

日本每 8 個理工科研究員中有 1 人面臨不續聘之情形

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本陸續發生在大學及研究機構等學術單位長期工作的研究人員，在 10 年期滿之際面臨不續聘的情形。據學術團體對 2,465 名理工科研究人員進行之問卷調查，大約每 8 個研究人員中有 1 人遭遇前述情況。另外接近三成受訪者指出，周遭研究人員曾被迫經歷「冷卻期」（即停聘一段期間後，再次簽署勞動契約時總契約期間將會重新計算）之情況。調查結果顯示由於不續聘及冷卻期的實施，導致學術界無限期轉換規則形同具文。

根據 2013 年施行之勞動契約法修正案，一般勞工的有限期勞動契約總年數超過 5 年，就能夠要求轉為無限期勞動契約，且雇主不能拒絕。由於研究活動通常需要長時間進行，因此對於研究人員特別設有 10 年之例外規定，而在 2023 年 4 月已來到 10 年關卡。

這次問卷調查係由日本神經科學學會將來計畫委員會與日本學術會議基礎醫學委員會神經科學分科會等共同於 2024 年 9 月實施，並由日本腦科學關聯學會協議會、生物科學學會協議會，以及日本地球行星科學協議會等協助，調查對象包括教師、研究人員及學生等。

首先，針對勞動契約法修正案對研究人員雇用環境的影響進行調查。結果顯示，回答「有不好影響」的人占 57%，高於「沒有特別影響」之 34%，及「有正面影響」之 3.3%。

有關是否有周邊的人或自己將面臨不續聘之問題，約 44%受訪者表示「有」，其中 31.6%表示「周圍有人」，12.3%表示「自己將不被續聘」。回答「沒有」或「不清楚」的人占 53.3%。

對於 44%自己或有周邊的人將面臨不續聘的受訪者進一步調查學校或研究機構名稱，最多的是東京大學達 40 人，其次是北海道大學 37 人、理化學研究所 35 人、大阪大學 34 人、京都大學 21 人、自然科學研究機構 16 人、東北大學 14 人及慶應大學的 10 人。

日本神經科學學會未來計畫委員會人員指出，科學技術相關預算中，透過公開招募獲得較多競爭性研究經費的學校，不續聘情況較為普遍。

即使總契約期間未滿 10 年，雇用契約結束後至重新簽約之間的空白期少於 6 個月，則可以合併計算。但倘空白期超過 6 個月，則總契約年數將會被重置，被稱為「冷卻期」行為。有關周圍是否有研究人員被迫，總契約年數將會被重置之問題，23.5%表示「有」，而 3.2%認為自己可能正處於這種情況。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2024 年 10 月 19 日 每日新聞 第 14 版

