

東京都優先採用締約 4 教職大學院畢業生

教育部派駐（大阪）文化秘書

林世英 摘譯

東京都教育委員會與培育具備學習指導能力教師而預定 2008 年 4 月開設之早稻田大學等都內 4 所大學的「教職大學院（教職研究所）」締結協議，決定在一般教職員採用甄試以外名額優先採用大學院畢業生的方針。

教職大學院是日本教育再生對策的注目焦點；不過，採用甄試不具影響，且畢業後優點等均尚未完全明確等，則是受到許多批判。因此，東京都乃獨自地採取優遇教職大學院畢業生措施，以期在更早階段確保優秀新教師。

東京都教育委員會所簽訂協議的教職大學院，有在 4 月時即將開始的早稻田大學（員額 70 人）、創價大學（員額 25 人）、玉川大學（20 員額 70 人）及東京學藝大學（員額 30 人）等 4 校。

東京都這項新任教師以外名額採用稱為「特例甄試」，基本上是與一般採用甄試分別實施，其採用方法及人數等正詳細檢討中。

早稻田大學等 4 校均規劃著獨自的教師養成教育課程，以期新任教師能夠具備「即時戰力」；所以，全體教育課程的大約三分之一都是積極配合運用東京都所提示的通識教育課程。

日本的教職大學院，基本上是與法科大學院等一樣，都是所謂「專門職大學院」的一種，從 2008 年 4 月開始，日本全國有 19 所開設。雖然教職大學院強調教育現場的「實際戰力」，卻已經逐漸出現報考人數無法達到招生員額大學院的現象。

（2008 年 1 月 30 日 日本產經新聞）