

2022 年九州企業徵才意願高

駐福岡辦事處（派駐人員）

根據西日本新聞針對九州的主要企業所進行的 2022 年春季人員採用計畫調查結果，回答問卷的 101 家(製造業 38 家、非製造業 63 家)企業中，表示會比 2021 年春季的採用人數「增加」的企業占 21.8%(22 家企業)，回答跟今年春季「相同」的占 50.5%(51 家企業)，預估總共有超過 7 成會維持和今年春季相同甚或以上的水準。在受到新型肺炎疫情影響，未來經濟發展不明朗的情形下，顯示企業對徵才的意願還是相當高的。

為了因應人手不足及開發新事業的需要而採取「增加」錄用人數的企業，從前年開始增加 2.4 百分點，將和今年春季「相同」的企業也增加 3.2 百分點。另一方面，因擔心未來經濟不景氣採取「減少」錄用的企業占 5.0%(5 家企業)，較前一年減少 4.7 百分比。過去 2 年間「未採用」新進人員的企業占 4.0%(4 家企業)，受新型肺炎影響較明顯的業種為運輸業及外食業。而回答「未定」的企業占 18.8%(19 家企業)，大都以正在規劃重要人才的進用計畫及在肺炎疫情下難以進行徵才活動等為理由。

針對新型肺炎對人才採用活動之影響，回答「沒有特別影響」的最多，占 37.6%(38 家企業)、「有負面影響」占 30.7%(31 家企業)、「正面影響」占 13.9%(14 家企業)。針對人才採用活動遭遇到的課題(可複數回答)，回答「因新型肺炎疫情影響，導致與學生面對面的機會減少」的最多，占 78.2%(79 家企業)，回答「其他公司較早辦理採用活動」的占 38.6%(39 家企業)，回答「集中選考時間」的占 24.8%(25 家企業)。該項問卷是以九州地區 132 家企業為對象，於 2021 年 4 月 8 日至 23 日所實施的調查。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處派駐人員王鴻鳴

資料來源：西日本新聞

2021 年 5 月 1 日

第 18 版