

第四節 量表編製

一、預試題庫之建立

根據性別角色理論家架構中各個向度，將內容分析及訪談所得之資料歸類，並撰寫題目，其中包含認知、意向、及情感等三方面之題目。全量表共 103 題，為測量男生與女生的角色態度，故每一題目均採雙向題，如附錄三。試題作答方式採用七等分量表，量表兩端分別為「傳統刻板化」及「現代多元彈性」之敘述，受試者則就其對各敘述同意的程度勾選符合其態度的選項。

研究小組編好題目後，為了解初選題目內容是否清楚，以及能顧及男、女生對兩性角色的看法，乃先以屏東市中正國中一、三年級各一班共 78 人(如表 3-7)，進行雙向題預試，其結果如附錄四。

表 3-7 雙向題預試樣本之分配表

學 校	年 級	人 數
屏東市中正國中	一年級(1 班)	39(男 18；女 21)
	三年級(1 班)	39(男 18；女 21)
總 數	2 班	78 (男 36；女 42)

由附錄四雙向題試題分析摘要表得之：有 29 題性別角色態度，在性別間有顯著差異存在，達到.05 顯著水準，其它 74 題，中正國中男女生並未有顯著差異存在。

二、量表題目的修飾及增刪

經雙向題試題分析後，發現雙向題易造成學生混淆，且作題時間太久，經研究小組討論後，除刪除兩題題意不清題目外，並將雙向題改為單向題；同時為了避免填答者產生習慣性反應，因此，各向度之中都有部分反向題，題目在修改後共計 101 題（如附錄五：前置預試量表）。為編製慎重起見，研究者在預試之前，先將此量表，以高雄市三民及新興國中五班先進行「前置預試」，前置預試之結果列如表 3-8。

表 3-8 前置預試（三民、新興）試題項目分析摘要表

題號	題目	鑑別度(校正 r)	刪題後 α
【兩性關係】			
1.	男女交往的過程中女生應積極主動	.0339	.5911
2.	男生比較喜歡外貌好的女生	.1798	.5575
3.	女生要靠外貌才能吸引男生	.3753	.5168
4.	女生溫柔文靜比較受異性喜歡	.1923	.5558
5.	女生獨立、有個性比較不會受異性喜歡	.4406	.5138
6.	約會時，應由男生來付帳	.2361	.5472
7.	說話細聲細調的男生讓人難以接受	.2463	.5449
8.	豪邁粗獷的女生讓人難以接受	.4697	.4896
9.	親切、有同情心的女生比較受異性喜歡	.2400	.5512
10.	女生比男生善於察覺他人的情緒感受	.0048	.5900
11.	女生應主動向喜歡的異性表示	.0751	.5751
12.	妻子只要不喜歡，就可以拒絕丈夫的求歡	.0878	.5772
13.	男生可以因生理需要與女生發生性關係	.0869	.5731
14.	女生對性的態度應該被動	.2887	.5381
15.	弱者，你的名字是女生	.3153	.5334
【婚姻】			
16.	「男主外，女主內」這話很有道理	.4916	.7372
17.	傳宗接代對男生很重要	.5764	.7262
18.	婚姻是女生的避風港	.5101	.7358
19.	男人如果不能養活妻兒，是很丟臉的事	.3196	.7552
20.	婚後男生可以衝刺自己的事業	.0513	.7773
21.	婚後女生可以衝刺自己的事業	.0852	.7740

