

美大學教授薪資 兩性間仍存差距

駐舊金山文化組提供

05/10/2003

美國大學教授協會 (American Association of University Professors) 公布 2002-3 年對於大學教授薪資的調查報告，結果發現雖然經濟不景氣，整體教授的薪資仍有成長，但是男女同工不同酬的情況卻與十年前相同。而這個原因恐怕不能單純歸究於性別歧視，因為很多大學對於兩性薪資不平等的事實也進行調查，發現問題時多主動改善，例如調整薪資等，另外，在十年間，女性正教授聘任比例也由 14.4% 增長為 22.3%，副教授由 28.9% 增長為 37.9%。根據研究該議題的一些學者的解釋，薪資不平等有很多因素，其中要考量女性的專業領域、年資、遷移意願及喜教學先於研究的態度等，首先，女性較少涉足理工領域，而一般理工科系教授的薪資較高；其次，女性較男性教授工作年資淺，是薪資低的原因；再者，女性因家庭因素而放棄薪資較優渥的工作；此外，女性大部分時間擔任教學，投入研究工作較少，也是薪資較低的原因。不過，由於未來女性擔任大學高階職位的人數日多，爭取平等薪資的要求將會更普遍而無法再被忽略。

Piper Fogg, 高等教育紀事報, 04/18/2003