

東京公立小學將讓「戰後嬰兒潮出生之世代」 之屆齡退休的校長「延長退休」

(朝日新聞 2006 年 9 月 27 日刊登)

在戰後嬰兒潮出生之世代，大量退休之時，唯恐小學校長及副校長不足，東京都教育委員會在本月 26 日決定從明年度起對屆齡退休的小學校長准許「延長退休」。對將要退休的校長以一般教員加以雇用的再任用制度，包括東京都在內全國都有。但是依據全國聯合小學校長會指出，再任用於同樣學校擔任同樣職位，為全國首例。

依據東京都廳教育委員會表示，對再任用校長與副校長原則上要在退休年齡時的學校全勤服務。契約是 1 年更新一次，最長 3 年。職務及權限與現職相同，校長的年俸是原來的 3 分之 2，約 800 萬日元。如果從地方的區市町村教育委員會有所要求的話，東京都廳教育委員對當事人再確認意願後再雇用。明年度預計將會雇用 20 人左右。

依據東京都廳教育委員會指出，都內的公立小學在今後 10 年，每年有 1000 人規模的資深教員退休。明年度年終，預計將有校長及副校長計 290 人退休。

對於想要考管理職人員的教員也在減少，從 2000 年度的 864 人起減到去年度的 380 人幾乎減半了。東京都廳教育委員會判斷「要彌補現職教員的大量退休之缺額的話，擔心會造成管理職人員的水準低落」，因此下定決心活用再任用制度。但對國中及高中此時沒有必要採用同樣的制度。

依據全國聯合小學校長會表示，把退休校長以一般教員或是教育委員會的事務職員再任用制度在 43 都道府縣皆有，但沒有像以校長等管理職人員雇用的例子。