

日本修法改善公立中小學教師工作環境

駐日本代表處教育組

日本政府為吸引優秀人才擔任中小學教師，修正《關於公立義務教育學校教職人員薪資等特別措施法》(《公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法》，通稱「給特法」)，經國會審議通過，於 2025 年 6 月 18 日公告，並周知縣市教育委員會等，相關條文將於 2026 年起分別實施。該法將改善教師工作環境，促進學校管理與教學組織化，提升教師待遇，並要求縣市教育委員會制定、公佈工作量管理與健康保障措施實施計畫等。

該法修訂主要內容在改善學校的工作環境，在地方的縣市教育委員會方面，需依據文部科學省制定的方針，擬訂並公佈實施妥善管理教師工作量與保障其健康和福利措施計畫，計畫內容與實施情況需向地方政府與教育委員會組成的「綜合教育會議」上報告；都道府縣層級的教育委員會需指導市鎮層級的教育委員會，並提出改善建議。在公立學校方面，各校需依評鑑結果改善學校的經營管理，並有義務依據計畫落實教師的工作量管理及保障健康與福利措施。在數值目標上，教師今後 5 年內上班時間以外的在校時數，以減少到平均每月 30 小時為目標。另為協調教職員間對學童的教育活動，得增設「主務教師」職務，以協助掌管學童的教育；同時得擴大增聘校外人士協助推動校內教育活動，例如目前佔教師許多工作時間的社團活動指導等，可聘請校外人士協助；公立國中每班基準人數則於 2026 年起降為 35 人。

在提升教師待遇上，教學補助金將從現行月薪的 4% 逐步提高到 10%，以符合高度專門職業人才的待遇，為 50 年來的首度調整。另外義務階段的教師特別補助，將依學校類型支給，例如考量工作的困難程度、擔任班導師等，訂定不同級別的補助金。倘有需接受輔導、研修以改善工作情形的教師，則不得支給補助金。

撰稿人/譯稿人：黃冠超

資料來源：2025 年 6 月 19 日文部科學省官網

https://www.mext.go.jp/a_menu/shotou/kyoshi-kankyo/index.html