

DA19960013 C1

加國各省教育廳紛紛進一步施行開源節流方案 縮減教育局數目、提早退休、縮緊教育廳權力、病假不可折現

加國其他各省教育廳也不例外，紛紛就省內的教育情況，採行開源節流方案。以下是各省教育廳進行中或研擬中的相關措施摘要：

(Newfoundland)紐芬蘭省：

將嘗試節省開支；立法減低「教會學校系統」對教育局財政和架構的控制、減低原來廿七個教育局至十個、移轉教會對教育的權力至省府手上等。（註：依該省一項特殊法律，保障教會對紐省教育具有主持和管理之權。去年紐省教育廳透過全省公民投票，取得修改這項特權的贊同。）

(New Brunswick)紐布朗士域省：

將改變教師的退休計劃，教師的年齡與任教的年數之總和達87時（原為90），即可退休並領全額退休金，亦即今年約有400位教師將因此退休，節省教局不少開支。教師可累積每年15天的病假，但不可折換現金當為收入之一。

(Nov Scotia)諾瓦斯高沙省：

會採取劇烈方法削減教育開支。三年來已削去6.3%（該省省府則削去10%），現在該省可以聘雇「非教師人員」擔任圖書館技術人員。

(Quebec)魁北克省：

約二億五千萬元至四億元的大幅削減將到臨。目前並未有重大政策定案，重組各語言系統的教育局數目，則已進行中。

(Manitoba)緬尼土巴省：

正進行檢討政府集體談判事宜(collective bargaining)；展開全省諮詢是否納稅人對教師加薪事宜具有發言權；今年會削減2%教育經費。

(Alberta)亞伯達省：

省府過去三年來推行削減20%教育經費，目前正積極縮緊省府對各地方教育局的控制，各教育局也將竭力限制其行政開支到只佔教育經費的5%。

參考資料：Ontario Ministry of Education and Training; The Globe and Mail (March 7, 1996)