

越來越多的韓國企業加強漢字考試

提供資料單位:駐韓代表處文化組

提供資料時間:2004 年 9 月 10 日

韓國越來越多的貿易公司在聘用新職員時要求一定水準以上的漢字識字能力。

韓國貿易協會於本年八月二十三日公佈了以三十家貿易公司為對象進行問卷調查的結果。調查結果顯示，有十三家公司回答，在聘用新職員有漢字能力測試，接近抽樣調查樣本企業的一半。而去年，對漢字運用能力進行測試的公司只有六家。

據統計，對要求應聘者具備漢字運用能力的理由，有 46.1%的公司回答「漢字能力是新職員的基本素質」，其後依次是「需要擴大與漢字文化圈國家的交流」(38.5%)以及「在業務上要使用漢字」(15.4%)。

韓國貿易協會表示，在調查過程中，負責企業人事部門的有關人士曾談道：「職員由於不能正確讀出對方的漢字名片而給業務帶來了很大的麻煩」。

接受調查的企業中，有 38.5%的企業要求提出韓國漢字能力測試成績，而 30.8%的企業則由公司自行開發「內部開發的漢字考試」進行能力測驗。

據調查，企業還對漢字運用能力優秀的新職員，賦予一定的追加分和優先安排至希望服務的部門。韓國貿易協會貿易振興廳的有關負責人指出：「自從財政界勸告使用漢字以後，在企業界重視漢字的意識正在逐漸擴散。」

原始資料時間: 8 月 24 日韓國朝鮮日報