

英國大學教師聯合抵制進行學生評量 以訴求加薪

自從三月的罷教抗議後，近來英國大學教師聯合抵制進行學生評量的行動越演越烈，「大學教師協會(Association of University Teachers, AUT)」於近日召開的年會中，表決通過繼續聯合抵制(boycott)出題或批改學生試卷的舉動，以此手段來要求「大學院校受雇者協會(Universities and Colleges Employers' Association, Ucea)」應連續三年提高 23%的待遇，而這項舉動將嚴重影響到近三十萬學生今年是否能夠順利畢業，「全國大學生聯盟會(National Union of Students)」對於大學教師與大學院校受雇者協會未能達成共識感到沮喪與擔憂。學生聯盟會主席建議教師協會至少應該出題，經過一年辛苦的學習後，學生只希望能夠順利參加考試。

大學教師協會相信：「只有提供優渥的待遇才能提高工作動機與士氣，進而提供高品質的教育。」所以他們訴求獲得較佳的待遇。該協會同時認為大學院校受雇者協會對於當前英國校園中的實際情形並未了解，嚴重與現狀脫節，如果不願意儘速妥善解決此問題，大學將面臨全面的崩解(meltdown)，同時世界上其他國家也會認為英國不重視高等教育學位的價值。此外，「大學院校講師工會(University & College Lecturers' Union, Natfhe)」的訴求則是拒絕批改學生試卷，同時將於六月一日與大學教師協會整併。

起初，大學院校受雇者協會只願意為期兩年提高 6%，自從聖安德魯大學與亞伯丁大學首先同意提供講師連續三年達 12.5%的調整後（儘管當地老師仍然拒絕）目前大學院校受雇者協會已經願意提薪到 12.6%。他們的立場在於大學教師協會誤導薪資的算法，並指出學生與教師必須清楚了解到目前的調整已經佔了所有收入中很大的比例，同時也達到該協會所能提供經費的最大負荷，因為新的調整方案將提高薪水總額的 3%-5%，同時也大量增加了退撫基金的需求。因此，受雇者協會建議大學講師應開始閱卷，同時聲明如果繼續抵抗下去，將會嚴重漠視學生的權益。

面對大學教師抵制進行學生評量，有些大學也展開反制，譬如伯明罕大學首先對於抵制評量的教師停發薪資，另外其它像 Newcastle

與 Luton 大學也考慮減薪。亞伯丁大學也聲明若再杯葛下去，將在兩週內停發薪資、退撫基金與保險等。但是大學教師協會也不甘示弱地提出譴責，誓言將大力支持上述這些因此被減薪或停薪的教師，雙方的歧見迄今僵持不下。

◇資料來源：*The Guardian Education*, 9 May 2006 “Students frustrated with pay talks failure”；*The Guardian Education*, 11 May 2006 “AUT makes provisions for a long fight over pay”；*The Guardian Education*, 11 May 2006 “Universities face meltdown over pay, says lecturers' leader”

☆本文作者陳延興為倫敦大學教育學院博士班研究生，專攻教育哲學與教師專業倫理。