

比利時大學女性教授比例偏低現象受關注

駐歐盟兼駐比利時代表處文化組

據比利時根特大學統計，女性在比國荷語大學教職員階層中所佔比例偏低，即便許多大學校長均承諾女男平權，致力拉近女男人數比例，但究其實，女性在比國大學任職者平均僅近百分之23。最受女性教職員喜愛的哈賽爾大學(Univerity of Hasselt)，女性教授也僅佔百分之25.7，而根特大學只有百分之20為女性教授。

更多數據顯示，女性在教授升等或終身職教授方面，其所佔比例更低，僅達百分之7到11，而女性擔任行政主管者，更是寥寥無幾，以根特大學來說，11位院長均為男性。根特大學Paul Van Cauwenberge校長對這樣的統計結果感到失望，因為他認為應該給予女性同僚更多升遷機會，不能埋沒她們優秀的才能。

目前任教安特衛普大學的政治學者，同時兼任比利時婦女研究協調會主席的Petra Meier教授指出，比國大學在博士研究時期，其實男女人數比例相當，但隨後在大學職場環境，女性就漸漸受有不平等待遇，發表三篇傑出論文的男性博士後研究人員，一定會受到同僚師長鼓勵，反之，女性博士研究人員同樣發表傑出論文時，就絕對不會受到相對肯定，這就是一種普遍存在的男權文化作祟，導致許多女性選擇離開學界。據此，Meier教授認為學界要重視此事，而升遷管道也要作調整，一定要讓女性在爭取教職或教授升遷時，不需要比男性更加辛苦地去準備她們的簡歷及審查資料。此外，根特大學Van Cauwenberge校長也主張，為了爭取女性權益和工作權，在校務管理委員會中要增加女性比例，女性委員至少要達三分之一以上。

資料來源：2012年3月2日

比利時標準報

http://www.standaard.be/artikel/detail.aspx?artikelid=DMF20120302_029