巴拉圭教育部與教師協商未達共識：工會威脅將發動為期五天的全國大罷工

駐巴拉圭共和國大使館教育參事處

巴拉圭教育部（MEC）總部舉行的勞資協調會議未能取得圓滿成果。出席會議的包含教育部長路易斯·拉米雷斯（Luis Ramírez）、經濟暨財政部（MEF）部長奧斯卡·洛韋拉（Óscar Lovera），以及各教育工會代表。工會方面要求將 2027 年的 8%調薪分兩階段實施。

巴拉圭教育工作者聯盟（FEP）主席西爾維奧·皮里斯（Silvio Piris）指出：「我們針對國家總預算（PGN）所提出的訴求，實質上有將近 90%都無法得到滿足，例如增加職務特別津貼（gastos de representación）以及增設更多教師員額預算均未被納入。我們這場會議幾乎是空手而歸。」

他解釋，財政部所提出的 2.4%調幅，僅相當於中央銀行（BCP）公布的年通膨率，預計從 2027 年 1 月起實施。對此，全國教育工作者聯盟（UNE）主席拉斐爾·雷斯金（Rafael Resquín）表示：「但這根本不夠，大家都知道每年的通膨率數據脫離實際，民眾的實質薪資存在巨大赤字。」

工會代表提出為期 15 天的「休戰緩衝期」，屆時將再次與行政部門代表會面。若雙方仍無法達成共識，預計將於 2026 年 9 月 23 日（週三）或 9 月 24 日（週四）啟動抗爭行動，且全國大罷工可能延長至五天。

薪資調整之外：教師團體的其他訴求

一、增撥共融教育預算： 指出政府未履行聘用該領域特教教師、心理師及專業人員的承諾。

二、償還社會保險局（IPS）340 億瓜拉尼欠款：要求行政部門結清這筆長期拖欠社會保險局的歷史債務，或至少自 2027 年 1 月起按月足額繳納，避免持續積欠。

三、提高職務特別津貼：全國校長工會（Sinadi）要求在特定項目上將津貼金額提高至每月最高 200 萬瓜拉尼。

四、撥款 900 萬美元支付教師職等晉升補貼（escalafón docente）：這是目前唯一與政府達成共識的項目。

FEP 主席皮里斯補充，該行業的目標是自 2027 年起，單班制（turno）的月薪能達到 5 百萬瓜拉尼（目前為 422 萬瓜拉尼）。

撰稿人/譯稿人：翁百安簡譯

資料來源：2026 年 8 月 28 日 ABC Color 電子報

https://www.abc.com.py/nacionales/2026/08/28/falta-de-acuerdo-con-docentes-amenazan-con-paro-nacional-de-cinco-dias/

國家教育研究院 National Academy for Educational Research