

巴拉圭教師結束罷工，但將繼續爭取增加公共教育投資

駐巴拉圭共和國大使館教育參事處

巴拉圭政府與包括巴拉圭教育工作者聯合會在內的多個工會達成協議，2027 年將調高教師薪資 5%。巴拉圭四個重要教師工會原本計畫於 2026 年 9 月 17 日及 18 日舉行罷工，要求加薪 8%、增加教師聘用人數，以及提高教育預算。然而，罷工於 17 日下午取消，原因是經濟暨財政部長奧斯卡·洛韋拉與教師工會領袖會面後，表示政府願意就教師提出的要求進行談判。

巴拉圭教育工作者組織—真正派總書記加布里埃爾·埃斯皮恩多拉強調，儘管罷工已經結束，但施壓行動仍將持續，因為教師並未與政府簽署任何協議。因此，教師仍然致力於以下目標：擴大幼兒教育及中等教育的涵蓋率、確保教師持續進修，以及保障公共教育的免費性。

教師要求 2027 年加薪 8%，但政府一開始只提出 2.4% 的方案。

除了改善工作條件之外，對教師而言，在巴拉圭建立一套具包容性的教育體系也已成爲優先事項。因此，他們的主要訴求之一，是將專業支援人員納入教育預算，例如教育心理師、語言治療師及治療師；這些人員截至目前並未被納入相關預算。

這次教師動員並非突然發生，而是對巴拉圭政府於 2026 年 9 月 1 日提出的 2027 年度預算法案草案所作出的回應。根據該文件，巴拉圭教師 2027 年的薪資將增加 2.4%，與工會要求的 8% 加薪形成對比。

面對這項幅度有限的加薪方案，教育工會決定於 9 月 17 日及 18 日舉行全國性罷工。然而，到了罷工日期，行動並未能全面進行，因為數個工會—以巴拉圭教育工作者聯合會爲首—在 9 月 16 日與政府達成協議後退出罷工，接受 5% 的加薪。

儘管部分工會退出，仍有四個工會決定繼續進行動員，分別是：

- 巴拉圭教育工作者組織—全國工會
- 全國教育工作者聯合會

- 巴拉圭教師工會行動運動
- 巴拉圭教育工作者組織—真正派

上述工會的領袖表示反對教育暨科學部與巴拉圭教育工作者聯合會之間的協議，認為這項協議是用來破壞教師工會團結的工具。

全國教育工作者聯合會主席拉斐爾·雷斯金抱怨說：「協議不能建立在強迫的基礎上。政府試圖在沒有提供詳細內容供其他工會分析的情況下，迫使其他工會接受這項協議。」

除了罷工之外，這四個工會的教師會員在罷工取消之前也參與了多場示威活動。最大規模的動員發生在亞松森，教師們聚集於第 40 營廣場，之後遊行前往經濟暨財政部。在遊行過程中，示威者要求增加教育預算，以及增加融合教育教師職缺。此外，中央省、康塞普西翁、伊塔普阿及聖佩德羅等地也舉行了規模較小的抗議活動。

這場罷工未能全面進行，因為包括巴拉圭教育工作者聯合會在內的數個工會，在與政府達成協議後退出了罷工。

值得注意的是，在整個教師運動期間，政府的施壓始終存在。例如，在與巴拉圭教育工作者聯合會簽署協議後，教育暨科學部長路易斯·拉米雷斯提醒參與罷工的教師：「有一套關於缺勤的規定。」隨後，教育暨科學部決定在罷工持續期間，暫停於亞松森、中央省及總統海斯省實施的「零飢餓」學校供餐計畫。最後，在罷工結束後，拉米雷斯表示，全國只有 11% 的教師參與了此次罷工。

歸根究柢，教師的不滿並非個案，而是巴拉圭社會廣大群體一例如醫師—對聖地牙哥·佩尼亞政府所實施的削減支出及新自由主義措施不滿的另一個例子。在這種情況下，如果政府將未來的薪資改善與持續評量機制及績效主義掛鉤，抗議活動很可能會繼續。

撰稿人/譯稿人：翁百安

資料來源：2026 年 9 月 18 日 *Diario Red* 電子報

<https://www.diario-red.com/articulo/america-latina/docentes-paraguayos-levantan-huelga-seguiran-luchando-mayor-inversion-educacion-publica/20260918100000076424.html>