

招生名額須符師生比例 各大學緊急招聘新教師

駐胡志明市臺北經濟文化辦事處派駐人員

最近幾天，越南各大學招聘專任教師的消息，紛紛出現在大學網站及大眾媒體中。招聘公告中並明顯的標示著「招聘專任教師，長期在學校教書」等內容。

根據越南教育培訓部的新規定，自本(2012)年度起，各大專院校均應依照兩個指標來決定招生名額：專任教師數量（按師生比例 1:25）、學校建設面積（2 平方米/1 學生）。學校必須保證其招生名額之訂定，均係參照上述 2 個標準所達到的程度。

為符合此一新規定「按照師生比例來確認招生名額」的要求，許多學校均在努力設法達成這項標準。沒有任何一所學校希望被教育培訓部減少招生名額。就連許多名氣響亮的著名大學也緊急招聘專任教師來彌補未達教育部規定的師生比例。

胡志明市「銀行學院」培訓處陳孟勇主任即表示，為了補充退休教師及赴國外就讀的年輕教師缺額，招聘新教師是學校的經常性活動，但是今年的招聘教師還有新增的「動力」，就是「根據師生比例確認招生名額」一項。

越南教育培訓部裴文嘉次長在接受年輕報記者訪問時也表示：教育培訓部提出按照師生比例來確認招生額的新規定，是為了提高大專教育培育的品質，引導各大學重視關心大學教育的品牌與信譽。為了強化大學教師隊伍，招聘新教師是一項積極的信號。但是，大規模的教師招聘計畫如果只是為了維持招生名額、保持招生數量，也有可能導致招聘未達標準的專任教師。裴次長同時再度呼籲，千萬不要只是重視教育數量的增加，而忽略了高等教育應有的品質。

目前，越南高等教育面臨最大的挑戰，就是如何在快速增加的數量中，維持教育良好品質的提升，以培育真正符合國家社會與經貿發展需要且具有真才實學的人才。

參考資料來源：年輕報，2012 年 1 月 6 日。

網址：<http://tuoitre.vn/Giao-duc/472702/Chay-dua-tuyen-giang-vien.html>