

女性及少數族裔任大學校長比率減少

駐洛杉磯文化組／蔡之雲摘要
資料來源：2002.12.09／紐約時報

美國教育協會對兩千五百所兩年制及四年制大學院校進行的調查顯示，女性及少數族裔擔任校長的比率，曾在 1980 年代中期到 1990 年代末期急速成長，但最近幾年則成長趨於緩慢。

調查顯示，1986 到 2001 年間，女性擔任美國大學院校校長的比率從 9.5 % 跳升到 21.1 %，但是從 1998 年到 2001 年，增加的比率只有 1.8 %。同樣地，從 1986 年到 2001 年，少數族裔擔任大學院校校長的比率自 8.1 % 增加到 12.8 %，不過自 1998 年以來，成長幅度只有 1.5 %。假使不將傳統非洲裔及拉丁裔學校包括在內，則只有十分之一的大學院校是由少數族裔擔任校長。

這份調查報告令人意外的原因之一是，目前全美三所長春藤聯盟大學的校長都是女性，包括年薪最高的賓州大學校長 Judith Rodin（81 萬美金）、布朗大學校長 Ruth J. Simmons（62 萬）及上任不久的普林斯頓大學校長 Shirley M. Tilghman（尚無年薪資料）。

除了這三位女校長外，增加的女性或少數族裔校長以兩年制社區學院為主，而非四年制大學。通常社區學院校長的薪水比四年制大學院校校長的薪水低。

教育協會會長 David Ward 表示，現在最有競爭力的學校均要求校長人選不僅有才幹，學歷完整，還要經驗豐富，而且擅於長募款及管理。女性校長人數增加不多，可能反映女性對擔任行政職位的興趣式微。二十年前平權政策當道時，大學董事會積極延攬有意從事管理的女性，但現在男、女學者在擔任行政工作前多半會三思而行。此外，許多大學董事會作風日趨保守，遴選校長時傾向挑選公認條件優越者，而女性及少數族裔符合資格者較少。