

加國大學院校應屆畢業生面臨低迷就業市場

駐溫哥華辦事處教育組

加拿大人力資源諮詢機構 Express Employment Professional 進行的一份最新調查顯示，加拿大僱主對於僱用新畢業生的意願持續下降，2024 年有 43% 的公司計劃招聘應屆畢業生，低於 2023 年上半年的 49% 和 2022 年下半年的 47%。技職畢業生的就業市場也有明顯下滑，23% 的僱主計劃從這一群體中招聘，而在 2022 年這一比例為 30%。

加拿大皇家銀行（Royal Bank of Canada）於 2024 年 1 月進行的一項研究也顯示，自 2023 年 4 月以來，加拿大失業率上升了 0.8%，其中約有一半來自學生和應屆畢業生。撰寫該報告的加拿大皇家銀行經濟學家 Carrie Freestone 表示，自 2022 年 12 月以來，年輕人的就業率持續下降，在 2008 年金融危機時，大約 10% 的失業率上升來自於學生和應屆畢業生，而現在則高達 50%。數據顯示，自 2022 年末以來，15 至 25 歲加拿大人的就業人數相對持平，但該年齡群的規模增加了約 9 萬人。

根據調查顯示，2024 年企業招聘佔比最高的為客服和銷售部門，分別為 22%，其次依序為一般勞動力 18%、IT 技術支援 15%、行政/辦公室 15%、會計和財務部門 14%。不過好消息是，對於應屆畢業生來說，2024 年有 75% 的公司計劃招聘全職員工，無論是按小時計算（46%）還是按月薪計算（44%），2023 年則為 70%；另四分之一的公司 2024 年計劃僱用季節性或臨時性合約工。

加拿大卑詩省一間快遞連鎖公司的老闆 Brent Pollington 表示，仍有公司正在積極招聘，且招聘優秀人才的需求明顯存在。僱主喜歡聘用應屆畢業生的原因之一是他們通常都很積極，且有很強的學習能力和天賦。但他也承認，2024 年的就業市場不像 2023 年那麼容易，目前的招聘形勢對每個人來說都很嚴峻，也讓求職者處境艱難且競爭激烈。大學院校的應屆畢業生除了與同儕競爭外，還必須同時與許多有工作經驗的失業者、以及受過良好教育的新移民競爭。

對於未來的畢業生，Brent Pollington 鼓勵他們對現況抱持著期望，並對獲取經驗的新機會持開放態度，先尋求踏入大門的機會，證明自

己的價值。畢業生需要知道，經驗通常勝過教育，如果學生根據自身潛在的認知價值，對市場情勢和薪酬抱有不切實際的期望，可能會導致失業，並錯過獲得經驗和提高就業能力和價值的寶貴機會。

撰稿人/譯稿人：Karen Hou

資料來源：

2024 年 5 月 6 日 Globe and Mail

<https://www.theglobeandmail.com/business/careers/article-new-grads-face-a-challenging-market-for-entry-level-jobs/>

2024 年 5 月 29 日 Globe Newswire

<https://www.globenewswire.com/news-release/2024/05/29/2889939/0/en/New-University-and-College-Grads-Entering-into-Dampened-Job-Market.html>

