

交通大學出訪 MIT，推出「鑽石計畫」邁向亞洲標竿

駐波士頓文化組 提供

本年 4 月 15 日及 16 日交通大學校長吳重雨率領研發長李鎮宜、國際長許尚華及策略發展辦公室執行長尤克強等人參訪麻省理工學院 (MIT)。吳校長表示，哈佛大學現有教授 1900 名，研究員 3800 位，而 MIT 現有教授約 1659 名，研究員 3600 位。眾所周知，研究人員的數量與全球百大的排名成正比；可是反觀交大只有教授 653 名，研究員少於 10 位，以這樣的規模創造現有的成就已經相當辛苦，要想短期內有快速的突破，必須有更好的方法。因此交大決定引進 MIT 實驗室導向的研究人才培育模式，吸引產業資源設立長久運作的實驗室，聘任永久專職且有退休機制的研究人員。

此行，交大拜訪了 MIT 多媒體實驗室 (Media Lab)、電腦暨人工智慧實驗室 (CSAIL)、管理學院 (Sloan School) 等，交大計畫推出「鑽石計畫」，使其學生將有機會和 MIT 的人才交流、創新並共同執行計畫。交大尤其注意到了 MIT 的 UROP (Undergraduate Research Opportunity Program-大學生研究學程計畫) 制度，該制度讓 87% 的大學生能夠參與實驗室研究並動手實作，這種參與可以獲得學分、工資，或以自願的方式來進行。交大參考 MIT 的 UROP 精神與制度，成立維基夥伴基金 (Wiki Partnership Fund)。

交大表示，MIT 等全世界頂尖研究大學有一共同特徵：他們能夠吸引最具創意的年輕研究生前往就讀，是因為他們悠久知名的一流實驗室，研究人員長久專職，軟硬體及待遇佳。反觀台灣的大學研究係「計畫主導」，以教授帶研究生申請計畫為主，計畫生變，研究無以為繼，而非由實驗室整合資源的「實驗室主導型」研究—各計畫間可互相支援，研究得以長期持續。相較之下，台灣無法像 MIT 的專職研究人員一

樣，發揮「凝結長期研究能量的效果」。

此外，台灣有博士學位的優秀人員，由於終生聘用制度徒具虛文，不能在大學長期安心從事研究工作，流動率非常高。台灣博士生無法利用最有創意及體力的年輕時光，參與科技產業的真實研發，造成學界與產業研發的鴻溝，也因而無法如 MIT 一樣將創新與產業迅速結合。因此，交大的第一步：首先提供一個優良健全的研究環境及制度，吸引全球頂尖人才迅速累積實驗室研究實力，成功建立世界一流且知名的實驗室。以專職研究人員跨學系的交大教授群，將使交大逐步往實驗室主導研究、學系主導教學的目標邁進，每位教授和學生不但有所屬學術系所，也可以選擇加入不同的實驗室，和一流的研究團隊共同工作，試驗創意，交大希望因此成為亞洲的標竿。