22.離婚不利於女生，故女生不應主動離婚	.4809	.7387
23.結婚會把男生綁住	.4721	.7390
24.女生婚後應一切以家庭為重	.4860	.7372
25.若經濟許可， 婚後男生可以選擇不需要外出賺錢	.0693	.7757
26.料理家務、照顧家人是女生主要的責任	.3981	.7265
27.養兒育女是女生最高的價值表現	.5225	.7328
28.婚後順從父母（岳父母）， 對男生而言較有困難	.2689	.7586
29.先生有外遇時， 太太應睜一隻眼，閉一隻眼	.3047	.7553
【家庭關係】		
30.父母親應對兒子抱有較高的期望	.4912	.6494
31.父母親對兒子的限制應比對女兒的限制多	.2885	.7000
32.父母親應由兒子來奉養	.3515	.6878
33.女生從小應學習獨立	.3238	.6920
34.男生應負起光宗耀祖的責任	.3896	.6775
35.家中重大的事應聽從父親的決定	.5865	.6238
36.妻子應多順從丈夫的意見	.4665	.6581
【親職】		
37.父母親應該為女兒挑選動感十足的科技玩具 ，如金剛戰士、風火輪、遙控車	.2644	.6065
38.父母親應該為兒子挑選溫柔細緻的玩具 如芭比娃娃、Kitty 貓、小熊維尼	.2164	.6175
39.父親適合在家帶小孩	.2861	.6014
40.母親照顧好家庭比發展事業重要	.3322	.5888
41.教養孩子的工作應由母親來擔任	.4458	.5561
42.獎懲孩子的工作應由父親來擔任	.4676	.5514
43.「嚴父慈母」這句話很有道理	.3144	.5964
44.保護家人安全是父親的責任	.2664	.6143
【求學】		
45.學歷對男生比較重要	.4161	.7048
46.女生通常較得老師的喜愛	.4524	.6971
47.男生在數理科目上的表現比女生好	.4424	.6992
48.男生在文史科目上的表現比女生好	.4517	.6985
49.女生比男生對藝術感興趣	.4063	.7065
50.男生比女生擅長運動	.5386	.6807
51.女生在學校表現比男生認真、進取	.1549	.7552
52.男生的聰明才智比女生高	.5564	.6769
【工作】		
53.女生適合從事外科醫生的工作	.4275	.7759
54.男生適合從事護士的工作	.5441	.7649

55.男生比女生適合從事專門技術的工作 如電腦工程師、設計師	.3612	.7828
56.男生比女生適合從事科學研究的工作 如科學家、學者	.3400	.7851
57.女生適合從事行政管理的工作 如經理、主任	.0866	.8049
58.男生適合從事社會服務的工作 如社工人員、輔導員	.1948	.7957
59.女生適合從事農林漁牧的工作 如農夫、漁夫	.5224	.7677
60.女生適合從事勞力生產、運輸的工作 如水泥工、卡車司機	.4704	.7722
61.男生適合從事家管的工作	.5886	.7618
62.男生適合從事文書方面的工作 如秘書、助理	.5330	.7666
63.女生適合從事機械操作的工作 如技工、修理工人	.4650	.7722
64.女生適合從事商業買賣的工作	.3730	.7807
65.男生適合從事照顧人的工作 如褓母、老師	.5882	.7608
【社 交】		
66.女生易小心眼、愛計較	.3497	.6845
67.男生比女生有自信心	.5633	.6490
68.男生容易接受他人的意見	.2336	.7007
69.女生容易受人影響而改變看法	.4516	.6701
70.女生容易與人相處	.2822	.6939
71.女生喜歡從事較靜態的活動	.5069	.6586
72.男生喜歡從事較動態的活動	.4675	.6665
73.男生是能談心的對象	.0387	.7233
74.女生喜歡被包容、被照顧	.2944	.6922
75.女生的身體相貌，比其他特質更重要一點	.3133	.6894
76.男生通常較重視工作表現而不在意人際關係	.0404	.7247
77.女生喜歡看文藝愛情、家庭倫理劇類 的電視節目	.5297	.6582
【經 濟】		
78.家中的財務應交由母親管理	.0601	.2240
79.妻子對屬於自己的財務 應有自主、支配的權利	.1559	.1625
80.丈夫所賺的錢應要比另一伴多	.1226	.1790
81.若有必要女生可以用身體來換取金錢	.3031	.0945
82.若有必要男生可有以用身體來換取金錢	.3597	.0324
83.女生賺的錢不需要養家	.1576	.1617

84.女生經濟獨立才會受人尊重	.2433	.4339
85.男生應有一個穩定工作，才可以養家	.0229	.2671
【權利分配】		
86.家庭外的事應由男生來負責	.4432	.7621
87.家庭內的事應由女生來負責	.4764	.7582
88.打仗是男生的責任	.3190	.7778
89.男生適合擔當大任	.5912	.7441
90.男生應具有很強的能力	.5597	.7486
91.基層的工作應該給女生， 而高層的領導工作應該給男生	.5966	.7453
92.女生的家務會影響工作， 所以若有晉升的機會優先給男生	.5798	.7458
93.女生適合做總統	.3092	.7761
94.應鼓勵男生發展利他、合作及等特質	.1755	.7142
95.男生應該決斷、支配	.4754	.7582
96.女生應該順從、容忍	.5356	.7508
【社會參與】		
97.男生對社會的貢獻比較大	.1887	.3754
98.女生一向關心社會經濟問題	.3587	.2476
99.女生一向關心國家政治	.1641	.3836
100.女生一向會爲了追求個人發展而不顧一切	.2625	.3101
101.女生適合投入軍警工作	.0940	.4376

