

加拿大安大略省學校工作場所暴力情況令人憂心

駐加拿大代表處教育組

加拿大渥太華大學最新研究發現，安大略省教育領域的工作人員面臨校園內暴力情形日益嚴重，而持續的財政緊縮政策更使這一令人擔憂的趨勢雪上加霜。

渥太華大學這份研究報告摘要：

- 學生毆打、咬人、踢人、甚至朝教師和助教投擲物品的事件大幅增加。
- 過度擁擠的班級、人力資源不足、專業健康與社會服務日漸萎縮，正形成職場暴力升高的「完美風暴」。
- 近半數受訪者表示曾遭遇來自家長的騷擾。
- 女性、性多元團體、身心障礙工作者與少數族群背景者，更常遭受騷擾與暴力。

本研究報告《燃盡的教育體系：安大略學校中的暴力、緊縮與制度性忽視》（Running on Fumes: Violence, Austerity, and Institutional Neglect in Ontario Schools）針對近 6,000 名安大略省教育領域工作者（包括教、職員）進行調查，回顧 2022 至 2023 學年度，發現省內學校的現況令人震驚。

犯罪學系主任 Dr. Chris Bruckert 表示：「安大略省學校中的職場暴力依然是最難以揭露的秘密。」她與該研究共同作者社會科學院心理學教授 Dr. Darcy Santor 於 2018 年共同發起「教育工作者暴力與騷擾研究計畫」。

Bruckert 教授指出：「今日的學校已與十年前大不相同，學生可能每天都目睹（特別是女性）工作者遭受暴力，頻繁地疏散教室、情緒緊繃恐懼，並在缺乏支持的大班制環境中掙扎學習，而暴力事件則逐漸被視為理所當然的日常之一。」

Bruckert 教授表示數十年來由於緊縮導向的削減預算政策與系統性民營化，安大略省公立教育越陷困境。這份調查所揭示令人震驚的現況包括：

- 暴力事件發生率極高且持續攀升，並越來越被合理化為「工作的一部分」
- 女性、性多元團體、身心障礙工作者面對學生騷擾的比例更高
- 少數族群背景的工作者更常遭到輕視、責怪，或面臨報復
- 近半數受訪者遭遇來自家長的騷擾
- 職場暴力嚴重影響學生的學習與福祉
- 因職場暴力普遍存在，教師留任意願受到威脅
- 財政緊縮與體制忽視所造成的情況，助長職場暴力的升高

Bruckert 教授與 Santor 教授的研究一再揭示：安大略學校中職場暴力「正常化」的現象持續惡化。

「當教育系統的需求日增，而省政府對公立教育的資助卻逐年下降，就會造成這樣的惡性循環。」從事性別暴力相關研究、教學與倡議超過 25 年的 Bruckert 教授指出：「這份報告強調缺乏投資所帶來的後果，例如班級過大、教學助理人力短缺、物資與基礎設施不足、專業健康與社會服務人力萎縮，以及學生評估被延宕且資源分配不均，這些正是加劇職場暴力的溫床。」

研究報告共同作者之一的 Darby Mallory 博士生補充：「社會大眾必須正視長期系統性低估教育資源的後果——最終付出代價的是我們的孩子。」

撰稿人/譯稿人：陳怡君

資料來源：「Distressing levels of workplace violence in Ontario schools」，UNIVERSITY OF OTTAWA，Education News Canada，2025 年 04 月 23 日。
<https://educationnewscanada.com/article/education/level/university/1/1136828/distressing-levels-of-workplace-violence-in-ontario-schools.html>