約有 56 萬人份，然據統計其中約有 20 萬人並未應徵成為正式員工。

約 20 萬人份的正式職懸缺多數為中小企業所開出，這樣個結果除了反應出大學畢業生多志在進入大企業工作，另一方面，未能順利媒合中小企業招募新進人員的職場用人現況也浮上檯面。

上述的推論統計是在一個針對年輕人雇用問題加以研議討論，由日本厚生勞働省（相當我行政院勞委會），以及勞方、資方等代表所組成的協議會當中正式提出的報告內容。

內閣府表示，正式進入職場工作的約 36 萬人，未就職的約 20 萬人當中，未就職且未升學的有 9 萬人、繼續攻讀研究所的為 8 萬人、部分工時及打工的為 2 萬人、不明者為 1 萬人。內閣府進一步表示，扣除繼續升學的 8 萬人尚有高達 12 萬人，問題可能出在對於進入中小企業工作的魅力上宣傳有所不足。因此上開協議會決議將從明年度開始，在全國 50 所大學派駐職業介紹所的約聘兼職人員，以便向學生加強宣導在地的中小企業徵才訊息及工作條件內容。

資料來源：2012 年 11 月 7 日 讀賣新聞