表 3-9 前置預試（三民、新興）信度分析摘要表

分量表	內含題目	信度係數(cronbach's α)
1.兩性關係	1-15 (共 15 題)	.5690
2.婚姻	16-29 (共 14 題)	.7626
3.家庭關係	30-36 (共 7 題)	.7045
4.親職	37-44 (共 8 題)	.6242
5.求學	45-52 (共 8 題)	.7305
6.工作	53-65 (共 13 題)	.7903
7.社交	66-77 (共 12 題)	.7042
8.經濟	78-85 (共 8 題)	.2280
9.權利分配	86-96 (共 11 題)	.7802
10.社會參與	97-101 (共 5 題)	.4064
總量表共 101 題		

依據表 3-8 前置預試分析摘要表結果，研究者將各分量表中，若刪除該題後，內部一致性的 α 信度將提高的題目，或各題與總分校正後的相關偏低者 ($<.30$) 予以挑選出，並做修正或刪除。總計修改了 18 題，並刪除 73、76、78、79、80、81、83、84、85、94 及 101 等 11 題。

再由表 3-9 前置預試信度分析摘要表中發現：分量表八【經濟層面】及分量表十【社會參與層面】，其信度係數偏低，因此這兩個層面的試題重新修正，並增加題目 12 題，結果題目在修改後共計 115 題，定稿為第一次預試的量表（如附錄六）。

三、量表的題目分析及修改

（一）第一次預試

本研究第一次預試樣本隨機抽取高雄市新莊高中、瑞豐國中一至三年級各二班、及屏東縣屏榮商工一至三年級各一班，共計 15 班 574 人為第一次預試對象。

預試結果主要做為題目修改及刪除依據。本研究依據兩個標準來篩選題目，第一、經由因素分析，刪除在因素負荷量.3 以下的題目。第二、進行項目分析，刪除預試題本中與其所屬層面較低相關的題目。

1. 因素分析（一）

經過第一次預試後，將原始試題 115 題進行因素分析，其結果如附錄七，由表中發現，若配合當初編製試題，強制保留 9 個因素，則 9 個因素可解釋全部變異量之 44.69%。以

共同因素分析(iterated principal factor analysis)抽取因素後，再採 promax 進行斜交轉軸，因素共同變異量為 40.09 %。

2. 項目分析 (一)

由第一次預試題目之項目分析結果(如附錄八)可知，有 16 題與所屬層面的相關在 0.3 以下，顯示其與所屬的層面相關低，宜加以刪除。而這些題目也是在因素分析時負荷量較低，宜加以刪除的題目。

3. 因素分析 (二)

為慎重起見，在刪題後再進行第二次因素分析，其結果詳如附錄九。由表中可知經刪題後，尚餘 67 題，強制保留 5 個因素，則 5 個因素可解釋全部變異量之 42.66%。以共同因素分析(iterated principal factor analysis)抽取因素後，再採 promax 進行斜交轉軸，因素共同變異量為 38.16% (25.57/67)。

4. 項目分析 (二)

由預試題目之第二次項目分析結果(如表 3-10)(附錄十)可知，除了第 45 與 82 題與所屬層面的相關在 0.3 以下，其餘各題均與所屬的層面相關高；其次在因分量表之選取，也由九個因素簡化成五個因素，其名稱分別為兩性關係、社會權利與義務、家務與分工、職業、及學習能力與表現等五個因素(如表 3-11)，五個因素可解釋全部變異量之 42.66%。

