

DH 20025 117C1

91.4.5 世界日報

推展矽導計畫 台大交大校長矽谷招才

高等院校教授員額虛位以待 吸引海外優秀人才回台服務

【記者楊寧茵矽谷報導】台灣理工領域相當知名的兩所大學——台灣大學和交通大學兩校校長，過去這個周末不約而同造訪矽谷，並舉行大型招才說明會，希望在台灣因推動「矽導計畫」而釋放出許多高等院校教授員額時，可以吸引海外優秀人才到台灣服務。

交大校長張俊彥身為「矽導計畫」總主持人，對於這個以提升台灣產業競爭力為號召的國家型計畫懷抱著許多遠見及夢想，和他談過的人都不免受到他的熱情感染。張俊彥明白地說，矽導計畫要成功，「優秀人才是關鍵」，所以他大力向行政院和教育部等單位爭取，讓「多年來很少變動、猶如一灘死水」的高等院校教授員額釋放出來，「一下子每年增加八十五名，連續四年」，同時他也極力要求必須避免「排排坐、領糖吃」的做法，而朝「

讓好的更好，強者更強」的方向規劃，所以台大和交大分別拿到十九和二十個員額。

但拿到員額和填滿員額是兩回事，尤其是兩校想要網羅的都是既有博士學位又有多年工業界經驗的資深人才，談何容易？一位矽谷人士就明白說：「這些人通常在國外工作單位或學術機構，都已經混得很不錯了，幹嘛回去？只靠熱情、協助母校（故鄉）發展等口號，很難吸引人。」

優秀人才難覓之苦，聖荷西州大電機系系主任魏文憶最清楚。她指出，以聖荷西州大座落在矽谷的地利之便，同時對於人才的種族背景、語言條件完全沒有設限，「大陸人、台灣人、印度人……通通都列入考慮，要找到一兩個都很難，何況是一下子找十幾個。」

台灣「泛政治化」的景況也讓某些人卻步。一位業界專家不諱

言地說，不少早期出國留學的人都是所謂的「外省人」，「在台灣現況的氣氛中，每件事都很難不和籍背景等扯上關係，『外省人』這個標籤現在是『弱勢族群』，回去以後會面臨什麼情況很難想像；對我們來說，留在美國就好了，何必回去？」

張俊彥說，行政院跟他說，這八十個名額若是今年填不滿，明年就不必談了，「所以校方說什麼都要努力。」他說自己今年已經去矽谷四次了，但「何時見過台校校長親自出馬招才呢？可見大家對這件事情的重視。」

「我也知道找人很難，所以更要努力。」面對外界對於省籍等泛政治因素的憂慮，張俊彥說：「一切以學術研究為重，絕對沒有膚色、背景、語言的限制，就算沒有博士學位，多年的工業界經驗也很歡迎，只要有心，一切好談。」