

美國婦女及少數族裔任大學校長比率減少

駐休士頓辦事處文化組提供
提供日期：九十一年一月十日

紐約時報 9 日報導，美國教育委員會對 2500 餘所二年制及四年制大學院校進行的調查顯示，婦女與少數族裔擔任校長的比率，在一九八〇年代中期到一九九〇年代末期急速成長，但在最近幾年成長趨緩。

調查顯示，1986 年各大學校長中 8.1% 是少數族裔；2001 年增加到 12.8%。不過自 1988 年以來，成長幅度只有 1.5%。如果不把傳統非洲裔及拉丁語裔學校算在內，則只有十分之一的大學院校是由少數族裔主持。同樣地在 1986 到 2001 年間，大學女校長從 9.5% 激增為 21.1%。但是 1998 到 2001 年，卻只增加 1.8%。美國教育委員會主席華德說，該組織對此結果感到意外，而且不確知何以如此。華德說，最具競爭力的學校要求校長人選必須才學經驗豐富，而且長於募款、管理及政策。該委員會政策分析部門的瑪蘭妮 柯瑞根說，很多學校董事會作風保守傾向遴選公認條件優越者，婦女及少數族裔被公認符合資格者則較少。這項報告結果令人意外的原因之一是，全國最知名的三所學校都是女校長，而且其中兩位底薪超過 50 萬元，價碼之高在大學校長中數一數二。這三位女校長分別是賓州大學茱蒂絲 羅汀(81 萬元) 布朗大學露絲 賽蒙斯(62 萬元) 以及甫於 2001 年中上任、薪俸資料尚未公開的雪莉 蒂格曼。

美國教育協會指出，增加的少數族裔校長及女校長以社區學院為主，而非四年制大學。與四年制大學院校校長相比，社區學院校長的薪水通常較低。華德說，婦女擔任校長的人數增加有限，可能反映了婦女對擔任行政職的興趣式微。在 20 年前平權措施下，大學董事會「積極延攬」有興趣進入管理階層的女性。但現在男、女學者都會再三思考是否擔任行政職務。

資料原始出處：「世界日報」九十一年十二月九日 B4 版報導