表 3-10 第一次預試試題項目分析摘要表（刪題後）

題號	題目	鑑別度(校正 r)	刪題後 α
【兩性關係】			
2.	男女交往過程中女生需要男生的保護	0.343711	0.707175
3.	女生要靠外貌才能吸引男生	0.502930	0.677382
4.	女生獨立、有個性比較不會受異性喜歡	0.431369	0.692990
5.	約會時，應由男生來付帳	0.357075	0.704922
7.	豪邁粗獷的女生讓人難以接受	0.393429	0.698426
8.	女生主動向喜歡的男生表示，是很隨便的行為	0.336670	0.707764
18.	丈夫賺的錢比妻子少，是件頗丟臉的事	0.457507	0.686724
36.	男人如果不能養活妻兒是很丟臉的事	0.408728	0.695533
40.	女性若不能生育是一件很悲哀的事	0.346052	0.707830
【社會權利與義務】			
9.	男生未經女朋友的同意而與她發生性關係， 不是強暴的行為	0.326702	0.904156
12.	爲了表示愛，女生雖不同意但也應接受 男朋友對性的要求	0.463678	0.900724
16.	妻子對屬於自己的財務應有自主、支配的權力	0.378907	0.902379
21.	父母的遺產應由兒子繼承	0.623032	0.896680
22.	出嫁後的女兒不應繼承財產	0.547678	0.898832
23.	教育投資在男生身上比在女生身上划算	0.633262	0.897162
30.	妻子應多順從丈夫的意見	0.595782	0.897476
31.	妻子有外遇比丈夫有外遇更嚴重	0.541709	0.899107
32.	夫妻之間沒有所謂強暴的問題	0.461935	0.900924
74.	父母離婚時，應把子女的監護權優先判給父親	0.584827	0.898058
81.	爲了適才適用，基層服務工作給女性， 高層領導工作給男性很適合	0.615163	0.896976
82.	我們的社會福利政策應優先照顧女性	-0.154213	0.915465
83.	影響全民的公共政策，由女性決策較不可靠	0.497872	0.899922
84.	女性的家務會影響工作，若有晉升機會應優先考慮 男性	0.692930	0.895198
85.	目前女性領導的團體通常較受限制，故女性 不宜擔任領導工作	0.716615	0.895283
87.	男性對社會的貢獻比較大	0.647052	0.896147
88.	子女從姓不一定要從父姓	0.396432	0.903185
89.	女性不要擔任行政工作， 以免影響對家庭的照顧	0.606358	0.897393
91.	任用行政主管時，應優先考慮男性	0.740608	0.894084
93.	多出入公共場所的男性比女性多， 所以公共設施宜優先考量男性需求	0.668010	0.896326
【家務與分工】			
15.	妻子適合做家中管帳的工作，但重大 的支出應由先生作決定	0.505792	0.852618
35.	傳宗接代對男生很重要	0.502788	0.852706
38.	女生婚後應一切以家庭爲重	0.557508	0.849784
39.	女性應負起料理家務、照顧家人的責任	0.536568	0.850980

41.男性不需要像媳婦照顧公婆的方式 那樣照顧岳父母	0.423837	0.856470
42.嫁出去的女兒潑出去的水，故父母親應 由兒子來奉養	0.454980	0.854890
43.男生應負起光宗耀祖的責任	0.592843	0.847882
44.家中重大的事應聽從父親的決定	0.623899	0.846508
45.照顧公婆是媳婦應盡的責任	0.339997	0.860890
47.男性與女性一樣適合照顧嬰兒	0.139010	0.867232
48.一對夫妻不管打算生幾個孩子，最好要有男孩	0.471412	0.854140
51.教養子女父親應比母親有更多的權威	0.475949	0.853939
55.在教養子女時，母親應負起照顧生活起居的 責任，父親應負起管教的責任	0.542890	0.850744
56.「嚴父慈母」這句話很有道理	0.497976	0.852879
71.女生在人際互動上應順從、容忍	0.573930	0.849255
73.未成年子女之持有財產權，父親比母親具有優先處 理權	0.561098	0.850179
【職業】		
104.女生適合從事外科醫生的工作	0.436736	0.859351
105.男生適合從事護士的工作	0.587896	0.847062
108.男生適合從事社會服務的工作，如：社工人員、 輔導員	0.455022	0.857568
109.女生適合從事農林漁牧的工作，如農夫、漁夫	0.616272	0.844779
110.女生適合從事勞力生產、運輸的工作，如： 水泥工、卡車司機	0.554616	0.849829
111.男生適合從事家管的工作	0.625176	0.844092
112.男生適合從事文書方面的工作，如秘書、助理	0.665384	0.840769
113.女生適合從事機械操作的工作，如技工、修理 工人	0.678216	0.839323
114.女生適合從事商業買賣的工作	0.440632	0.859367
115.男生適合從事照顧人的工作，如褓母、老師	0.659340	0.840649
【學習能力與表現】		
63.與人相處時，女生易小心眼、愛計較	0.381851	0.870452
64.處理事情時，男生比女生有自信	0.568176	0.857144
65.碰到問題時，女生容易受人影響而改變看法	0.426083	0.865695
92.在男性主管下工作要比女性主管下工作容易	0.434190	0.864854
95.學歷對男生比較重要	0.512997	0.861465
96.男生的思考邏輯比較好，故適合讀數理的科目	0.661378	0.850973
97.女生語文能力比較好，故適合讀文史的科目	0.640812	0.852471
98.男生比女生適合參加體育活動	0.616884	0.853952
100.女生較細心，故學校的實驗課程應由男生 來操作儀器，女生作紀錄	0.542957	0.858747
103.男生適合擔任風紀股長的職務，女生適合擔任 學藝股長的職務	0.538987	0.858993
106.男生比女生適合從事專門技術的工作，如： 電腦工程師、設計師	0.669359	0.851275
107.男生比女生適合從事科學研究的工作，如： 科學家、學者	0.684642	0.850483

