

在職不到4成 師培招生難

【記者游婉琪台中報導】培育大學面臨招生不足的大危機。教育部公布最新師資畢業生在職情形，98學年度師資

畢業生在職率跌破新低，擔任正式及代理代課教師人數全部加起來還不到4成。

教育部統計，民國86年到98年間，師培系統共培育15萬名師資生。98年畢業通過教師檢定的7,382名師資生中，僅1,294名擔任正式教師、1,583名擔任代理代課教師，其餘4,505名成為「儲備教師」，在職率僅38.97%。師資培育招生核定名額從93學年度的2萬1,805人，到99年僅剩8,825人，限縮超過50%。即使教育部處心積慮想讓「分母」減少，師資畢業生在職率仍未見起色，每年持續下探新低。

應放寬師資員額

為了不讓師資生畢業後成為「無用武之師」，東吳大學教學資源中心主任何希慧認為，想要解決就職率低迷問題，各縣市教育局處應放寬師資員額，別因為害怕少子化現象逐年加劇，就以暫時性的代課代理教師便宜行事。

何希慧表示，現有師資員

額編制不斷減少，並非老師太多，而是校方擔心少子化後無法「收手」，屆時，超額老師調來調去勢必會造成困擾。過渡時期，校方大量聘用短期代理代課教師因應人手問題。

何希慧建議，解決流浪教師的釜底抽薪之計，是要落實中小學教師評鑑機制，讓不適任教師退場、新血有機會入場，取得供需平衡。

出路窄沒人念

師培生的出路窄，除了降低學生的求學意願，也造成師培大學的招生荒。亞洲大學幼教系主任陳秀才表示，招生期間經常接獲家長來電，憂心學生畢業後找不到工作；學生畢業實習時，又常因家計負擔，無法連續半年不支薪而造成實習中斷。

陳秀才表示，過去實習生每年可領8千元津貼，學生不必連租房子都得自掏腰包。他建議教育部恢復實習津貼，甚至補助師培學分費，讓學生家長感覺即使就業沒保障，也願意投入師培。

靜宜大學師資培育中心主任王金國也指出，師資生不僅實習沒有津貼，修讀教育學程還必須額外繳納學分費，在教師甄試通過率一片低迷情況下，有意願就讀學生人數自然減少，他認為，教育部在替師資生尋找出路的同時，也需給師培中心更多經費挹注，降低學生修習障礙。否則，師培中心可能會因學費收入減少而停辦，影響學校整體運作。

儲備教師轉跑道

高師大教師生涯專業發展研究中心主任郭隆興分析，在現有5萬8千名取得教師執照、卻無法成為正式或代理代課的「儲備教師」中，有高達3萬5千名轉行投入公務機關或補教及出版行業。

他建議，教育部未來規劃師培司時，可將原先屬於社會教育或托育事業範疇納入正軌，除了降低流浪教師的比例之外，更可避免未來補教人生的鬧劇重複上演。隨著高齡化時代來臨，終身教育也需更多專業師資的投入。