

國立大學推薦入學考試擴大採用「住區名額」，明年有 16 所大學

國立大學之推薦入學考試設置「住區名額」之措施者漸漸在擴增中。至目前為止由 4 校開始，於 2006 年度之入學考試採用者一下子將再增加 12 校，總計為 16 所大學。全部均為培育教師與醫師之教育學部與醫學部。其背景是因急速進行的大都市近郊之教師與過疏地區為中心之醫師等的不足。至目前為止因應考機會均等之原則影響很難實現，但法人化後重視地區之方針也變成容易實現了而促進加速的採用。

2004 年度之法人化，國立大學於人事與預算方面比較容易發揮獨自性，打出與地區緊密接合之方針並對特定之研究領域能夠開始全力以赴去從事。伴隨著，全體之定額雖然不能增加，但是比較容易按照大學之思考去將一部之名額移供住區名額來補充之。

教師培育課程於 2006 年度設置住區名額者是京都教育大學、奈良教育大學、橫濱國立大學等 3 所大學。各自招生 10 名左右。都是於報名時提出「畢業後有意願留在住區當教師者」之條件。各自地、奈良教育大學與橫濱國立大學限制縣內出身者，京都教育大學則限定於京都府北之過疏地區出身者才能報名參加考試。

教師培育課程最初採用的是 2005 年滋賀大學教育學部，招生名額 10 名，報名者超越學校之預測為 55 人，2006 年度招生 16 名。

4 所大學之共同點是位於大都市之近郊。交通方便，因為從地區以外也較容易通學，外縣市學生所占之比率較高。滋賀大學之教育學部外縣市出身者約占半數、橫濱國立大學教育人間科學部約 8 成為外縣市之出身者。

更而、4 大學之地區以外之出身者很多都是有強烈意願回到自己之出身地當教師之傾

向。然而，4 府縣今後將迎接人口急增之高度成長期所採用之教師一起退休之退休時期。例如，滋賀縣今後 10 年間，小學、國中、高中合計 1 萬 1000 人之教師中約 2 成多之教師約 2400 人將要面臨退休，如不增加留在住區之畢業生的話將會發生教師不足之不安之問題。

滋賀大學入試課之承辦人稱：「作為國立大學，對所有的人員原則是一律平等地門戶開放的。但是，教育學部之任務是提供地區之教師，應該能夠獲得理解」。

國立大學最先設置地區名額的是醫學部。其中學生留在地區服務最差之滋賀醫科大學於法人化之前，在不顯彰之情形下於 1998 年已經先實行。2005 年度信州大學與佐賀大學採用，2006 年度秋田大學與三重大學、鹿兒島大學等 9 所大學將新採用，總共合計有 12 所大學導入實施。

秋田大學之飯島俊彥醫學部院長稱：「在縣內，無法生小孩，因無麻醉科醫師所以無法實行手術，這種話是沒有什麼稀奇的」。該大學在招生 95 名之名額中設定 5 名為住區名額。

該大學之醫學系他縣市之出身者占近 8 成，但在縣內之醫療機關就職者只有 3 成左右。為作為醫師深刻不足對策之有效方法，對於縣內出身者有 7 成能在縣內就職抱有很大的期待。

飯島俊彥醫學部院長稱：「醫師不足到非常嚴重的程度時，為了地區也處很難採取任何行動的狀態，但直到法人化後便能積極的採取行動了」。

資料來源：朝日新聞

資料蒐集單位：台北駐日經濟文化代表處文化組

日期：2005.10.30