

22K實習方案 企業樂青年憂

【記者呂苡榕整理報導】去年4月開始推動的「大專畢業生至企業職場實習方案」教育部共補助企業進用近3年大專畢業生。日前教育部進行一項問卷調查，了解各機構對企業實習方案的看法，以及二度申請實習生的意願。

問卷共有7,120家機構填答，其中參與實習的機構有5,776（約占81.1%）家，未參加實習方案的企業則有1,344（約占18.9%）家。問卷結果顯示9成5企業認為此方案有助於企業進用大專畢業生；9成3企業認為這樣的實習機會有助於提升大專生的競爭力。另外8成左右

的企業願意繼續聘用實習生，6成的企業願意替實習生加薪。

對於政府將持續辦理第二階段實習計畫，8成2企業表示願意再度申請，而將近8成企業也表示願意在結束6個月的實習後，繼續聘用實習生。

雖然企業對於實習方案持正面態度，但在青年勞動九五聯盟所進行的問卷中卻發現，近8成受訪者反對方案繼續實施，且65%的受訪者不願繼續留用，其中最大的理由莫過於「待遇過低」。

另外有6成受訪者認為，企業並沒有提供專業的訓練，工作內容

淪為打雜；近7成的受訪者表示，企業沒有支付加班費。

目前規劃的第二階段實習，將由政府提供一萬元的補助，預計提供3萬名實習機會，其中3百名非營利組織部分由行政院青年輔導委員會辦理。而第一階段與第二階段補助實習員對象不能重複。

九五聯盟認為，沒有規劃詳細的實習方案只是讓畢業生淪為便宜雜工，以實習之名行壓榨之實。九五聯盟呼籲，在繼續進行第二階段方案前，應該邀集各界對第一階段實施成果進行檢討，重新制訂方案。