

法國調漲年輕教師薪資

駐法國臺北代表處文化組

法國教育部長 Luc Chatel 於十一月底時宣布，自 2012 年一月起，將調漲十萬七千名服務年資七年以內的年輕教師薪資，達成所有教師稅前薪資不低於兩千歐元(約新台幣八萬元)之目標。

此措施主要受惠者為小學與通過教師資格考(Certifié)之中學年輕教師；通過最高資格考之年輕教師(Agrégé)因薪資已超出兩千歐元，故不再進行調漲。教育界人士並未預期法國政府在財政緊縮時期進行調薪，因為此次調薪將增加七千五百萬歐元的財政支出。不過，政府表示，這筆費用將由退休教師二分之一空缺不補所節省下來的經費支付。

事實上，法國政府希望藉由調漲薪資，吸引年輕學生投入教職。法國教育部在 2010 年三月時已對年輕教師，特別是新進教師祭出利多，調漲了通過教師資格考與最高資格考之年輕教師的薪資。而明年新的薪資辦法實行後，與五年前相比，年輕教師稅前薪資調幅達 18%，增加了 310 歐元。然而，2009 年師資培育系統改革，學生在通過教師資格考後，便馬上成為須負責全職教學工作的「實習教師」，而過去，在通過教師資格考試後，則尚有為期一年，有給薪的理論課程與教學實習交替的準備期。這項調薪的效應因而打了折扣。

自 1990 年起，由於教師資格考試錄取名額減少，報名參加師資培育課程的學生也隨之逐年減少。而 2009 年開始實施的師培系統改革使情況惡化，教師資格「碩士化」更減少了符合應考資格的學生人數。以 2011 年為例，將近五分之一的教師資格考錄取名額因考生程度不足而從缺。就單科來看，數學科學缺額達到 40%，古典文學科更高達 58%。面對教師不足的危機，教育部不得不以調薪作為吸引年輕學生的方法。

不過，巴黎第八大學教育學教授 Patrick Rayou 表示，「輿論對教職印象的改變、年輕教師對未來的不穩定感、教師的不安、工作時的痛苦，都是新的問題來源」。這也是許多國家面臨的問題，在英國，年輕教師辭職的比例越來越高。Rayou 提醒，因這些問題所造成的師資不足危機，無法單靠提高薪資解決。

資料提供時間： 2011 年 12 月

譯稿人： 駐法文化組

原始資料來源： 2011 年 11 月 28 日法國世界報(Le Monde)