

日本高知縣面臨嚴重教師人力短缺問題

駐大阪辦事處（派駐人員）

現今各行各業人力短缺問題日益嚴重，日本各地方自治體在確保師資方面也面臨不少困難。特別是需要擔任許多科目的小學教師人力嚴重短缺，高知縣儘管將 2024 年度實施的 2025 年度第一階段考試提前 1 個月舉行，但錄取人員中有 7 成辭退。最終，透過 12 月第二次招募，才勉強達到與往年相同水準。2024 年度錄取競爭率為 2.2 倍，創過去新低，文部科學省自 2025 年度起，要求各地教育委員會將考試日期提前至 5 月 11 日，並在部分地區已進行創設將考試提前一年並對大學三年級提出內定制度等應對措施。

高知縣教育委員會今城純子教育長在 2025 年 4 月 1 日舉行的人事任命布達儀式中，向新錄取的 271 名教師呼籲「教職員工作決不輕鬆，但非常有成就感。讓我們一起推動高知教育」。

據高知縣教育委員會資料，2025 年度經教師甄試錄取者包括小學教師 127 人、中學教師 42 人及高中教師 44 人等，錄取名額均達預計名額，整體競爭率與往年相同水準，約為 4.8 倍。

2024 年 6 月進行的第一階段甄試中，小學教師錄取名額約 130 人，報名人數為 578 人，經過第二階段面試後，錄取人數較上年增加 80 人達 280 人。但截至 2024 年 10 月底，已有 204 人辭退。高知縣教育委員會隨後另外錄取 13 人，並將 11 月內定人數增加至 89 人後，在 12 月進行第二次考試，最終成功確保所需人數。

雖然辭退人數占整體內定者之 7 成，但高知縣教育委員會承辦人指出「這次甄試主要目標是吸引更多考生，並非 2025 年辭退人數特別多」。

高知縣教育委員會將第一次考試設於 6 月 1 日，較文部科學省規定 6 月 16 日標準日期提前實施。自 2017 年度以後，除高知市外，在大阪府內也設置考場，並將考試時間與其他錯開，讓關西地區許多大學生有機會在參加第一志願考試之前測試自己的實力。2024 年在大阪會場有 393 人參加考試，是高知會場之 2.5 倍，顯示高知縣教育委

員會已預估一定人數將會辭退。

高知縣教育委員會承辦人說明「擴大考試門檻，讓更多人了解高知的魅力，將能夠促進教師招聘」。來自兵庫縣西宮市的川西羽純，在大阪會場參加考試，並於 2025 年 4 月成為小學教師，其表示「當時是聽說可以在大阪參加考試就成為報名的動機，加上在說明會上感受到負責人的熱情，於是決定來高知當教師。」

目前日本小學教師短缺問題十分嚴峻。據文部科學省資料，小學教師錄取競爭率在 2000 年度達 12.5 倍後逐年下降，在 2024 年度達 2.2 倍，創過去新低。原因包括眾多教師因退休而離職，請產假與育嬰假的人數增加，特別支援學級擴大等因素，均導致招聘名額增加，加上長時間工時與工作壓力，使教職與近年招聘規模擴大的民間企業競爭愈加激烈。

為解決教師不足問題，文部科學省 2025 年度將教師甄試「標準日」提前至 5 月 11 日，並且鼓勵各地教育委員會招募持有教師資格但長期未在教學崗位工作的「儲備教師」，以及擁有多樣經驗的社會人士。

新潟縣與茨城縣已提前開放大學三年級在 6 月報考教師甄試，高知縣也於 2025 年起採用提前考試制度。青森縣自 2024 年開始實行針對持有幼兒園或中學教師資格的人都可參加甄試的特殊選拔制度，通過選拔後，只要在 3 年內取得小學教師資格，就能正式聘用，取得資格前也可以先以臨時講師身份工作。

文部科學省承辦人分析表示「退休及與民間企業競爭是結構性問題，教師短缺問題短期內難以解決。各地學校僅有不斷進行推廣教職魅力等措施，才能找到解決方式」。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2025 年 4 月 6 日產經新聞