

越南企業仍然面臨著高素質員工的短缺

駐胡志明市辦事處教育組

大學、企業及科技部、教育培訓部的領導們都表示，在招收研究生時遇到困難。依據河內科技大學校長 Hoang Minh Son 的說法，對高素質工人的需求來自兩個方面 - 企業和大學。

調查中有 78% 的企業將勞動力素質列為選擇投資地點時最重要的考慮因素。與商業環境相關的生產成本及政策是第二與第三重要因素。

Son 表示，對有研究生資格的員工需求很高。僅高等教育機構就需要 1 萬 7,000 多名博士才能滿足 50% 具有博士學位的講師的要求。預計該目標將在六到七年內獲得。

然而，雖然需求很高，但想要繼續升讀研究所的人數正在減少。這就是為什麼大學，包括有聲望的大學，發現很難讓學生就讀研究生課程。

例如，河內科技大學五年前每年可招收 2,000 名碩士生，但這數字已降至 500-600。

憑藉學校的培訓能力（擁有 800 名博士學位導師，並在 40 個專業中培養碩士學位畢業生），500-600 是一個適度的數字，是高等教育規模的 1/10。

至於培養博士學位，學校前幾年每年招收 100 名博士生，但去年只有 35 名。

胡志明市科技大學有同樣的情況。其副校長 Mai Thanh Phong 證實，參加研究所培訓課程的學生人數減少了。

之前，學校每年招收 1,300-1,400 名研究生，但現在只有 500-600。

與此同時，科技部副部長 Bui Duy 認為，擁有碩士學位及博士學位員工的需求並不高。Duy 副部長表示，只有一些擁有研發部門的大公司需要高素質的員工，而 98% 的企業是中小型企业，對工人的要求不高。

Son 引用了胡志明市國家大學的一項調查報告，更多著名學校發現招收研究生更加困難。胡志明市科技大學教育院校長 Do Van Dung 同意這一觀點。

專家表示，學校需要改革他們的培訓計畫。在一些國家，50% 的

博士培訓課程是於線上進行的，而在越南，博士生仍然需要上課。

資料來源：2019 年 4 月 5 日，越南網電子報

<https://english.vietnamnet.vn/fms/education/220976/businesses-still-face-shortage-of-highly-qualified-staff.html>

