

英國加強淘汰不適任教師

◎黃 薈

根據「全國學校教師聘雇組織」(National Employers' Organisation for School Teachers)的調查顯示，過去一年來英國的中小學校和地方教育局對於不適任老師採取較為嚴厲的措施。總計600位不適任的教師分別遭到解聘、強迫退休或調職的處分。值得一提的是，其中三十位教師因嚴重危害學童的教育，而以新辦法迅速解聘。另有三千多位教師受到警告，他們的教學表現將再接受評鑑。

該組織主席葛蘭姆·蘭恩(Graham Lane)表示，根據調查，四千多位教師很可能會因學校廣泛採用「能力評鑑」(capability review)被評為不合格，而丟掉教職。他說：「在未來兩三年內約有1%的教師可能會被解聘，但是這要比總督學克利斯·伍海德(Chris Woodhead)所說，全國有15,000名不適任教師的數目少得多。」

蘭恩相信，不適任教師的數目會減少，因為政府規定新教師必須順利完成一年的試用期。幾乎所有的學校都採用了能力評鑑的程序來對付濫竽充數的老師，評鑑不合格的老師有一年時間來改善教學品質，否則將被解聘。但是去年九月教育部通過一新辦法：即教師若嚴重危及學童的教育，學校可在四週內迅速解聘。

◇資料來源：TES, News, September 10, 1999. "Schools get tough with bad teachers".

舒緩倫敦教師荒 地方政府推動租屋優惠

位於東倫敦海克尼(Hackney)的一家房屋租賃公司，將以優惠的租金提供55位教師公寓住家，為了吸引他們住進倫敦，以舒緩首都的教師荒。根據仲介公司表示，1970年代興建，重新裝潢過，一至二房的磚造公寓，每週租金為100-150英鎊，比起海克尼同一區的房價至少低三分之一。

該項計畫由教師荒最嚴重的六個自治區(borough)，加上「時計」(TimePlan)教師招募公司和北倫敦大學(University of North London)的研究學者共同支持。其目標是要吸引新進或有經驗的教師前來倫敦定居，並留住那些為高房價所嚇阻的老師。

時計公司招募策劃經理蕭茱莉(Julie Shaw)說：「我曾與多位教師進行訪談，他們喜歡在倫敦教書，可是卻負擔不起房租。這似乎是引起教師荒一項最主要的原因之一。」蕭女士正計畫遊說其他的房屋租賃公司，提供給那些在上述六個區通勤範圍內的教師租屋的優惠。

北倫敦大學教師招募危機研究小組召集人伊洋·曼陀(Ian Menter)證實了房價使教師荒更加嚴重。他說：「房價是使年輕教師踟躕不前的因素，當他們想要置產或生養小孩時，尤其是如此。」教育資料調查社(Education Data Surveys)的教師供需分析師約翰·豪森(John Howson)表示，政府應編列房屋津貼好讓教師無後顧之憂。他說：「如果政府想為倫敦的學童提供良好的教育，就必須面對問題，否則倒不如鼓勵大家把學童一起遷往北方，以追求更好的生活。」

◇資料來源：TES, News, September 10, 1999. "Cheap flats offered as London lure".

☆本文作者為國立中央大學通識教育中心教授，專研教育哲學。