表 3-11 第一次預試試題信度分析摘要表 (刪題後)

分量表	內含題目	信度係數(cronbach's α)
1.兩性關係	2,3,4,5,7,8,18,36,40 (共 9 題)	.7221
2.社會權利與義務	9,12,16,21,22,23,30,31,32,74, 81,82,83,84,85,87,88,89,91,93 (共 20 題)	.9036
3.家務與分工	15,35,38,39,41,42,43,44,45,47, 48,51,55,56,71,73 (共 16 題)	.8612
4.職業	104,105,108,109,110,111,112, 113,114,115 (共 10 題)	.8615
5.學習能力與表現	63,64,65,92,95,96,97,98,100, 103,106,107 (共 12 題)	.8684
總量表共 67 題		

(二) 第二次預試

研究者根據第一次預試結果對部分題目作了修正後，將此定稿的問卷，商請國內十位專家提供意見（名冊如附錄十一），題目再專家意見的指導下，由原先的 67 題增加到 81 題（如附錄十二），再進行第二次預試。本次預試對象區域涵蓋臺灣省北部、中部、南部，共九所學校（詳見表 3-4）。第二次預試結果主要目的在做為進一步篩選題目的依據，以完成最後的性別角色量表。

1. 第二次預試項目分析與因素分析結果

研究者首先以原始試題 81 題，進行逐題的項目分析，項目分析的選題標準：第一、進行項目分析，刪除預試題本中與其所屬層面較低相關的題目；第二、經由因素分析，刪除在因素負荷量.3 以下的題目。

由第二次預試試題項目分析摘要表（如附錄十三）與因

素分析摘要表（詳見附錄十四）分析結果發現：有六題校正後相關小於.30，表示其與所屬的分量表相關較低，應予刪除。

其次，在因素分析方面，若配合當初編製試題，強制保留五個因素，則五個因素可解釋全部變異量之40.15%。以共同因素分析(iterated principal factor analysis)抽取因素後，再採 promax 進行斜交轉軸，因素共同變異量為36.50%，但第五個因素中，僅有二題其負荷量達到.40，因此經刪題後，尚餘50題乃嘗試作第二次因素分析，其結果如表3-12（附錄十五）。

表 3-12 第二次預試因素分析摘要表(刪題後)

題號	題目	F1	F2	f3	F4	H ²
15.	女性易受家務之累， 如果有晉昇機會應優先考慮男性。	.78*				.56
14.	影響全民的公共政策，不適合由女性 制定。	.77*				.57
21.	任用行政主管時，應優先考慮男性。	.75*				.58
6.	教育投資花在男性身上比在女性身上 划算。	.73*				.47
10.	男性不需要像媳婦照顧公婆那樣照顧 岳父母。	.69*				.37
12.	父母離婚時，子女的監護權應優先交給 父親。	.67*				.43
7.	妻子應順從丈夫的意見。	.67*				.47
13.	女性較適合基層工作，男性較適合領導 及管理工作。	.64*				.50
9.	男人的事業很重要，不應該被家務所 牽絆。	.63*				.39
18.	男性對社會的貢獻比女性大。	.61*				.45
8.	妻子有外遇，比丈夫有外遇更嚴重。	.59*				.33
29.	女性婚後一切應以家庭為重。	.50*				.43
11.	嫁出去的女兒就像潑出去的水， 父母親應由兒子奉養。	.48*				.23
16.	由女性擔任領導者的機構或組織， 其發展會受到較多限制。	.46*				.25

