

## 受人浮於事及企業求才政策影響

# 擁有大學文憑 初次就業 工作難找

【法新社巴黎電】國家評估委員會（CNE）在最近發表的一項報告中指出，擁有大學文憑初次求職愈來愈難，且剛畢業的大學畢業生流動性很大，故主張提供更多更好的就業資訊和統計研究，以改善高等教育文憑的就業狀況。

在七〇到八〇年代中，由於相關行業、工程師，及高級主管的數量不斷成長，持有文憑的就業者之間的競爭也較弱，故大學文憑是初次就業的良好條件，但這種好光景已經不再。到了九〇年代人浮於事，大學畢業生人數遠超過高等職位所要初次就業青年的員額。

從畢業生數字來看，每年走出學校的青年約為八十三萬人，但企業招募須持有文憑（或更多條件）的青年，從一九七〇到八〇年之間人數達八萬，到一九九二年亦不過為十六萬一千多人。

大學畢業生的前途不僅看就業狀況而定，亦受到企業求才政策所左右。國家評估委員會強調，每年走入企業的人數在二百五十萬到三百五十萬人之間，而每年從學校出來的求職青年為八十萬人。

評估委員會指出，求職青年與就業人口之間的就業競爭「只會愈演愈烈」，該會並堅決認為，從大學的教學或經濟功能分析來看，企業的招募政策是個「決定因素」。此外，三分之一的大學畢業生會到畢業學校地區以外的地方去求得第一分職業，此一比例各地區不同，有兩成到五成的變化。像在大巴黎區、奧爾良、卡恩、盧昂及亞眠學區畢業的大學生就地求職的較多，其他在法國南部及斯特拉斯堡、里耳或雷恩學區，大學畢業生大都往外地發展，而南特、迪戎等地則人口統計進出平衡。

歐洲日報 84年8月23日

BB199500-1C1