

巴黎七大提倡職場兩性平權

駐法國臺北代表處文化組

為消弭職場性別歧視，巴黎第七大學近日提倡「職場兩性平權計畫(Encourager l'equilibre des sexes)」，期望藉此促進校園內兩性工作及晉升平等權。

巴黎七大校長 Vincent Berger 表示，學校內的女性助理教授比率為 41,5%，但正教授比率卻僅有 19,9%，顯示女性的晉升機會明顯較男性低，此為玻璃天花板效應 (Plafond de verre) 所造成之性別不平等現象(註一)。

Vincent Berger 提到，在職場中，女性較少獲得晉升主管機會，以學校教授為例，一般在 30 至 40 歲時成為父母，然而該時期亦為學者研究出版的黃金時期，女性卻因要面對工作和家庭責任的衝擊，而阻礙職場發揮的空間。

巴黎七大系所中，唯一的女性系主任 Anne Kupiec 以自身經驗表示，生育常使女性處於家庭與工作間的矛盾和困惑，僅能等待年幼子女長大後，再專注於事業，故女性晉升年齡往往較男性晚。

除此之外，男性的刻板印象亦為強化職場性別歧視的原因之一，由於現階段高層主管職位常由男性負責，女性升遷時常依照男性的標準衡量，間接造成職場不平等現象。

巴黎七大提倡之職場兩性平權計畫已得到法國高等教育部支持，期望藉此降低法國高等教育體系內，男性較女性工作人數高 20% 的現狀。

註一：玻璃天花板效應意指女性或少數族群晉升到高階職位的障礙，此障礙與他們的能力及經驗無關，而是基於一些態度上或組織偏差所造成的人為障礙，而使得具備資格的個人無法在其組織中升遷至管理階層的職位。

參考網站：http://vrs.ntl.gov.tw/question_view.asp?id=3231

資料提供時間： 2011 年 6 月

譯稿人： 駐法文化組

原始資料來源： 2011 年 6 月 13 日法國世界報(Le Monde)