

日本公立小學教師採用倍率～3年連續最低

駐福岡辦事處（派駐人員）

日本文部科學省於 2022 年 1 月 31 日調查得知，一項由都道府縣教育委員會等所實施的 2020 年度公立小學教師採用試驗(2021 年度採用)的競爭倍率，全國的平均較前一年度低 0.1 個百分點的 2.6 倍，連續 3 年歷年來最低的倍率。有意擔任教師的人員持續不足的話，令人擔憂難以維持教師的素質。

倍率最低的是佐賀縣 1.4 倍，若將一起實施採用試驗的廣島縣及廣島市算做一個自治體的話，倍率低於 2 倍的自治體有 15 個。倍率最高的是神戶市 7.3 倍。

小學教師的總採用人數為 1 萬 6,440 人，至 2018 年度的試驗為止，由於因應大量教師退職，所以採用人數持續增加，惟自 2019 年度起連續 2 年採用人數減少。

2020 年度總受驗者人數為 4 萬 3,448 人，其中應屆畢業生較 2019 年增加 80 人，而非應屆畢業生則減少 1,342 人。中學教師的競爭率則較 2019 年度減少 0.7 個百分點成為 4.4 倍，是僅次於 1990 年因泡沫經濟導致民間就業盛行時的採用倍率。高中則較 2019 年度上升 0.5 個百分比成為 6.6 倍。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處派駐人員王鴻鳴

資料來源：日本經濟新聞

2022 年 2 月 1 日

第 12 版