26.妻子適合做家中管帳的工作， 但重大的支出應由先生作決定。	.42*	.38
31.「男主外、女主內」是很好的兩性 分工模式。	.41*	.38
36.一對夫妻不管打算生幾個孩子，最好要有 男孩。	.35*	.35
28.傳宗接代對男性而言，是很重要的。	.32	.33
35.如果出外工作與照顧公婆發生衝突， 媳婦應以照顧公婆為主。	.31	.22
30.女性應負起料理家務、照顧家人的責任。	.30	
47.女性適合從事農林漁牧的工作。		.23
51.女性適合從事機械操作的工作， 如技工、修理工人。	.79*	.62
54.女性適合擔任交通運輸的工作， 如：卡車司機、飛行員、船長。	.79*	.67
53.男性適合從事照顧人的工作， 如褓母、老師。	.79*	.66 .51
48.女性適合從事勞力生產的工作， 如：水泥工、雜工。	.73*	.54
	.70*	
49.男性適合從事家管的工作。	.69*	.49
45.男性適合從事護士的工作。	.68*	.54
50.男性適合從事文書方面的工作， 如秘書、助理。	.66*	.40
46.男性適合從事社會服務的工作， 如：社工人員、輔導員。	.60*	.33
44.女性適合從事外科醫生的工作。	.46*	.23
58.女性的語文能力比較好，故適合讀文史 的科系。	.77*	.44
57.男性的思考邏輯比較好，故適合讀數理 的科系。	.76*	.49
60.男性比女性適合學習專門技術的科目， 如：資訊、工程。	.68*	.51
61.男性比女性適合學習自然科技， 如：化學實驗、物理、生物解剖。	.38	.39
59.男性比女性適合參加體育活動。	.56*	.38
63.處理事情，男性比女性有自信。	.55*	.35
62.與人相處，女性容易小心眼、愛計較。	.50*	.24
64.碰到問題，女性容易受人影響而改變看 法。	.49*	.24
67.男性適合擔任風紀股長，女性適合擔任 學藝股長。	.47*	.49
56.在男性主管下工作，要比在女性主管下		

70 性別角色態度量表之編製與常模建立之研究

工作容易。	.42*	.78*	.25	
65.在自然實驗課程裡，應由男性操作儀器，女性作紀錄。	.39*	.63*	.39	
55.遇到問題，男性比女性更有擔當。	.37*	.59*	.34	
81.兩性交往時，男性應比女性收入多一些。		.58*	.61	
80.兩性交往時，男性應比女性學歷高一些。		.52*	.47	
74.男性如果不能養活妻兒是很丟臉的事。		.44*	.31	
73.男性賺的錢比女性少，是件頗丟臉的事。		.43*	.42	
79.兩性交往時，男性應比女性年齡大一些。		.33*	.28	
68.兩性交往時，女性需要男性的保護。			.25	
75.女性若不能生育是一件很悲哀的事。			.21	
71.約會時，應由男性來付帳。			.11	
特徵值	7.28	5.04	4.50	3.30
變異量	.15	.10	.05	.07
累積變異量	.15	.25	.30	.37

* $P < .05$

由表 3-12 得知：第二次預試經刪題後，尚餘 50 題，強制保留 4 個因素，則 4 個因素可解釋全部變異量之 44.74%。以共同因素分析(iterated principal factor analysis)抽取因素後，再採 promax 進行斜交轉軸。因素共同變異量為 40.24%(20.12/50)。

從以上預試題本之因素分析過程中，可以發現，第一次預試時，將原始試題 115 題進行因素分析，其結果若配合當初編製試題，強制保留九個因素，則九個因素可解釋全部變異量之 44.69%。經刪題後，保留 67 題，若強制保留五個因素，則五個因素可解釋全部變異量之 42.66%。

在第二次預試時，參酌專家意見後，增刪試題由原先 67 題便成 81 題，再進行因素分析，若配合當初編製試題，強制保留五個因素，則五個因素可解釋全部變異量之 40.15%。然而當進行因素命名檢視時，發現第五個因素--家務與分工，

其題目負荷量偏低，且有流向第一因素「權利與義務」之傾向，因此經刪題後，尚餘 50 題再進行因素分析，如強制保留四個因素，則四個因素可解釋全部變異量之 44.74%，而經由刪題後，其項目分析與信度係數如表 3-13、表 3-14。(附錄十六)

表 3-13 第二次預試試題項目分析摘要表 (刪題後)

