

薪資及學校安全問題導致紐約市公校教師倦勤比率高 惹關注

駐紐約辦事處文化組提供

提供時間：93 年 5 月 27 日

根據紐約市議會一項電話調查顯示，超過 70% 的紐約市資深公校教師傾向於兩年內退休，29% 以上的新任老師希望在三年內離開教職工作。教師指薪資和學校安全問題是導致他們職業倦怠的主因。紐約市長彭博對調查回應道，新任教師的離職心態是來自於無法負荷教育總監的高標準要求。對此教師聯合工會主席溫嘉頓（Randi Weingarten）不滿地說，「市長的反應總是責備老師。」市議長米勒（Gifford Miller）進一步指出，缺乏資源協助與專業對待才是新教師考量離職的主因。

米勒五月六日表示，即使市長企圖以徵聘教師廣告招募新血，但每年八千名新老師根本無法彌補老師流失的速度與人數。市議會監督調查委員會（Oversight and Investigations Committee）主席喬歐亞（Eric Gioia）則強調，如果市府未能改善現狀，則未來三年紐約市將會有 3 萬名以上的教師流失到紐約州其他城鎮，「紐約市的教師耗損率是 25%，遠高於全國的 10%。」

這項調查是從今年四月廿六日至五月三日舉行，總共電話抽調二千七百八十一位紐約公校老師。根據調查結果，超過 70% 具廿五年以上經驗的資深教師有意在兩年內退休，六年至廿四年工作資歷的中期老師則有 26% 以上兩者傾向在三年內離職，五年工作資歷的新教師則希望在三年內轉換工作。受訪老師強調，薪資和福利，以及學校安全和紀律是他們最不滿意工作的原因，新任老師則提出缺乏教學教材和補給，以及班級人數過多是最讓他們不滿的地方。市議員和工會人士呼籲儘速調升教師薪資、改善學校安全與紀律、降低班級人數，以及擴充老師課程選擇和提供所需資源。紐約市教師已經一年沒有合

約，目前教師聯合工會仍與市府協商中。

資料原始出處：《世界日報》

出版物名稱：《世界日報》

出版時間、地點：2004.5.7，美國