

日本岡山大學設限 15 年未升任副教授者將調離研究職

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本國立大學法人岡山大學於 2025 年 4 月 22 日宣布，針對研究職教師新設人事制度，若取得博士學位後 15 年內未能升任為副教授，原則上將被調離研究職。新制度目的是促進職務轉換，提升人員流動性以保障年輕研究人員職位。據悉大學主導制定此類制度相當罕見。

岡山大學指出，優秀人才應有可能在 15 年內升任。那須保友校長在記者會中表示「若沒有給有熱忱的年輕人留職位，將會造成困擾，因此決定實施此項制度」。倘被列入制度適用對象，預期將調任為行政人員、技術人員，或專職教學的教師，人員調度將在本人同意下進行。

在岡山大學教職體系中，職位區分依序為助理教授、講師、副教授、教授。升任需符合各學部制定的高品質論文數等標準。隨著導入新制度，學校也將同步強化升任審核條件。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2025 年 4 月 22 日 產經新聞