

3M 公司與弗羅茨瓦夫中等技職學校合作培育技術型人才

駐波蘭代表處教育組

製造業是否為具吸引力的職業發展選項？工業 4.0 創造大好的就業機會，雇主們甚至嘗試向小學生介紹此種發展可能。

最新一期《科學現狀指數調查》(3M State of Science Index Survey) 首次檢視波蘭人對技術型職業所持態度的相關議題，自 2017 年以來，3M 公司一直調查不同國家人們對科技的態度。最新調查結果顯示，波蘭人對未來技術接受度高，但 89% 的受訪者認為波蘭需要更多中等技術或職業學校的畢業生，84% 的受訪者認為中等技術或職業學校畢業生具有很多就業發展機會，但 83% 的受訪者無意願從事技術型職業，儘管他們尊重此職業。

3M 公司為致力儘早向所有可能的謀職者介紹技術型職業前景的雇主之一，3M 公司負責製造效能的全球技術總監兼製造暨學術夥伴計畫 (Manufacturing & Academic Partnership, MAP) 專案經理 Sean Mullan 表示，在小學就讀階段說服學生進入中等技術學校學習實務經驗，有利培養人才，在不久的將來發揮人才的潛力。3M 公司同時讓學生探索不同的職業道路，最近選擇弗羅茨瓦夫市作為美國境外第一個實施 MAP 計畫的城市，該計畫為 3M 公司與中等技術學校間的長期合作項目，已協助近 50 所美國學校與教育機構設置所需裝備、進行培訓、開設工作坊與實習。

根據 3M 公司與弗羅茨瓦夫市政府教育局、弗羅茨瓦夫職業培訓中心的協議，3M 公司指定教師培訓範圍。因此，弗羅茨瓦夫所有學校的學生都可以在職業培訓中心工作室參加自動化與機電專業課程並使用設備，專業課程係以 3M 公司國際專家創立的培訓計畫為基礎。不到一年的時間，1,000 名學生參加了弗羅茨瓦夫職業培訓中心提供的課程。

弗羅茨瓦夫職業培訓中心主任 Anna Chołodecka 強調，很多公司投資新穎技術，對具備技術專業的員工需求高，中等技術與職業學校的畢業生獲得的技能與現代製造工廠的製程需求之間存在很大落差。例如，自 2021 年以來，市場上出現了自動化機器技師就業機會，這

種特殊的職業需要掌握編寫程式、啟動、使用與操作機器人系統的相關技能，而多數技能應該在真實環境中工作時累積，即在一家進行自動化生產的公司攫取，學生可以在職業培訓中心工作室探索這種類型的環境，3M 公司在與弗羅茨瓦夫市聚落發展局、弗羅茨瓦夫市合作的《未來發展夥伴關係》計畫框架下，補助職業培訓中心至少 50 萬茲羅堤，經費用於購買在課程中使用的設備，可模擬與編寫各種製程。

3M 公司專案經理兼維護營運總監 Mateusz Hady 解釋說，每套設備由三塊模組構成，模擬基本生產過程，例如使用機器人儲存、運輸、分類或搬運產品，且每個過程都需要一個人力準確地輸入程式。得利於機電與工業 4.0 解決方案的整合，可望實施這些生產過程。

此外，學生亦有機會在弗羅茨瓦夫 3M 創新中心與 3M 培訓中心參加課程以及學習訪問。歐洲最大的 3M 生產中心主任 Dominika Kawala 表示，學生應該能夠探索各種職業選項，不同的公司對學生的職涯發展有所影響，通過分享知識、打開大門而吸引年輕人、舉辦課程與教育訪問，公司可以激發學生，介紹技術職業的偉大之處，中等職業與技術學校的畢業生是否擁有具發展性、有趣的工作，不僅取決於雇主們。

根據《科學現狀指數調查》，與英國人及美國人等其他國家相比，波蘭人對技術更開放。59%的波蘭人將人工智慧視為影響他們日常生活的技術。近三分之一的受訪者支持使用自動駕駛汽車，21%的受訪者接受太空旅行，而 40%的受訪者可能接受太空旅行。

撰稿人/譯稿人：畢蔓

資料來源：波蘭選舉報 Wyborcza (2022, June 29)

“Jest praca przy nowoczesnej produkcji. Biznes potrzebuje wykwalifikowanych techników”

<https://wroclaw.wyborcza.pl/wroclaw/7,35771,28630022,jest-praca-przy-nowoczesnej-produkcji-biznes-potrzebuje-wykwalifikowanych.html>