

泰國舉辦「MOE 人力資本藍圖工作坊」，強化教育體系彈性，以推動國家教育法修訂

駐泰國代表處教育組

2026 年 4 月 27 日，泰國教育部召開「MOE 人力資本藍圖工作坊」(MOE Human Capital Blueprint Workshop) 會議，推動新版國家教育法修訂。透過改善教育結構，使其更具彈性並符合新時代需求，從而帶領泰國邁向高收入國家。

會議指出，當前課程修訂為 3 年或 5 年周期已難以因應快速變遷之需求。關鍵在於推動技能重塑 (Re-skill) 與技能提升 (Up-skill)，以確保各年齡層人能持續適應變化。同時，政策制定將開放各界參與，廣泛吸納社會各界意見，並以數據分析及工作坊作為重要依據；透過自下而上 (Bottom-up) 的方式共同參與政策設計，確保政策真正落實於課堂實踐，體現「All for Education」的核心理念。

泰方表示，泰國在「2022 年國際學生能力評量計畫」(PISA) 評比中，於 81 個國家中排名第 58，反映出問題主要源於教育體系之結構性因素，而非學生個體能力。因此，提出五大關鍵戰略，以推動教育體系的系統性轉型，包括提升學校運作的靈活性、打造無縫銜接的學習體系、減輕教師行政文書負擔、建構安全的校園環境及吸引優秀人才成為教師。

推動《國家教育法》修訂草案，將體現各界所形成的「共識」，致力於建構具彈性、包容性與安全性的教育體系，並作為引領泰國未來發展的關鍵基礎。

撰稿人/譯稿人：駐泰國代表處教育組

資料來源：2026 年 4 月 27 日，泰國教育部

<https://moe360.blog/2026/04/27/moe-human-capital/>