題號	題目	鑑別度(校正 r)	刪題後 α
【社會權利與義務】			
6.	教育投資花在男性身上比在女性身上划算。	0.60	0.91
7.	妻子應順從丈夫的意見。	0.66	0.91
8.	妻子有外遇，比丈夫有外遇更嚴重。	0.52	0.91
9.	男人的事業很重要，不應該被家務所牽絆。	0.58	0.91
10.	男性不需要像媳婦照顧公婆那樣照顧岳父母。	0.51	0.91
11.	嫁出去的女兒像潑出去的水，父母親應由兒子奉養。	0.45	0.92
12.	父母離婚時，子女的監護權應優先交給父親。	0.60	0.91
13.	女性較適合基層工作，男性較適合領導及管理的工作。	0.66	0.91
14.	影響全民的公共政策，不適合由女性制定。	0.69	0.91
15.	女性易受家務之累，如有晉升機會應優先考慮男性。	0.71	0.91
16.	女性擔任領導者的機構或組織，發展會受到較多限制。	0.49	0.92
18.	男性對社會的貢獻比女性大。	0.64	0.91
21.	任用行政主管時，應優先考慮男性。	0.67	0.91
26.	妻子適合做家中管帳工作，但重大支出應由先生作決定。	0.57	0.91
28.	傳宗接代對男性而言，是很重要的。	0.50	0.92
29.	女性婚後一切應以家庭為重。	0.65	0.91
30.	女性應負起料理家務、照顧家人的責任。	0.46	0.92
31.	「男主外、女主內」是很好的兩性分工模式。	0.58	0.92
35.	如果出外工作與照顧公婆發生衝突，媳婦應以照顧公婆為主。	0.45	0.92
36.	一對夫妻不管打算生幾個孩子，最好要有男孩。	0.52	0.91
【職業興趣與工作】			
44.	女性適合從事外科醫生的工作。	0.41	0.90
45.	男性適合從事護士的工作。	0.67	0.88
46.	男性適合從事社會服務的工作，如：社工人員、輔導員。	0.50	0.89
47.	女性適合從事農林漁牧的工作。	0.73	0.87
48.	女性適合從事勞力生產的工作，如：水泥工、雜工。	0.62	0.88
49.	男性適合從事家管的工作。	0.66	0.88
50.	男性適合從事文書方面的工作，如秘書、助理。	0.60	0.81

51.女性適合從事機械操作的工作，如技工、修理工人。	0.72	0.87
53.男性適合從事照顧人的工作，如褓母、老師。	0.66	0.88
54.女性適合擔任交通運輸工作，如卡車司機、飛行員、船長	0.72	0.87
【能力特質與與表現】		
55.遇到問題，男性比女性更有擔當。	0.50	0.85
56.在男性主管下工作，要比在女性主管下工作容易。	0.44	0.86
57.男性的思考邏輯比較好，故適合讀數理的科系。	0.56	0.85
58.女性的語文能力比較好，故適合讀文史的科系。	0.54	0.85
59.男性比女性適合參加體育活動。	0.58	0.85
60.男性比女性適合學習專門技術的科目，如：資訊、工程。	0.66	0.84
61.男性比女性適合學習自然科技，如化學實驗、物理、生物解剖。	0.58	0.85
62.與人相處，女性容易小心眼、愛計較。	0.46	0.86
63.處理事情，男性比女性有自信。	0.58	0.85
64.碰到問題，女性容易受人影響而改變看法。	0.45	0.86
65.在自然實驗課程裡，應由男性操作儀器，女性作紀錄。	0.56	0.85
67.男性適合擔任風紀股長，女性適合擔任學藝股長。	0.60	0.85
【兩性互動與關係】		
68.兩性交往時，女性需要男性的保護。	0.37	0.77
71.約會時，應由男性來付帳。	0.32	0.78
73.男性賺的錢比女性少，是件頗丟臉的事。	0.58	0.73
74.男性如果不能養活妻兒是很丟臉的事。	0.53	0.74
75.女性若不能生育是一件很悲哀的事。	0.38	0.77
79.兩性交往時，男性應比女性年齡大一些。	0.42	0.76
80.兩性交往時，男性應比女性學歷高一些。	0.61	0.73
81.兩性交往時，男性應比女性收入多一些。	0.67	0.72

表 3-14 第二次預試信度分析摘要表（刪題後）

分量表	含 題 目	信度係數(cronbach's α)
1. 社會權利與義務	6,7,8,9,10,11,12,13,14,15, 16,18,21, 26,28,29,30,31,35,36	.9170 共 20 題
2. 職業興趣與工作	44,45,46,47,48,49,50,51,53,54	共 10 題 .8910
2. 能力特質與表現	55,56,57,58,59,60,61,62, 63,64,65,67	.8629 共 12 題
4. 兩性互動與關係	68,71,73,74,75,79,80,81	共 8 題 .7753
總量表共 50 題		

再者，為檢視因素結構是否符合編製之初的理論架構，乃將第一因素再進行一次因素分析，其結果如表 3-15。

由表中可知於因素一【社會權利與義務】內，可再細分成三個分量表，若強制保留三個因素，則三個因素可解釋全部變異量之 52.92%。以共同因素分析(iterated principal factor analysis)抽取因素後，再採 promax 進行斜交轉軸，因素共同變異量為 44.70%(8.94/20) (詳見附錄十七)。若因素一【權利與義務】內，細分成兩個分量表，若強制保留二個因素，則二個因素可解釋全部變異量之 48.02% (詳見附錄十八)。而其中較為理想的是三個因素的建構。

