

## 六、建立體育專業人力專業證照制度

為提昇我國體育專業人力素質以符合社會之需求，在體育人力管理制度必需予以建立，建立體育專業人力專業證照制度是一可行方式，對各類體育人力專業水準有一定認定標準，培育機構有一定培育課程，聘雇者（需求者）亦有一定要求標準，有志從事體育專業者亦有一可尋努力目標。

### 第五節 結 語 114

體育人力資源是我國發展體育事業的動力源，有高素質的人力資源才可推動我國高品質的體育事業，但體育人力資源培養所牽涉問題十分複雜，其中包括國家整體人力發展計畫，國家體育政策，社會市場需求，培訓制度與培訓內涵，以及體育人力管理制度等等，都是影響體育人力培訓因素。為提昇體育人力素質，應從先確立體育人力培育政策，建立體育人力培育機構發展特色，培訓課程應配合社會需求，提昇培育機構師資素質，建立體育人力之市場需求資料，建立體育專業人力管理制度—專業證照制度，使我國體育專業人力水準提昇，並可充分發揮體育專業人力效能。

### 參考文獻

- 沈曾圻、康代光（民 54），人力資源發展及其方法。台北：三民書局。
- 國立體育學院（民 80），我國體育專業人力之培養、供需與管理系統規劃研究。教育部委託，國立體育學院出版。
- 文崇一（民 79），「休閒活動的頻率與類型」，台灣居民的休閒生活。台北：東大出版社。
- 行政院主計處（民 79），中華民國重要施政統計（73 年—78 年）及衛生署出版有關刊物。
- 黃明玉（民 76），體適能運動訓練與理論與實際。花蓮：真義書局。
- 教育部（民 80），體育專業教育現況與發展計畫調查結果彙表。
- 蔡秀桃（民 76），我國體育專業訓練課程之探討。台北：現代體育，51—62 頁。
- 教育部（民 80）體育專業人力培育機構之師資概況。