

日本推廣高中生體驗職場

駐日本代表處教育組

近來，在日本企業進行一段期間職場體驗的「企業實習」課程，不僅是大學生，也逐漸擴展及於高中生。學校認為早期職場體驗可以提升學生就學意願；另一方面，企業及地方自治體(地方政府)也期待透過實習達到培育人材及營造總體社區的效果。

一、愛知縣

10月25日愛知縣新城市湯谷溫泉的老字號旅館，老闆娘指導私立黃柳野高中的學生，為了讓客人們有舒適的住宿環境，樓梯的各個角落都要打掃乾淨。學生們共花了3個小時打掃五層樓的石梯，並在老闆娘指示前，先預期進行下一項應做的工作。3年級的友松幹登(18歲)同學笑著表示，雖然同時也在便利商店打工，但這裡的工作比較新鮮，必須自動自發地去思考工作。

黃柳野高中自2013年度起，就以早期體驗職場為目的，實施企業實習課程。今年有80人在33個企業職場實習。

二、大阪府

大阪府東大阪市的布施高工也自2013年度起，實施企業實習課程。該校就業指導部門笹山秀樹老師表示，學生距離畢業就職或大學入學考試的時間較長，因此希望讓容易鬆懈的2年級學生體驗職場，藉此讓學生思考自己的未來，並提高學習意願。

該課程從2015年度起，2年級全體學生都是必修科目。除了希望畢業後直接就業的學生之外，希望升學的學生，也都要在暑假期間體驗3~5天的企業實習。透過企業實習，學生們的生活態度也產生改善效果。

三、神奈川縣

神奈川縣教育委員會則主導實施企業實習，將縣內劃分為10個

地區，並於各個據點學校配置專門開拓、協調學生至企業實習的職員—「consortium supporter」。他們主要都是企業退休的人事人員。

近年不只就業導向的學校，連升學導向的學校也開始導入企業實習課程。縣立教育委員會表示，此實習經驗對希望升學的學生在未來選擇大學學系時，很可能會有所正面幫助。

根據國立教育政策研究所學生指導、就業輔導研究中心的數據指出，公立高中(全天制、定時制)於2006年度實施企業實習的學校有2,908所(占全體的62.9%)，2015年度則增至3,344所(占全體的81.8%)。

福島大學富永美佐子准教授(職業發展領域)表示，高中和國中小不同，高中生容易與地區及社會脫節。學校希望透過實習經驗，讓學生意識到自身與社會的連結關係。實習後的指導，對於應該如何讓學生理解實習的涵義，非常重要。

資料來源：2017年11月4日，朝日新聞