經過研究小組討論後，認為此量表分為四個因素，則四個因素可解釋全部變異量之 44.74%，比先前所建構的九個因素及五個因素的解釋量均高；同時在第一因素再內含三個因素，整體而言，在因素架構上頗符合編製之初的理論架構。

其次，在信度考驗方面，經計算 Cronbach α 係數，結果如表 3-15 所示，由表中可知，各分量表的 α 係數，在.72 與.92 之間，足可證明本量表具有良好的信度。

表 3-15 因素一【社會權利與義務】分量表分析摘要表

題號	題目	f1	f2	f3	h ²
15.	女性易受家務之累，如果有晉昇機會應優先考慮男性。	80*			.66
14.	影響全民的公共政策，不適合由女性制定。	73*			.62
21.	任用行政主管時，應優先考慮男性。	61*			.59
13.	女性較適合基層工作，男性較適合領導及管理工作。	61*			.51
18.	男性對社會的貢獻比女性大。	58*			.47
16.	由女性擔任領導者的機構或組織，其發展會受到較多限制。	52*			.31
6.	教育投資花在男性身上比在女性身上划算。	44*			.44

30.女性應負起料理家務、照顧家人的責任。	72*	.57	
29.女性婚後一切應以家庭為重。	66*	.43	
28.傳宗接代對男性而言，是很重要的。	60*	.36	
35.如果出外工作與照顧公婆發生衝突，媳婦應以照顧公婆為主。	54*	.42	
26.妻子適合做家中管帳的工作，但重大的支出應由先生作決定。	54*	.31	
31.「男主外、女主內」是很好的兩性分工模式。	44*	.39	
36.一對夫妻不管打算生幾個孩子，最好要有男孩。	43*	.32	
7.妻子應順從丈夫的意見。	78*	.47	
10.男性不需要像媳婦照顧公婆那樣照顧岳父母。	60*	.55	
11.嫁出去的女兒就像潑出去的水，父母親應由兒子奉養。	48*	.34	
9.男人的事業很重要，不應該被家務所牽絆。	36*	.42	
12.父母離婚時，子女的監護權應優先交給父親。	32*	.44	
8.妻子有外遇，比丈夫有外遇更嚴重。	30	.33	
特徵值	3.27	3.18	2.49
變異量	.16	.16	.12
累積變異量	.16	.32	.44

$P < .05$

四、編製正式題本並進行施測

完成題目分析，最後定稿的性別角色態度量表，共分為四個分量表，各分量表的題目不等。其中，由於各層面涵蓋了當初所編訂的九個面向，因此乃重新命名，並依序排列。正式量表中，社會權利與義務分量表有二十題(題號 1 至 20)，職業興趣與工作分量表有十題(題號 21 至 30)，能力特質與表現分量表有十二題(題號 31 至 42)，兩性互動與關係分量表有 8 題(題號 43 至 50)，總計全量表共有五十題。在社會權利與義務分量表二十題中，依其結構可再分為三個次分量表：【家庭權利】次分量表有六題(題號 2 至 7)，【社會參與】次分量表有七題(題號 1, 8 至 13)，【家務分工】次分量表有七題(題號 14 至 20)。

同時，為了避免受試者產生習慣式反應的作答情形，量表採正、反向題敘述，其中除了「職業興趣與工作」分量表為正向題，其餘則均採反向題。計分時，宜將反向題反向計分。再者，為考慮傳統性別角色以性別男性化與女性化之區分法，本量表亦可分為男性性別角色態度與女性性別角色態度，及兩性性別角色態度，施測結果亦可作為對於男女兩性的性別角色態度之比較用。茲就各分量表之正反向題及所屬之性別區分的題號及如表 3-16。

表 3-16 青少年性別角色態度量表題向與性別區分表

分量表 \ 性別區分	男性性別 角色態度	女性性別 角色態度	兩性性別 角色態度	題向
社會權利與義務	1, 4, 5, 7, 13, 15	2, 3, , 9, 11 , 16, 18, 20	6, 8, 10, 12 14, 17, 19,	均為反向題
職業興趣與工作	22, 25, 26 , 28, 29	21, 23, 24, 27, 30		均為正向題
能力特質與表現	33,	38, 34, 40	31, 32, 35, 36, 37, 39, 41, 42	均為反向題
兩性互動與關係	44, 46,	47	43, 45, 48, 49, 50	均為反向題